AVVISO DI SELEZIONE ICT_01_SOMM

Nell'ambito delle proprie attività, ETRA S.p.A. Società benefit informa che è aperto un avviso di selezione per la costituzione di una graduatoria di candidati/e da inserire con contratto di **SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO** nel ruolo **ADDETTO/A HELP DESK**, nell'Area ICT presso la sede di Rubano (PD).
Per la gestione dell'iter selettivo e di inserimento in somministrazione, come riportato in seguito, ETRA S.p.A. Società benefit ha affidato l'incarico alla società Randstad S.p.A.

La selezione è riservata alle persone di cui alla legge 68/1999 art. 1 disabili e art. 18* c.d. CATEGORIE PROTETTE

Il profilo ricercato sarà inserito nell'area che garantisce l'erogazione dei processi e dei servizi IT aziendali, dalla scelta di hardware e software alla pianificazione delle attività correlate, fino al controllo e all'analisi della sicurezza informatica, lo sviluppo e l'innovazione digitale.

Qualsiasi riferimento contenuto nel presente avviso di selezione a un determinato genere includerà, di norma, tutti i generi; parimenti, il significato attribuito a un termine espresso al singolare si intenderà riferito allo stesso termine anche ove espresso al plurale.

1 CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE

- **Tipologia contratto**: contratto di SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO 12 MESI *(si precisa che la graduatoria darà diritto all'esclusiva assunzione in somministrazione a tempo determinato)*
- **Unità Organizzativa:** ICT
- **Sede di lavoro:** Rubano (PD)
- **Inquadramento**: Livello 3, CCNL Utilitalia Gas-Acqua (RAL € 30.809) + premio di risultato + welfare aziendale + mensa diffusa
- **Orario**: full time, 38 ore settimanali

1.1 ATTIVITÀ PRINCIPALI DEL RUOLO

Nell'ambito delle attività dell'Unità Organizzativa di riferimento, la risorsa si occuperà in modo particolare di:

- fornire supporto tecnico e funzionale agli utenti interni che riscontrano problemi, dubbi o anomalie nell'utilizzo di uno specifico programma informatico;
- orientamento agli utenti su come utilizzare correttamente le funzionalità dell'applicativo;
- risoluzione dei disservizi tramite contatto diretto al fornitore (telefono, mail, etc…..);
- rendicontazione attività di ticketing;
- registrazione dati e archiviazione documentale attraverso apposito software gestionale.

2 REQUISITI PER LA POSIZIONE

Tutti i requisiti dichiarati dal/la candidato/a devono essere posseduti entro il termine ultimo fissato per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione (fissato dal presente Avviso per il **26/06/2026**), dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione e permanere anche all'atto dell'assunzione.

2.1 REQUISITI MINIMI NECESSARI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi/e a partecipare alla selezione i/le candidati/e in possesso dei seguenti requisiti minimi necessari:

- Diploma quinquennale di scuola secondaria superiore o titolo equivalente per cittadini stranieri
- Esperienza lavorativa pregressa in attività di supporto applicativo software di almeno 3 mesi
- Ottima conoscenza e padronanza del pacchetto Office e Google Workspace.

Completano il profilo del/la candidato/a ricercato/a: ascolto attivo, comunicazione efficace, gestione dello stress, problem solving, approccio analitico e metodico, empatia ed efficacia operativa.

2.2 REQUISITI GENERALI NECESSARI PER L'AMMISSIONE

- Appartenenza alla categoria delle persone disabili di cui all'**art. 1** comma 1 della Legge n. 68/1999 attestata da certificato rilasciato dalle Commissioni mediche previste dalla legislazione vigente (dal verbale dovrà risultare la diagnosi funzionale per il collocamento mirato); oppure appartenenza alla categoria delle persone di cui all'**art. 18** della Legge n. 68/1999; **la certificazione di appartenenza alla categoria delle persone di cui all'art. 1 o art. 18 della Legge n. 68/1999 verrà richiesta in fase di valutazione delle candidature**;
- Ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Età non inferiore ai 18 anni;
- Piena idoneità fisica alla mansione specifica (la condizione sarà verificata con visita medica preventiva in fase pre-assuntiva - art 41 D.Lgs. 81/2008);
- Godimento diritti politici e civili
- Assenza di condanne, con sentenza anche non passata in giudicato, alla pena della reclusione per un tempo non inferiore a cinque anni, oppure alla pena della reclusione per un tempo non inferiore a tre anni negli ultimi cinque anni.

Inoltre, per il candidato che abbia avuto precedenti contratti di lavoro con Etra:

- non aver riportato provvedimenti disciplinari relativi alle modalità di svolgimento delle mansioni nei due anni precedenti alla candidatura al presente avviso.

L'accertamento della mancanza di uno o più dei requisiti necessari per l'ammissione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa e dall'eventuale assunzione.

Si informa il/la candidato/a che Etra, in qualità di gestore di pubblico servizio, ha la facoltà di eseguire dei controlli per accertare la veridicità della dichiarazione sostitutiva resa ai sensi dell'art. 46 del d.P.R. n. 445/2000.

2.3 REQUISITI PREFERENZIALI

- Conoscenza di Piattaforme di ticketing

3 TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I/le candidati/e interessati/e dovranno accedere al link https://selezione.pa.randstad.it/ict_01_sommetra che permette il reindirizzamento alla piattaforma messa a disposizione dalla società Randstad Italia S.p.A., a cui ETRA S.p.A. SB ha affidato l'incarico.

Il form dovrà essere compilato in maniera esaustiva in tutti i campi previsti e allegando i documenti richiesti, sotto pena di non ammissione:

- **CURRICULUM VITAE AGGIORNATO;**
- **COPIA FRONTE/RETRO, LEGGIBILE, DELLA CARTA D'IDENTITÀ O PASSAPORTO IN CORSO DI VALIDITÀ;**
- **EVENTUALE DOCUMENTAZIONE CHE ATTESTI IL POSSESSO DEI REQUISITI PREFERENZIALI;**
- **(solo per i cittadini extracomunitari) COPIA FRONTE/RETRO, LEGGIBILE, DEL REGOLARE PERMESSO DI SOGGIORNO, in formato PDF e IN CORSO DI VALIDITÀ.**

Le candidature dovranno pervenire entro e non oltre **le ore 23:59 del 26/06/2026**. I/le candidati/e dovranno compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla domanda di partecipazione, allegando tutti i documenti richiesti, pena esclusione dalla selezione. Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili, i/le candidati/e non saranno ammessi/e alla selezione.
Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, il/la candidato/a dovrà rivolgersi all'indirizzo mail dedicato selezione.pa@randstad.it (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando).
La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.
Nella domanda di partecipazione alla selezione, si dovrà indicare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, tra le altre, le seguenti informazioni:

- il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita ed il numero di codice fiscale;
- la residenza/domicilio, il recapito telefonico, anche cellulare, e l'eventuale altro recapito;
- il possesso dei requisiti generali e specifici di cui ai par. 2.1 e 2.2;
- l'assenza di gradi di parentela con nessun dipendente o con componenti degli organi di gestione, controllo e sorveglianza di ETRA S.p.A. SB.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio.
Le dichiarazioni mancanti o incomplete della documentazione rispetto a quanto previsto dai precedenti commi comporteranno l'automatica esclusione dalla selezione.
Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai/le candidati/e aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.
ETRA S.p.A. SB, attraverso la Società Randstad Italia S.p.A., si riserva la facoltà di richiedere ai/le candidati/e, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura o integrazioni alla documentazione presentata.

Per la presentazione di quesiti di ordine tecnico in merito alle modalità di inoltro delle candidature sulla piattaforma, è possibile inviare una mail a selezione.pa@randstad.it specificando nell'oggetto il riferimento della presente selezione.

4 AMMISSIONE O ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

ETRA S.p.A. SB ha affidato a Randstad Italia S.p.A. la gestione di alcune fasi della selezione. Accederanno alle successive fasi di selezione unicamente i/le candidati/e che risulteranno in possesso dei requisiti richiesti.
Dunque, previa verifica, verranno **ammessi/e** i/le candidati/e che:

- abbiano dichiarato il possesso dei requisiti necessari di cui al par. 2.1 del presente Avviso
- abbiano allegato alla domanda tutti i documenti richiesti, di cui al par. 3 del presente Avviso;
- abbiano presentato la domanda di ammissione entro i termini indicati nel par. 3 del presente Avviso.

  Di conseguenza, verranno **esclusi** i candidati/e che:
- manchino di anche solo uno dei requisiti necessari ai sensi del par. 2.1 del presente Avviso;
- non abbiano inviato la propria candidatura entro i termini indicati nel par. 3 del presente Avviso;
- non abbiano allegato tutti i documenti richiesti, di cui al par. 3 del presente Avviso.

Per la selezione in oggetto, non sono ammessi a partecipare alla presente procedura selettiva i/le dipendenti assunti/e a tempo indeterminato in Etra.
La mancanza dei requisiti necessari previsti dal presente avviso, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione.

ETRA S.p.A. SB si riserva di verificare in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla convocazione, la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal/la candidato/a e il possesso dei requisiti richiesti. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal/la candidato/a, lo/a stesso/a è escluso/a dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

5 MATERIE OGGETTO DELLA SELEZIONE

Si precisa fin d'ora che in sede di selezione verrà indagata la conoscenza di:

- struttura e forma giuridica di Etra https://www.etraspa.it/amministrazione-trasparente/organizzazione
- Codice Etico di Etra https://www.etraspa.it/il-gruppo/la-responsabilit%C3%A0-sociale/codice-etico

6 SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Etra si avvale della società Randstad Italia S.p.A. per la verifica, di ciascun/a candidato/a, del possesso dei requisiti di partecipazione di cui al par. 2, in base alle dichiarazioni fornite e alla documentazione trasmessa.
I/le candidati/e saranno sottoposti/e a un colloquio con la società Randstad Italia S.p.A. volto ad approfondire l'esperienza, la motivazione, l'idoneità al ruolo e al contesto. Per l'accesso alla fase successiva della selezione sarà necessario ottenere un punteggio minimo pari o superiore al 60% del punteggio a disposizione nella prova.
Randstad Italia S.p.A. procederà a presentare a Etra la lista dei/le 10 migliori candidati/e idonei/e che hanno ottenuto il punteggio più alto.

La commissione di valutazione di ETRA svolgerà un colloquio finalizzato a verificare le competenze tecniche e trasversali del candidato con riferimento alle attività descritte nella sezione "Attività principali del ruolo", l'eventuale possesso dei "Requisiti Preferenziali", nonché la motivazione, la capacità di integrazione nel contesto organizzativo e l'idoneità complessiva alla mansione.
Ove ritenuto necessario dalla commissione, potrà essere prevista una prova tecnica pratica a integrazione del colloquio.
Il colloquio individuale con la commissione di valutazione di Etra si intende superato se il/la candidato/a avrà ottenuto un punteggio pari o superiore a 60 su un massimo di 100.
L'iter di selezione potrà prevedere l'integrazione di prove psico-attitudinali.

Con i/le soli/e candidati/e che abbiano superato con esito positivo il colloquio tecnico motivazionale con Etra, verrà redatta la graduatoria. I/le candidati/e verranno convocati/e mediante comunicazione all'indirizzo mail fornito dai/le candidati/e stessi/e in fase di candidatura. Tali comunicazioni sono da intendersi come comunicazioni ufficiali.
Randstad Italia S.p.A. ed Etra non sono responsabili in caso di smarrimento delle comunicazioni inviate al/la candidato/a, quando tale smarrimento sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato/a circa il proprio recapito di posta elettronica oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
Per essere ammessi a sostenere tutte le prove i candidati dovranno presentarsi alle stesse muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione.
L'iter di selezione potrà prevedere l'integrazione di prove pratiche e/o test psico-attitudinali finalizzati alla valutazione delle attitudini richieste dalla posizione ricercata.
Prima della definizione della graduatoria finale, inoltre, la Commissione esaminatrice nominata da Etra si riserva di convocare i/le candidati/e finalisti/e per ulteriori prove e valutazioni.
La mancata presentazione presso la sede della prova, nella data e ora stabiliti, comporterà l'esclusione dalla selezione e i/le candidati/e saranno considerati/e rinunciatari/e.

7 DEFINIZIONE GRADUATORIA CON VALIDITÀ DI 12 MESI

Sulla base dell'attribuzione del punteggio conseguito sarà definita la graduatoria che costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione.
La graduatoria finale dei/le soli/e candidati/e che avranno conseguito una valutazione positiva in sede di colloquio sarà pubblicata nel sito www.etraspa.it nella sezione https://www.etraspa.it/lavora-con-noi/graduatorie ed avrà una validità di 12 mesi dalla sua approvazione e potrà essere utilizzata in caso di ulteriori scoperture e/o per eventuali posizioni affini che dovessero insorgere fino alla scadenza della graduatoria stessa.

8 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai/le candidati/e saranno trattati in conformità a quanto indicato nell'informativa in calce al presente avviso.

9 INDICAZIONI FINALI

In conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, il presente avviso è indirizzato a/le candidati/e di entrambi i sessi.
L'assunzione del/la lavoratore/trice è subordinata al rilascio del giudizio di idoneità fisica senza limitazioni e/o prescrizioni che riducano la capacità lavorativa relativamente alla mansione oggetto del

contratto (la condizione sarà verificata dal medico competente aziendale con visita medica preventiva in fase preassuntiva - art 41 D.lgs. 81/2008).
Per eventuali chiarimenti e informazioni relative alla modalità di candidatura i/le candidati/e potranno rivolgersi all'indirizzo mail dedicato selezione.pa@randstad.it .
Ai/le candidati/e è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in oggetto. Maggiori informazioni sulla selezione possono essere richieste inviando una email all'indirizzo: personale@pec.etraspa.it.
Per ulteriori indicazioni riguardanti le procedure di selezione, si prenda visione del "Regolamento per il Reclutamento del Personale in Etra S.p.a. SB S.p.a. SB: criteri e modalità" attualmente in vigore, pubblicato nella sezione del sito istituzionale "amministrazione trasparente" al link: https://www.etraspa.it/amministrazione-trasparente/selezione-del-personale .

Vigonza (PD)

f.to Il Direttore Area Persone Relazioni e Cultura
Dr. Davide Torroni

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

(Artt.13 e 14 Regolamento UE 27 Aprile 2016, n. 679 in materia di protezione dei dati personali "GDPR")

La presente per informarla, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 che la Società Etra S.p.A. SB in qualità di "Titolare del trattamento", tratterà i Suoi dati personali raccolti nell'ambito del processo di selezione e reclutamento del personale e, in particolare, i dati contenuti all'interno del *curriculum vitae* da Lei trasmesso a seguito dell'annuncio di posizioni aperte, selezioni o concorsi ovvero spontaneamente.
In conformità con i requisiti imposti dal Regolamento (UE) 2016/679, il Titolare del trattamento fornisce all'interessato le seguenti informazioni in relazione ai trattamenti di dati personali effettuati.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO			
Ragione sociale	Etra S.p.A.	**PIVA / CF**	IT03278040245 / IT03278040245
Indirizzo	Largo Parolini 82/B - 36061, Bassano del Grappa (VI) - Italia	**Contatti**	0498098000, info@etraspa.it, protocollo@pec.etraspa.it
DPO	dpo@etraspa.it		
CATEGORIE DEGLI INTERESSATI: Candidati			

TRATTAMENTO: Selezione e reclutamento del personale			
Categorie di dati personali	**Dati comuni (Art. 6)**: ad esempio, dati anagrafici (nome, cognome, data e luogo di nascita), dati di contatto (indirizzo di residenza, e-mail, numero di telefono), dati relativi al percorso formativo e professionale (titoli di studio, esperienze lavorative, competenze), ed eventualmente la Sua immagine (foto, se allegata al CV);	**Dati particolari (Art. 9)**: dati idonei a rivelare lo stato di salute (ad esempio, l'appartenenza a categorie protette ai sensi della L. 68/99), o altre informazioni sanitarie da Lei spontaneamente fornite);	**Dati giudiziari (Art. 10)**: dati relativi a eventuali condanne penali o reati, che potrebbero essere contenuti nel Suo CV (ad esempio, tramite autocertificazione) o richiesti in fase di selezione per specifiche posizioni lavorative, ove previsto per legge.

La informiamo che, ove il suo curriculum vitae contenga dati appartenenti alle categorie particolari di cui all'art. 9, par. 1 del GDPR o Dati giudiziari di cui all'art. 10 del GDPR, che il Titolare non è tenuto a trattare in forza della normativa cui è soggetto, ovvero dati personali non pertinenti rispetto alle finalità perseguite di seguito enunciate, il Titolare si asterrà dal trattare tali dati in conformità alle Prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nei rapporti di lavoro (aut. gen. n. 1/2016) allegate al Provvedimento recante le prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati, ai sensi dell'art. 21, comma 1 del d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101 pubblicato in data 5 giugno 2019 dall'Autorità Garante per la protezione dei dati personali. Per tale ragione, se non strettamente necessario, Le è raccomandato di non fornire informazioni eccedenti. Resta fermo, in ogni caso, il rispetto dell'art. 8 della L. 300/1970 (cd. "Statuto dei Lavoratori") da parte del Titolare, che si impegna a non effettuare alcuna indagine, neppure a mezzo di terzi, sulle opinioni politiche, religiose o sindacali del lavoratore, nonché su ogni altro fatto non rilevante ai fini della valutazione dell'attitudine professionale del candidato.

È, altresì, possibile che Lei conferisca spontaneamente al Titolare - nell'ambito della suddetta procedura - dati relativi a terzi. Rendiamo noto che, rispetto a tali ipotesi, Lei si pone come autonomo titolare del trattamento con ogni obbligo e responsabilità di legge. In tal senso, Lei conferisce sul punto la più ampia manleva rispetto ad ogni contestazione, pretesa, richiesta di risarcimento del danno da trattamento, ecc. che dovesse pervenire al Titolare da terzi soggetti i cui dati personali siano stati trattati attraverso il Suo invio spontaneo in violazione delle norme sulla tutela dei dati personali applicabili. In ogni caso, qualora Lei fornisca o in altro modo tratti dati personali di terzi, garantisce fin da ora – assumendosene ogni connessa responsabilità – che tale particolare ipotesi di trattamento si fonda su un'idonea base giuridica che legittima il trattamento delle informazioni in questione.

Con riferimento alla fonte da cui i suddetti dati personali hanno origine, si fa presente che, di regola, essi sono raccolti direttamente presso di Lei; in alcuni casi, il Titolare potrebbe tuttavia raccogliere i Suoi dati personali anche presso soggetti terzi e, in particolare, presso agenzie per il lavoro e altre società che svolgono, nell'interesse proprio o di terzi, attività di intermediazione, ricerca e selezione del personale o supporto alla ricollocazione professionale.

	Finalità	**Base giuridica**
Finalità che non necessitano del consenso	a) Svolgimento del processo di selezione del personale	• Dati Comuni (Art. 6): Art. 6.1.b (Esecuzione di misure precontrattuali); • Dati Particolari (Art. 9): Art. 9.2.b (Obblighi e diritti in

		materia di diritto del lavoro, es. L. 68/99 per categorie protette); • Dati Giudiziari (Art. 10): Art. 10 in combinato con Art. 6.1.b e la specifica norma di legge nazionale che autorizza il trattamento per quella posizione lavorativa (Art. 2-octies Codice Privacy);
	b) Pubblicazione dell'eventuale graduatoria e ottemperanza degli obblighi di pubblicità e trasparenza	• Dati Comuni (Art. 6): Art. 6.1.b (Esecuzione di misure precontrattuali), Art. 6.1.c (Obbligo di legge).
	c) Esercizio dei diritti del Titolare in sede giudiziaria e gestione del contenzioso	• Dati Comuni (Art. 6): Art. 6.1.f (Legittimo interesse del Titolare); • Dati Particolari (Art. 9) e Giudiziari (Art. 10): Art. 9.2.f (Accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria);
Finalità che necessitano del consenso	d) Eventuale archiviazione e conservazione nei database del curriculum vitae del candidato per 2 anni per future ed eventuali selezioni	• Dati Comuni (Art. 6): Consenso (Art. 6.1.a); • Dati Particolari (Art. 9): consenso esplicito anche ai sensi dell'Art. 9.2.a (Consenso al trattamento di dati particolari); la prestazione del consenso è sempre facoltativa e lo stesso può essere revocato in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità dei trattamenti effettuati prima della revoca. Il mancato consenso comporta l'impossibilità per il Titolare di dare seguito alle finalità la cui base giuridica è il consenso rilasciato dall'interessato.
	e) Eventuale raccolta di foto del candidato per agevolarne l'identificazione	• Dati Comuni (Art. 6): consenso (Art. 6.1.a) la prestazione del consenso è sempre facoltativa e lo stesso può essere revocato in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità dei trattamenti effettuati prima della revoca. Il mancato consenso comporta una maggiore difficoltà per il Titolare di associare il candidato al proprio curriculum vitae.
Conseguenze mancato conferimento dati	Il conferimento dei Dati Personali è facoltativo per le finalità di cui alla presente informativa. Tuttavia Il mancato, parziale o inesatto conferimento dei dati necessari comporterà in relazione • In relazione alle finalità di cui alle lett. a), b), c), l'impossibilità di proseguire nella fase di selezione; • In relazione alla finalità di cui alla lett. d) non ha conseguenze al fine di proseguire nella fase di selezione, ma comporta la mancata registrazione nel data base aziendale per le esigenze di assunzione di personale; • In relazione alla finalità di cui alla lett. e) non ha conseguenze al fine di proseguire nella fase di selezione, ma comporta una maggiore difficoltà nell'associazione del candidato al proprio curriculum vitae.	
Accesso e comunicazione	I Suoi dati potranno essere resi accessibili e/o comunicati: • a dipendenti e collaboratori e consulenti del Titolare, nella loro qualità di soggetti autorizzati e/o amministratori di sistema; • soggetti che, nel trattare i dati personali per conto del Titolare, agiscono tipicamente in qualità di responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR; • Organismi di vigilanza, Autorità giudiziarie nonché a tutti gli altri soggetti ai quali la comunicazione sia obbligatoria per legge per l'espletamento delle finalità suddette. I Suoi dati non saranno diffusi, con tale termine intendendosi il darne conoscenza a soggetti indeterminati. L'elenco aggiornato e completo dei responsabili del trattamento può essere richiesto al Titolare e/o al DPO ai recapiti indicati nella presente informativa.	
Tempi di conservazione	I dati personali saranno conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati, e comunque per la durata stabilita dalle disposizioni normative vigenti in materia fiscale, civile e del lavoro. I dati personali relativi alla procedura selettiva sono conservati per il tempo previsto dalla normativa vigente, e comunque non oltre 2 anni dalla data di approvazione della graduatoria.	

	Per le finalità di cui alle lett. d), e) i dati personali saranno conservati per il periodo necessario a effettuare le valutazioni in merito alle esigenze di assunzione di personale e, comunque, per non oltre 6 mesi dalla data di ricezione della Sua candidatura. Nel caso in cui presti il relativo consenso i Suoi dati potranno essere conservati per 2 anni. I termini di conservazione sopra indicati si considerano oltre i tempi di *retention* dei *backup* e i termini di prescrizione legale.
Trasferimenti verso paesi terzi	La gestione e la conservazione dei dati personali avverranno all'interno dell'Unione Europea su server del Titolare e/o di società terze incaricate e debitamente nominate quali Responsabili del trattamento. Resta inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di trasferire i suddetti dati extra UE: in tal caso, si assicura sin da ora che il trasferimento avverrà in conformità agli artt. 44 e ss. del GDPR (ovvero in presenza di adeguati strumenti di tutela quali Paese terzo giudicato adeguato dalla Commissione Europea, BCR di gruppo, clausole contrattuali modello, consenso degli interessati, ecc.).
Esiste un processo automatizzato?	Il trattamento non è basato su processo decisionale automatizzato.

DIRITTI DELL'INTERESSATO (Artt. da 15 a 22 e dall'art. 13 del GDPR)	
Diritto di accesso	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dall'art 15 del GDPR di richiedere al titolare l'accesso ai propri dati personali.
Diritto di rettifica	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dall'art 16 del GDPR di richiedere al titolare la rettifica dei propri dati personali.
Diritto di cancellazione	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dall'art 17 del GDPR di richiedere al titolare la cancellazione dei propri dati personali.
Diritto di limitazione	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dall'art 18 del GDPR di richiedere al titolare la limitazione dei dati che lo riguardano.
Diritto di opposizione	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dall'art 21 del GDPR di opporsi al loro trattamento.
Diritto di portabilità	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dall'art 20 del GDPR di esercitare il proprio diritto alla portabilità dei dati.
Note aggiuntive	L'interessato potrà inoltre proporre reclamo dinanzi ad un'autorità di controllo (ad esempio il Garante per la protezione dei dati personali, mediante una delle seguenti modalità: a) messaggio di posta elettronica certificata indirizzata a: protocollo@pec.gpdp.it (questo indirizzo è configurato per ricevere SOLO comunicazioni provenienti da posta elettronica certificata) b) raccomandata A/R indirizzata a: Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia, 11 - 00187 Roma c) consegna a mano presso gli uffici del Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia, 11 - Roma
Ultimo aggiornamento: 26/11/2025	