AVVISO DI SELEZIONE RACC_13

Nell'ambito delle proprie attività, ETRA S.p.A. informa che è aperto un avviso di selezione per l'inserimento di 2 nuove risorse a **TEMPO DETERMINATO** nel ruolo di **Operaio Comune Raccolta Spazzamento** nell'Unità Organizzativa Gestione e Controllo Servizi Ambientali per il periodo estivo (giugno – settembre).

L'Unità Organizzativa Gestione e Controllo Servizi Ambientali gestisce la pianificazione, la progettazione, l'erogazione ed il controllo del ciclo integrato dei rifiuti e dei servizi di igiene ambientale.
Le figure ricercate ricopriranno il ruolo di lavoratori adibiti sia al servizio di spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio con ausilio di veicoli e mezzi d'opera.

CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE:

- **Tipologia contratto:** Tempo Determinato
- **Unità Organizzativa di inserimento:** Gestione e Controllo Servizi Ambientali
- **Sedi di riferimento:** Bassano del Grappa (VI), Camposampiero (PD)
- **Inquadramento:** Operaio Comune Raccolta Spazzamento livello 2b del CCNL Ambiente del 10/07/2016
- **Orario:** 38 ore settimanali (dal Lunedì al Sabato, lavoro su turni)

REQUISITI NECESSARI PER L'AMMISSIONE:
Per l'ammissione alla selezione, ciascun candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti e titoli:

- Età non inferiore ai 18 anni
- Licenza di scuola media inferiore o titolo equivalente per cittadini stranieri
- Possesso patente di guida di categoria B in corso di validità
- Conoscenza di base in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/08)
- Adeguata conoscenza della lingua italiana
- Godimento diritti politici e civili
- Inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione

Completa il profilo buone capacità relazionali, flessibilità e predisposizione a lavorare in gruppo.

REQUISITI PREFERENZIALI:
Si precisa fin d'ora che saranno ulteriormente valutati, in sede di colloquio, coloro che possiedono:

- Patente di guida di categoria C-CQC in corso di validità

Nel rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente per le assunzioni a tempo determinato, non potranno essere ammessi i candidati che abbiano già svolto in Etra S.p.A. un periodo di lavoro di complessivi 36 mesi per l'espletamento di mansioni equivalenti nella stessa categoria legale.
Inoltre, si precisa fin d'ora che esclusivamente in presenza dei presupposti e con le modalità indicate nel vigente *Regolamento per il reclutamento del personale in Etra Spa*, il rapporto di lavoro potrà essere convertito a tempo indeterminato.

TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:
Di seguito vengono specificate le modalità obbligatorie di presentazione della propria candidatura:

1. Gli interessati potranno trasmettere la propria candidatura entro e non oltre il **02/05/2018**.

AVVISO DI SELEZIONE RACC_13

2. Tutte le candidature dovranno pervenire esclusivamente in formato elettronico al seguente indirizzo mail: **selezione@etraspa.it** allegando:
   - **l'autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000** debitamente sottoscritta relativa al possesso dei requisiti richiesti (redatta secondo il facsimile riportato nell'allegato A al presente avviso di selezione e scaricabile dal sito www.etraspa.it nella sezione "Lavora con noi – Posizioni Aperte"), firmata e corredata da documento di identità in corso di validità;
     Si segnala sin d'ora che tutti i requisiti richiesti dovranno essere dettagliatamente indicati nell'autodichiarazione; l'omissione o l'imprecisione dei dati richiesti comporteranno l'esclusione dalla procedura selettiva.
   - **un Curriculum Vitae aggiornato** (dal quale risultino in particolare il titolo di studio posseduto, le esperienze professionali maturate, le attività svolte, l'effettuazione di corsi di perfezionamento e quant'altro concorra alla valutazione del candidato in rapporto alla posizione da ricoprire) che sarà valutato in sede di colloquio;

3. E' necessario indicare nell'oggetto della mail il riferimento **RACC_13**

4. Non saranno prese in considerazione le candidature prive del riferimento indicato e degli allegati richiesti (contenenti dettagliata e precisa indicazione dei requisiti richiesti posseduti) ed inviate oltre la data limite di presentazione della domanda sopra riportata.

5. In conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, tutte le offerte di lavoro sono indirizzate a candidati di entrambi i sessi.

L'ufficio Risorse Umane, scaduti i termini per la presentazione della domanda, procederà a verificare le candidature ricevute. Saranno convocati i soli candidati in possesso dei requisiti richiesti, esplicitamente indicati e dettagliati nell'allegato A.

Entro 15 giorni dalla scadenza del termine di presentazione delle domande, la convocazione indicante data e luogo delle prove sarà comunicata a mezzo mail all'indirizzo utilizzato per la candidatura.

SVOLGIMENTO DELLE PROVE:
I candidati saranno sottoposti, a cura della Commissione esaminatrice, a delle prove con le seguenti modalità:

TEST SCRITTO:
Verrà somministrato un test scritto a risposta multipla e con domande aperte di carattere generale, volto a verificare che il candidato sia in possesso delle qualità richieste per l'espletamento delle mansioni proprie del profilo quali:

- nozioni di base in materia di Sicurezza sul Lavoro (D. Lgs 81/2008) ed uso dei dispositivi individuali di sicurezza;
- elementi del Codice della strada e norme di sicurezza stradale;
- nozioni generali legate al servizio di Igiene Ambientale e all'attività di raccolta Rifiuti (quali ad es. corretto utilizzo attrezzature, conduzione mezzi d'opera, gestione del rifiuto)

Alla prova scritta verrà riconosciuto un valore massimo di 30 punti: essa sarà superata solamente se il candidato avrà conseguito un punteggio di almeno 20/30.
I punteggi conseguiti nella prova scritta non costituiscono elemento di valutazione nel proseguo della selezione e pertanto risultano solo propedeutici per l'ammissione alla seconda fase.

AVVISO DI SELEZIONE RACC_13

PROVA ORALE:
In seguito al superamento della prova scritta, i candidati accederanno ad un colloquio individuale.
La prova orale, oltre ad indagare le materie che hanno formato oggetto della prova scritta (argomenti relativi alla mansione e al settore specifico di riferimento), sarà mirata a verificare la professionalità, la motivazione a ricoprire il ruolo nonché l'attitudine all'analisi e alla soluzione di problemi inerenti specifiche funzioni proprie del profilo professionale, esaminando anche il CV prodotto.

A seconda del numero delle persone che accederanno alla seconda fase, Etra si riserva la facoltà di sottoporre i candidati che hanno superato la prima fase scritta ad una **PROVA PRATICA.** In tale prova verranno indagate le competenze tecniche relative alle attività principali del ruolo ricercato come sopra riportate.
Il punteggio finale che determinerà la posizione all'interno della graduatoria, solo per coloro che avranno conseguito una valutazione almeno pari a 6 su 10 in sede di colloquio individuale, sarà costituito dalla somma del punteggio attribuito ai requisiti preferenziali posseduti, dell'eventuale punteggio raggiunto nella prova pratica e della valutazione positiva del colloquio individuale.

Per essere ammessi a sostenere tutte le prove i candidati dovranno presentarsi alle stesse muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

DEFINIZIONE DI UNA GRADUATORIA CON VALIDITÀ DI 18 MESI:
Sulla base dell'attribuzione del punteggio conseguito nel colloquio individuale attitudinale e motivazionale sarà definita una graduatoria che costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione.
La graduatoria finale dei soli candidati che hanno conseguito una valutazione positiva in sede di colloquio sarà pubblicata nel sito www.etraspa.it nella sezione "Lavora con noi – Graduatorie Disponibili" ed avrà una validità di 24 mesi dalla sua approvazione.
Per l'inserimento delle risorse che via via dovessero rendersi necessarie nell'arco del periodo sopraindicato, verrà seguito l'ordine di cui alla suddetta graduatoria con la precisazione che non verranno ricontattati coloro che dovessero aver riportato una valutazione negativa della prestazione nel corso dell'attività lavorativa già svolta.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI e INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO:
Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs 196/2003), si informano gli aspiranti alla presente selezione che il trattamento dei dati personali da essi forniti, o comunque acquisiti a tal fine, da Etra S.p.A. è finalizzato unicamente all'espletamento della selezione ed avverrà presso l'Ufficio Risorse Umane con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire predette finalità. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso delle competenze richieste e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura. I dati non saranno diffusi e potranno essere comunicati a terzi solo per ottemperare ad eventuali richieste di organi di controllo.
Il Titolare del Trattamento dei dati è ETRA Spa, con sede legale in Bassano del Grappa, Largo Parolini, 82/B, nella persona del Presidente del Consiglio di Gestione, i nominativi dei Responsabili al trattamento designati saranno visionabili previa richiesta da inviare alla mail privacy@etraspa.it. Il Responsabile della Protezione dei Dati è contattabile all'indirizzo mail c.armiento@etraspa.it.
Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento o, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, la cancellazione, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste a Etra S.p.A. – Ufficio Risorse Umane tramite posta all'indirizzo di via del Telarolo n.9 – 35013 Cittadella (PD) o alla mail privacy@etraspa.it.

AVVISO DI SELEZIONE RACC_13

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in oggetto.
Maggiori informazioni sulla selezione possono essere richieste inviando una e-mail all'indirizzo: **selezione@etraspa.it**.

Cittadella (PD), 16/04/2018

Il Direttore Generale
Ing. Marco Bacchin

AVVISO DI SELEZIONE RACC_13

ALLEGATO A - Selezione per Operaio Comune Raccolta Spazzamento a Tempo Determinato

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a il _____ a _____, C.F. _____, residente/domiciliato a _____ in Via_____, tel. o cell. _____, **indirizzo e-mail** _____ con riferimento all'avviso di selezione **RACC_13** pubblicato sul sito www.etraspa.it, di cui dichiara di aver preso integrale visione,

CHIEDE

di essere ammesso/a partecipare alla selezione in oggetto e a tale scopo, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle responsabilità anche penali in caso di dichiarazioni mendaci e/o falsità in atti così come stabilito dall'art. 76 del DPR 445/2000,

DICHIARA DI

(AI FINI DELL'AMMISSIONE E' NECESSARIO POSSEDERE E QUINDI BARRARE TUTTI I REQUISITI RICHIESTI)

- ☐ aver conseguito il titolo di studio richiesto: _____ presso _____ nell'anno _____;
- ☐ Conoscenza di base in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/08);
- ☐ possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- ☐ godere dei diritti politici e civili;
- ☐ essere in possesso di patente di guida B in corso di validità;
- ☐ non aver riportato condanne penali definitive, di non essere in stato di interdizione, di non essere destinatario di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- ☐ aver preso visione dell'informativa prevista dall'art. 13 del D. Lgs 196/2003, di essere quindi venuto a conoscenza delle modalità e delle finalità del trattamento dei dati comunicati e di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali medesimi.

AVVISO DI SELEZIONE RACC_13

(con riferimento ai requisiti preferenziali)

DICHIARA ALTRESI' DI:

☐ essere in possesso di patente di guida C-CQC in corso di validità (Patente n. _____ rilasciata il _____ scadenza _____);

Data _____

FIRMA _____

Si allega copia di un documento d'identità valido.

AVVISO DI SELEZIONE RACC_13

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. 196/2003
(CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI)

Gentile signore/a,

desideriamo informarLa che il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.
Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.
Ai sensi dell'art.13 d.lgs.196/2003 ETRA Spa è tenuta a fornirLe alcune informazioni relative all'utilizzo dei dati personali da Lei forniti o comunque da noi acquisiti anche in futuro, nel corso della durata del rapporto contrattuale.

Finalità e modalità

Il trattamento dei dati da Lei forniti avviene mediante strumenti manuali ed informatici, con logiche e modalità strettamente correlate alla finalità di reclutamento/selezione del personale ed all'instaurazione del rapporto di lavoro con ETRA Spa. I dati saranno trattati nel rispetto delle regole di riservatezza e sicurezza previsti dalla legge; i dati raccolti saranno in ogni caso conservati e trattati per il periodo necessario al raggiungimento della finalità. Il trattamento dei dati potrebbe riguardare anche categorie di dati c.d. "sensibili" da Lei forniti.

Natura del conferimento

I dati da Lei conferiti hanno natura obbligatoria per poter effettuare le operazioni e le finalità di cui al punto precedente. La mancata accettazione e la conseguente mancata autorizzazione all'utilizzo dei dati comporta l'impossibilità per Etra Spa di procedere con l'iter di selezione.

Comunicazione e diffusione

I Suoi dati saranno comunicati al personale dipendente incaricato del trattamento per finalità funzionali all'attività di reclutamento, selezione ed assunzione del personale di ETRA Spa.
I suoi dati non saranno in alcun modo diffusi.

Diritti degli interessati

L'art.7 del D.lgs.196/2003 Le attribuisce, in quanto soggetto interessato, i seguenti diritti:

a) ottenere la conferma dell'esistenza dei Suoi dati personali, anche se non ancora registrati e la loro comunicazione in forma intelligibile.

b) l'indicazione dell'origine dei dati personali, della finalità e modalità del loro trattamento; della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; degli estremi identificativi del titolare, del responsabile e dei soggetti o categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di responsabile o incaricato.

c) ottenere l'aggiornamento, la rettifica o l'integrazione dei dati; la loro cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge; l'attestazione che tali operazioni sono state portate a conoscenza degli eventuali soggetti cui i dati sono stati comunicati o diffusi.

d) opporsi al trattamento dei Suoi dati personali in presenza di giustificati motivi o nel caso in cui gli stessi siano utilizzati per l'invio di materiale pubblicitario, di direct marketing o per il compimento di indagini di mercato.

I Suoi diritti possono essere esercitati scrivendo all'indirizzo via del Telarolo n. 9 – Cittadella (PD) oppure via mail a privacy@etraspa.it;

Titolare e Responsabile del trattamento

Il Titolare del Trattamento dei Suoi dati è ETRA Spa, con sede legale in Bassano del Grappa, Largo Parolini, 82/B, nella persona del Presidente del Consiglio di Gestione, i nominativi dei Responsabili al trattamento designati saranno visionabili previa richiesta da inviare alla mail privacy@etraspa.it. Il Responsabile della Protezione dei Dati è contattabile all'indirizzo mail c.armiento@etraspa.it.