

AVVISO DI SELEZIONE GI_07

Nell'ambito delle proprie attività, ETRA S.p.A. informa che è aperto un avviso di selezione per l'inserimento di due risorse a **TEMPO DETERMINATO** nel ruolo di **OPERAIO SPECIALISTA IMPIANTI** nell'Unità Organizzativa Gestione Impianti, in particolare:

- ✓ una risorsa per 12 mesi presso la sede di Bassano del Grappa (VI)
- ✓ una risorsa per 6 mesi presso la sede di Vigonza (PD)

L'Unità Organizzativa Gestione Impianti coordina la manutenzione ordinaria e straordinaria e lo sviluppo degli impianti per le attività di captazione e potabilizzazione di acqua, di sollevamento delle fognature, di depurazione, di produzione di energia idroelettrica e fotovoltaica e degli impianti di trattamento acque e rifiuti; dispone e vigila, anche in collaborazione con altre U.O. aziendali, sul rispetto delle norme e delle procedure aziendali sia in termini autorizzativi sia in termini di limiti agli scarichi e alle emissioni in generale; coordina, in accordo con l'unità organizzativa Gestione e Controllo Servizi Ambientali, il conferimento dei rifiuti negli impianti di trattamento della Società.

Caratteristiche della posizione:

- **Tipologia contratto:** tempo determinato
- **Unità Organizzativa di inserimento:** Gestione Impianti
- **Sede operativa:** area Nord (Cittadella-Bassano-Asiago) o area Sud (Vigonza-Rubano)
- **Inquadramento:** Operaio Specialista 3° livello CCNL GasAcqua del 14/01/2014
- **Orario:** 38,5 ore settimanali

Nel rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente per le assunzioni a tempo determinato, non potranno essere ammessi i candidati che abbiano già svolto in Etra S.p.A. un periodo di lavoro di complessivi 36 mesi per l'espletamento di mansioni equivalenti nella stessa categoria legale.

Inoltre, si precisa fin d'ora che esclusivamente in presenza dei presupposti e con le modalità indicate nel vigente *Regolamento per il reclutamento del personale in Etra Spa*, il rapporto di lavoro potrà essere convertito a tempo indeterminato.

Attività principali del ruolo:

Supportare le principali attività dell'Unità Organizzativa Gestione Impianti, in modo particolare, ma non esclusivo, quelle legate alla manutenzione meccanica degli impianti.

REQUISITI NECESSARI PER L'AMMISSIONE:

Per l'ammissione alla selezione, ciascun candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti e titoli:

- Possesso di diploma o qualifica professionale di durata almeno triennale;
- Conoscenza di base in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/08);
- Età non inferiore ai 18 anni;
- Possesso patente B;
- Godimento diritti politici e civili;
- Inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione.

Completano il profilo buona capacità di lavoro di gruppo.

REQUISITI PREFERENZIALI:

Si precisa fin d'ora che saranno ulteriormente valutati, in sede di colloquio, coloro che possiedono:

- Patentino di saldatore in corso di validità;
- Certificato di abilitazione per la conduzione di impianti termici in corso di validità;
- Patente C in corso di validità.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

Di seguito vengono specificate le modalità obbligatorie di presentazione della propria candidatura:

1. Gli interessati potranno trasmettere la propria candidatura entro e non oltre il **31/12/2017**
Tutte le candidature dovranno pervenire esclusivamente in formato elettronico al seguente indirizzo mail: **selezione@etraspa.it** allegando:
 - **l'autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000** debitamente sottoscritta relativa al possesso dei requisiti richiesti (redatta secondo il facsimile riportato nell'allegato A al presente avviso di selezione e scaricabile dal sito www.etraspa.it nella sezione "Lavora con noi – Posizioni Aperte"), firmata e corredata da documento di identità in corso di validità;
Si segnala sin d'ora che tutti i requisiti richiesti dovranno essere dettagliatamente indicati nell'autodichiarazione; l'omissione o l'imprecisione dei dati richiesti comporteranno l'esclusione dalla procedura selettiva.
 - **un Curriculum Vitae aggiornato** (dal quale risultino in particolare il titolo di studio posseduto, le esperienze professionali maturate, le attività svolte, l'effettuazione di corsi di perfezionamento e quant'altro concorra alla valutazione del candidato in rapporto alla posizione da ricoprire) che sarà valutato in sede di colloquio;
2. E' necessario indicare nell'oggetto della mail il riferimento **GI_07**.
3. Non saranno prese in considerazione le candidature prive del riferimento indicato e degli allegati richiesti (contenenti dettagliata e precisa indicazione dei requisiti richiesti posseduti) ed inviate oltre la data limite di presentazione della domanda sopra riportata.
4. In conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, tutte le offerte di lavoro sono indirizzate a candidati di entrambi i sessi.

L'ufficio Risorse Umane, scaduti i termini per la presentazione della domanda, procederà a verificare le candidature ricevute. Saranno convocati i soli candidati in possesso dei requisiti richiesti, esplicitamente indicati e dettagliati nell'allegato A.

Entro 15 giorni dalla scadenza del termine di presentazione delle domande, la convocazione indicante data e luogo delle prove sarà trasmessa a mezzo mail all'indirizzo utilizzato per la candidatura.

SVOLGIMENTO DELLE PROVE:

I candidati saranno sottoposti, a cura della Commissione esaminatrice, a delle prove con le seguenti modalità:

PROVA SCRITTA: Verrà somministrato un test scritto a risposta multipla e con domande aperte di carattere generale, volto a verificare che il candidato sia in possesso delle qualità richieste per l'espletamento delle mansioni proprie del profilo quali:

- nozioni di base in materia di Sicurezza sul Lavoro (D. Lgs 81/2008) ed uso dei dispositivi individuali di sicurezza;
- Conoscenza generale dell'azienda Etra e dei principali processi: ciclo idrico integrato e igiene ambientale;
- nozioni generali di ragionamento;

Alla prova scritta verrà riconosciuto un valore massimo di 30 punti: essa sarà superata solamente se il candidato avrà conseguito un punteggio di almeno 20/30.

PROVA ORALE: Chi supererà la prima fase della selezione, accederà ad un colloquio individuale che, oltre ad indagare le materie che hanno formato oggetto delle precedenti prove, sarà mirato a verificare la professionalità, la motivazione

nonché l'attitudine a ricoprire la mansione e il profilo professionale del presente avviso con riferimento ai requisiti ed alle competenze come sopra descritti, esaminando anche il CV prodotto e il possesso dei requisiti preferenziali.

La seconda fase della selezione si intende superata con il conseguimento di una valutazione complessiva non inferiore a 6 su un massimo di 10 assegnabili (derivanti dalla media data dai singoli membri della Commissione).

A seconda del numero delle persone che accederanno alla seconda fase, Etra si riserva la facoltà di sottoporre i candidati che hanno superato la prima fase scritta ad una PROVA PRATICA. In tale prova verranno indagate le competenze tecniche relative alle attività principali del ruolo ricercato come sopra riportate.

il punteggio finale che determinerà la posizione all'interno della graduatoria, solo per coloro che avranno conseguito una valutazione almeno pari a 6 su 10 in sede di colloquio individuale, sarà costituito dalla somma del punteggio attribuito ai requisiti preferenziali posseduti, dell'eventuale punteggio raggiunto nella prova pratica e della valutazione positiva del colloquio individuale.

Per essere ammessi a sostenere tutte le prove i candidati dovranno presentarsi alle stesse muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

DEFINIZIONE DI UNA GRADUATORIA CON VALIDITA' DI 24 MESI:

Sulla base dell'attribuzione del punteggio finale conseguito sarà definita una graduatoria che costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione.

La graduatoria finale sarà pubblicata nel sito www.etraspa.it nella sezione "Lavora con noi – Graduatorie Disponibili" ed avrà una validità di 24 mesi dalla sua approvazione e potrà essere utilizzata in caso di ulteriori scoperture che dovessero insorgere nel periodo indicato.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI e INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO:

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs 196/2003), si informano gli aspiranti alla presente selezione che il trattamento dei dati personali da essi forniti, o comunque acquisiti a tal fine, da Etra S.p.A. è finalizzato unicamente all'espletamento della selezione ed avverrà presso l'Ufficio Risorse Umane con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire predette finalità. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso delle competenze richieste e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura. I dati non saranno diffusi e potranno essere comunicati a terzi solo per ottemperare ad eventuali richieste di organi di controllo. Titolare del trattamento di tali dati è Etra S.p.A. nella persona del Legale Rappresentante (Presidente del Consiglio di Gestione) mentre il Responsabile designato dal Titolare è il dott. Cosimo Gaetano Armiento.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento o, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, la cancellazione, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste a Etra S.p.A. – Ufficio Risorse Umane tramite posta all'indirizzo di via del Telarolo n.9 – 35013 Cittadella (PD) o alla mail privacy@etraspa.it.

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in oggetto.

Maggiori informazioni sulla selezione possono essere richieste inviando una e-mail all'indirizzo: selezione@etraspa.it.

Cittadella (PD), 14/12/2017

Il Direttore Generale
Ing. Marco Bacchin



ALLEGATO A - AVVISO DI SELEZIONE GI_07

Operaio Specialista Impianti **TEMPO DETERMINATO** nell'Unità Organizzativa **Gestione impianti**

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a il _____ a _____, C.F. _____, residente a _____ in Via _____, tel. o cell. _____, indirizzo e-mail _____ con riferimento all'avviso di selezione **GI_07** pubblicato sul sito www.etraspa.it, di cui dichiara di aver preso integrale visione,

CHIEDE

di essere ammesso/a partecipare alla selezione in oggetto e a tale scopo, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle responsabilità anche penali in caso di dichiarazioni mendaci e/o falsità in atti così come stabilito dall'art. 76 del DPR 445/2000,

DICHIARA DI

(AI FINI DELL'AMMISSIONE E' NECESSARIO POSSEDERE E QUINDI BARRARE TUTTI I REQUISITI RICHIESTI)

- possedere il titolo di studio richiesto (nello specifico: _____ conseguito presso _____ nell'anno _____);
- possedere una conoscenza di base in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- godere dei diritti politici e civili;
- essere in possesso di patente di guida B in corso di validità;
- non aver riportato condanne penali definitive, di non essere in stato di interdizione, di non essere destinatario di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- aver preso visione dell'informativa prevista dall'art. 13 del D. Lgs 196/2003, di essere quindi venuto a conoscenza delle modalità e delle finalità del trattamento dei dati comunicati e di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali medesimi

(con riferimento ai requisiti preferenziali)

DICHIARA ALTRESI' di possedere:

- Patentino di saldatore in corso di validità;
- Certificato di abilitazione per la conduzione di impianti termici in corso di validità;
- essere in possesso di patente C in corso di validità.

Si allega copia di un documento d'identità valido.

Data _____

FIRMA _____

**INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. 196/2003
(CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI)**

Gentile signore/a,

desideriamo informarla che il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Ai sensi dell'art.13 d.lgs.196/2003 ETRA Spa è tenuta a fornirLe alcune informazioni relative all'utilizzo dei dati personali da Lei forniti o comunque da noi acquisiti anche in futuro, nel corso della durata del rapporto contrattuale.

Finalità e modalità

Il trattamento dei dati da Lei forniti avviene mediante strumenti manuali ed informatici, con logiche e modalità strettamente correlate alla finalità di reclutamento/selezione del personale ed all'instaurazione del rapporto di lavoro con ETRA Spa. I dati saranno trattati nel rispetto delle regole di riservatezza e sicurezza previsti dalla legge; i dati raccolti saranno in ogni caso conservati e trattati per il periodo necessario al raggiungimento della finalità. Il trattamento dei dati potrebbe riguardare anche categorie di dati c.d. "sensibili" da Lei forniti.

Natura del conferimento

I dati da Lei conferiti hanno natura obbligatoria per poter effettuare le operazioni e le finalità di cui al punto precedente. La mancata accettazione e la conseguente mancata autorizzazione all'utilizzo dei dati comporta l'impossibilità per Etra Spa di procedere con l'iter di selezione.

Comunicazione e diffusione

I Suoi dati saranno comunicati al personale dipendente incaricato del trattamento per finalità funzionali all'attività di reclutamento, selezione ed assunzione del personale di ETRA Spa.

I suoi dati non saranno in alcun modo diffusi.

Diritti degli interessati

L'art.7 del D.lgs.196/2003 Le attribuisce, in quanto soggetto interessato, i seguenti diritti:

a) ottenere la conferma dell'esistenza dei Suoi dati personali, anche se non ancora registrati e la loro comunicazione in forma intelligibile.

b) l'indicazione dell'origine dei dati personali, della finalità e modalità del loro trattamento; della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; degli estremi identificativi del titolare, del responsabile e dei soggetti o categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di responsabile o incaricato.

c) ottenere l'aggiornamento, la rettifica o l'integrazione dei dati; la loro cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge; l'attestazione che tali operazioni sono state portate a conoscenza degli eventuali soggetti cui i dati sono stati comunicati o diffusi.

d) opporsi al trattamento dei Suoi dati personali in presenza di giustificati motivi o nel caso in cui gli stessi siano utilizzati per l'invio di materiale pubblicitario, di direct marketing o per il compimento di indagini di mercato.

I Suoi diritti possono essere esercitati scrivendo all'indirizzo via del Telarolo n. 9 – Cittadella (PD) oppure via mail a privacy@etraspa.it;

Titolare e Responsabile del trattamento

Titolare del Trattamento dei Suoi dati è ETRA Spa, con sede legale in Bassano del Grappa, Largo Parolini, 82B, nella persona del Presidente del Consiglio di Gestione mentre il Responsabile del Trattamento designato dal Titolare è il dott. Cosimo G. Armiento.