AVVISO DI SELEZIONE SGI_06 BIS

Nell'ambito delle proprie attività, ETRA S.p.A. Società Benefit informa che sono stati PROROGATI i termini di presentazione della domanda dell'avviso di selezione SGI_06 per la costituzione di una graduatoria di candidati da inserire a TEMPO nel ruolo di Specialista Sistema di Gestione Integrato - Processi amministrativi nell'Unità Organizzativa Sistema Gestione Integrato e Privacy (Avviso SGI_06 già pubblicato dal 09/10/2024 al 28/10/2024).

Tutte le candidature già pervenute entro il primo termine del 28/10/2024 saranno tenute in considerazione, pertanto coloro che si sono già candidati NON dovranno ritrasmettere la propria domanda.

Qualsiasi riferimento contenuto nel presente avviso di selezione a un determinato genere includerà, di norma, tutti i generi; parimenti, il significato attribuito a un termine espresso al singolare si intenderà riferito allo stesso termine anche ove espresso al plurale.

L'U.O. Sistema Gestione Integrato e Privacy, tra le altre attività, mantiene e sviluppa il sistema di certificazione aziendale. Attualmente l'azienda è certificata per gli schemi ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e PDR 125:2022; è in corso lo sviluppo delle certificazioni ISO 50001.

1. CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE

- **Tipologia contratto:** contratto a tempo indeterminato
- **Area Organizzativa:** Sistema Gestione Integrato e Privacy
- **Sede di lavoro:** via Edison 8 - Camposampiero (PD)
- **Inquadramento:** Specialista Sistema di Gestione Integrato - Processi amministrativi, 4° livello del CCNL Utilitalia Gas Acqua (RAL € 30.999 + premio di risultato + mensa diffusa/ ticket + welfare aziendale)
- **Orario:** full time, 38,5 ore settimanali

1.1 ATTIVITÀ PRINCIPALI DEL RUOLO

Supportare tutte le attività di mantenimento, di rinnovo e di esenzione delle certificazioni aziendali, in particolare per quanto riguarda i processi amministrativi, a titolo esemplificativo:

- partecipazione a gruppi di lavoro per l'ottimizzazione dei processi con particolare focus sui processi amministravi quali gli approvvigionamenti, gestione delle risorse umane, area commerciale, ecc.;
- aggiornamento della documentazione del sistema di gestione integrato, in collaborazione con le UO interessate, e sua comunicazione e divulgazione, compresa eventuale attività di formazione;
- svolgimento delle attività di audit interni per il monitoraggio ed il rispetto delle procedure aziendali e della normativa di riferimento;
- coinvolgimento e supporto nelle attività di audit di sorveglianza periodici eseguiti dagli Enti di controllo;
- analisi di problematiche e non conformità, e proposte di soluzioni e azioni correttive in collaborazione con le funzioni aziendali interessate;
- collaborare nel processo di identificazione e valutazione dei rischi aziendali;
- sensibilizzare il personale interno e le terze parti;
- misurare l'efficacia del sistema di gestione, proponendo eventuali azioni correttive.

2. REQUISITI

Sono ammessi/e a partecipare alla selezione i/le candidati/e in possesso dei requisiti generali e specifici di seguito indicati.
Tutti i requisiti dichiarati dal/la candidato/a devono essere posseduti entro il termine ultimo fissato per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione (fissato dal presente Avviso al **17/11/2024**) e permanere anche all'atto dell'assunzione.

2.1 REQUISITI SPECIFICI NECESSARI PER L'AMMISSIONE

- Laurea triennale o magistrale;
- Conoscenza approfondita delle norme di riferimento UNI EN ISO 9001, 14001, 45001, 19011;
- Esperienza di almeno un anno in ruolo analogo in contesti aziendali o studi di consulenza (*L'ESPERIENZA VA ESPLICITATA E DESCRITTA NEL FORM ON LINE DI CANDIDATURA E NEL CURRICULUM VITAE ALLEGATO)*;
- Buona conoscenza e padronanza del pacchetto Office e Google Workspace;
- Attitudine alla gestione dei processi di miglioramento continuo;
- Capacità analitiche, di problem solving e di team working;
- Metodicità ed orientamento all'ordine;
- Disponibilità alla formazione continua sui temi e normative collegati alle attività previste dalla mansione;
- Capacità di lavorare in autonomia, seppur all'interno di un team di lavoro con obiettivi comuni.

La risorsa inserita dovrà altresì garantire la propria disponibilità ad operare presso qualsiasi sede della Società, all'interno del territorio gestito da Etra.

2.2 REQUISITI GENERALI NECESSARI PER L'AMMISSIONE

- Patente B in corso di validità;
- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Età non inferiore ai 18 anni;
- Idoneità fisica alla mansione specifica (la condizione sarà verificata con visita medica preventiva in fase pre-assuntiva - art 41 D.Lgs. 81/2008);
- Godimento diritti politici e civili;
- Inesistenza di condanne con sentenza anche non passata in giudicato per delitti non colposi, nonché per i reati previsti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Inoltre, per il/la candidato/a che abbia avuto precedenti contratti di lavoro con Etra.:

- non aver riportato provvedimenti disciplinari relativi alle modalità di svolgimento delle mansioni nei due anni precedenti alla candidatura alla presente selezione.

L'accertamento della mancanza di uno o più dei requisiti necessari per l'ammissione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa e dall'eventuale assunzione.

Si informa il/la candidato/a che Etra, in qualità di gestore di pubblico servizio, ha la facoltà di eseguire dei controlli per accertare la veridicità della dichiarazione sostitutiva resa ai sensi dell'art. 46 del d.P.R. n. 445/2000.

2.3 REQUISITI PREFERENZIALI

Si precisa fin d'ora che saranno ulteriormente valutati, i seguenti requisiti preferenziali:

- attestazione partecipazione ad un Master sui sistemi di gestione;
- attestazione di Qualifica di auditor interno / di terza parte ai sensi della ISO 19011;
- conoscenza del D.Lgs 231/2001, della norma UNI EN ISO 50001 e PDR 125:2022 sulla parità di genere;
- buona conoscenza del codice degli appalti e della normativa ARERA;
- esperienza lavorativa pregressa in mansioni equivalenti svolte presso Società di Servizi Pubblici;
- esperienza lavorativa pregressa in mansioni equivalenti nell'ambito del servizio idrico integrato o igiene ambientale;
- spiccate capacità informatiche.

3. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I/le candidati/e dovranno far pervenire la propria candidatura completando il *form* di candidatura on line disponibile al seguente link https://etra.intervieweb.it/jobs/specialista-sistema-di-gestione-integrato-processi-amministrativi-53607/it/

La compilazione dovrà essere effettuata, pena la non ammissibilità alla selezione, **entro e non oltre il 17/11/2024** inserendo tutte le informazioni obbligatorie e gli allegati richiesti. Il sistema non permette infatti l'invio di una candidatura in cui i campi obbligatori non siano stati compilati.

Di seguito un riepilogo delle obbligatorietà:

- **Sezione Dati anagrafici**: il candidato deve compilare tutti i campi richiesti;
- **Sezione Grado di parentela**: il candidato deve compilare tutti i campi richiesti;
- **Sezione Studi**: il candidato deve selezionare il Livello di istruzione;
- **Sezione Esperienze professionali**: il candidato deve selezionare la Professione/Funzione svolta e deve scrivere presso quale Azienda;
- **Sezione Requisiti Generali**: il candidato deve compilare tutti i campi richiesti;
- **Sezione Ulteriori dichiarazioni**: il candidato deve selezionare la situazione applicabile;
- **Sezione Carta d'Identità**: il candidato deve allegare la propria carta d'identità fronte e retro in corso di validità nei formati richiesti dal sistema;
- **Sezione Codice fiscale**: il candidato deve allegare il proprio codice fiscale fronte e retro in corso di validità nei formati richiesti dal sistema;
- **Sezione File CV**: il candidato deve allegare il proprio *Curriculum Vitae* nei formati richiesti dal sistema.

Si ricorda, inoltre, che la veridicità di quanto dichiarato, in particolare per quanto riguarda la sezione Requisiti Generali, sarà verificata nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge ed in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dal DPR 445/2000. Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle

dichiarazioni rese dalle/dai candidate/i, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i/le candidati/e saranno esclusi dalla selezione stessa o non si procederà all'assunzione; la Società si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria competente qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.
A seguito di invio della candidatura, il/la candidato/a riceverà una risposta automatica dall'indirizzo email noreplyselezione@etraspa.it. La ricezione della email automatica vale quale conferma dell'avvenuta candidatura senza necessità di ulteriori verifiche da parte del/la candidato/a. Qualora il/la candidato/a non riceva l'email automatica sopra menzionata, lo/a stesso/a non potrà considerare la candidatura come idoneamente trasmessa ed è pertanto suo onere contattare tempestivamente Etra S.p.A., tramite email a selezione@etraspa.it, ovvero tramite il centralino al 0498098000. Il candidato che non chieda chiarimenti, ancorché per cause di forza maggiore, non potrà essere ammesso/a alla selezione. Etra S.p.A. non è responsabile per eventuali inefficienze o malfunzionamenti della posta elettronica imprevedibili e/o causati da forza maggiore, che possono causare ritardi o mancata ricezione delle email.

4. AMMISSIONE O ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'Unità Organizzativa di competenza, scaduti i termini per la presentazione della domanda, procederà a verificare l'ammissibilità delle candidature ricevute.
La valutazione di ammissibilità dei/le candidati/e verrà effettuata tenendo conto soltanto di quanto dichiarato e specificato dal candidato nel curriculum allegato alla candidatura.
Verranno valutati e considerati il dettaglio dei titoli di studio, delle specializzazioni, delle qualifiche professionali conseguite, delle esperienze lavorative nella specifica attività oggetto del profilo professionale ricercato, delle esperienze lavorative maturate.
Il/la candidato/a che non riporterà espressamente nel curriculum quanto previsto ed in linea con quanto i requisiti necessari indicati al paragrafo 2.1, non verrà ammesso.
Accederanno alle successive fasi di selezione unicamente i/le candidati/e che risulteranno in possesso dei requisiti richiesti.

Dunque, previa verifica da parte dell'Unità Organizzativa competente, saranno **ammessi/e** /lei candidati/e che:

- abbiano dichiarato il possesso dei requisiti necessari (generali e specifici) di cui al par. 2 del presente Avviso, indicati nell'annuncio on line https://etra.intervieweb.it/jobs/specialista-sistema-di-gestione-integrato-processi-amministrativi-53607/it/ alla sezione "Requisiti";
- abbiano allegato alla domanda on line tutti i documenti richiesti;
- abbiano allegato alla domanda on line il curriculum vitae completo di quanto richiesto tra i requisiti necessari;
- abbiano completato il form di candidatura on line entro i termini indicati nel par. 2 del presente Avviso.

Di conseguenza, saranno **esclusi** i/le candidati/e che:

- manchino di anche solo uno dei requisiti necessari (generali e specifici) ai sensi del par. 2. del presente Avviso, indicati nell'annuncio on line https://etra.intervieweb.it/jobs/specialista-sistema-di-gestione-integrato-processi-amministrativi-53607/it/ alla sezione "Requisiti";
- non abbiano inviato la propria candidatura entro i termini indicati nel par. 2 del presente Avviso;
- abbiano allegato alla domanda un curriculum vitae che non riporti la specifica di quanto richiesto tra i requisiti necessari;

- non abbiano allegato tutti i documenti richiesti, di cui al par. 2 del presente Avviso.

Non sono ammessi/e a partecipare alla presente procedura selettiva i/le dipendenti assunti/e a tempo indeterminato in Etra.

Per garantire la pubblicità della fase di candidatura, l'elenco dei/e candidati/e ammessi/e alla selezione sarà pubblicato nel sito web istituzionale, sezione "lavora con noi" tramite la pubblicazione di un elenco con le iniziali di nome e cognome e la data di nascita.

È onere del/la candidato/a prenderne visione e, qualora non si ritrovi incluso nell'elenco dei/le candidati/e ammessi/e alla selezione, dovrà contattare tempestivamente, comunque non oltre la data prevista per la prima prova, Etra, tramite email a selezione@etraspa.it, ovvero tramite il centralino al 0498098000.

La mancanza dei requisiti necessari previsti dal presente avviso, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione.

Etra si riserva di verificare in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla convocazione, la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal/la candidato/a e il possesso dei requisiti richiesti. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal/al candidato/a, lo stesso è escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

5. MATERIE OGGETTO DELLA SELEZIONE

Si precisa fin d'ora che in sede di selezione, in particolare nella prova scritta e/o durante il colloquio orale, sarà indagata la conoscenza di:

- norme UNI EN ISO 9001: 2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e UNI EN ISO 19011:2018;
- conoscenza base della normativa ARERA, codice appalti, D.Lgs. 231/01.

6. SVOLGIMENTO DELLE PROVE: PROVA ORALE ed eventuale PROVA SCRITTA

I/le candidati/e ammessi/e saranno convocati/e ad una **PROVA ORALE**, ovvero un colloquio tecnico e motivazionale, attraverso il quale verranno indagate, oltre alle materie oggetto della selezione precedentemente indicate, le competenze professionali, la motivazione nonché l'attitudine a ricoprire il ruolo del profilo ricercato, con riferimento ai requisiti ed alle competenze come sopra descritti.

Il colloquio tecnico e motivazionale (prova orale) si intende superato se il/la candidato/a avrà ottenuto un punteggio pari o superiore a 60 su un massimo di 100, che sarà utilizzato per redigere la graduatoria finale.

Nel caso in cui il numero delle domande ammissibili alla selezione risulti uguale o superiore a 10 (dieci), Etra si riserva la facoltà di sottoporre i/le candidati/e ad una PROVA SCRITTA di preselezione consistente nella compilazione di un test a risposta multipla e/o domande aperte sulle materie oggetto di selezione. In base all'esito, la Commissione stilerà una graduatoria di merito ammettendo al colloquio solo i/le primi 10 candidati/e (saranno inclusi quelli classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista) che avranno ottenuto un punteggio minimo pari o superiore al 60% del punteggio a disposizione nella prova.

L'iter di selezione potrà prevedere l'integrazione di prove psico-attitudinali finalizzate alla valutazione delle attitudini richieste dalla posizione ricercata.

Prima della definizione della graduatoria finale, la commissione esaminatrice si riserva di convocare i candidati/e finalisti/e per ulteriori prove e valutazioni.
Con i/le soli/e candidati/e che abbiano superato con esito positivo le prove, verrà redatta una graduatoria il cui punteggio finale sarà il risultato della media ponderata dei punteggi ottenuti in tutte le prove, secondo i seguenti pesi percentuali:

PROVA SCRITTA + PROVA ORALE	
40%	prova scritta
60%	prova orale

Per essere ammessi/e a sostenere tutte le prove i/le candidati/e dovranno presentarsi alle stesse muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione.

7. DEFINIZIONE DI UNA GRADUATORIA CON VALIDITÀ DI 18 MESI

Sulla base dell'attribuzione del punteggio conseguito sarà definita una graduatoria che costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione.
La graduatoria finale dei/le soli/e candidati/e che hanno conseguito una valutazione positiva in sede di colloquio sarà pubblicata nel sito www.etraspa.it nella sezione "Lavora con noi – Graduatorie Disponibili" ed avrà una validità di 18 mesi dalla sua approvazione e potrà essere utilizzata in caso di ulteriori scoperture a tempo determinato che dovessero insorgere fino alla scadenza della graduatoria stessa.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati in conformità a quanto indicato nell'informativa che si trova sia on line all'atto della domanda, sia in calce al presente avviso.

9. INDICAZIONI FINALI

- In conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, il presente avviso è indirizzato a/alle candidati/e di entrambi i sessi.
- L'assunzione del lavoratore è subordinata al rilascio del giudizio di idoneità fisica senza limitazioni e/o prescrizioni che riducano la capacità lavorativa relativamente alla mansione oggetto del contratto (la condizione sarà verificata dal medico competente aziendale con visita medica preventiva in fase pre-assuntiva - art 41 D.lgs. 81/2008).
- Per garantire la pubblicità della selezione, le comunicazioni ad essa relative, compreso l'elenco dei/le candidati/e ammessi/e alla procedura selettiva (iniziali di nome e cognome e data di nascita) saranno pubblicate nel sito web istituzionale, sezione "lavora con noi", fino al termine della presente selezione. Inoltre, le stesse saranno trasmesse da Etra ai candidati all'indirizzo email indicato nel form di candidatura on line.
  Pertanto, è onere del/la candidato/a:

- ✓ tenere monitorato il sito web istituzionale di Etra, sezione “lavora con noi” per prendere visione delle comunicazioni pubblicate, che si intenderanno conosciute da chiunque ne abbia interesse al momento stesso della pubblicazione;
- ✓ assicurarsi di aver correttamente indicato l’indirizzo email nel form di candidatura on line;
- ✓ tenere monitorata la casella di posta relativa all’indirizzo email indicato nel form di candidatura on line , compresa la cartella spam/posta indesiderata, per prendere visione di eventuali comunicazioni provenienti dall’indirizzo email selezione@etraspa.it.

- Etra non assume alcuna responsabilità per eventuali comunicazioni non ricevute all’indirizzo selezione@etraspa.it ancorché dovuto a causa di forza maggiore.
- Qualsiasi richiesta di chiarimento dovrà giungere ad Etra tempestivamente rispetto alla ricezione della email o alla pubblicazione della comunicazione nel sito web istituzionale, contattando Etra tramite email a selezione@etraspa.it, ovvero tramite il centralino al 0498098000.
- Il/la candidato/a tenga presente che è plausibile possano esserci cambiamenti nelle modalità di selezione nei termini definiti nel presente avviso. Ogni avviso sarà notificato tempestivamente al/la candidato/a all’indirizzo email indicato dallo stesso nel form di candidatura on line e pubblicato nel sito web istituzionale.
- Al fine di ridurre il rischio che le email di conferma candidatura vengano bloccate dai sistemi anti-spam, che si evolvono con l’evolversi delle minacce, il/la candidato/a deve:
  - ✓ attenersi alle modalità di invio della candidatura indicate al paragrafo 2;
  - ✓ verificare di aver ricevuto l’email automatica di risposta a seguito della candidatura dall’indirizzo noreply-selezione@etraspa.it e di essere inclusi/esclusi dall’elenco dei/le candidati/e ammessi/e alla selezione, pubblicato nel sito web istituzionale al link: https://www.etraspa.it/lavora-con-noi/comunicazioni.
- Eventuali candidature non ricevute da Etra nei termini previsti dal presente avviso o per le quali non siano stati chiesti tempestivamente chiarimenti, ancorché per cause di forza maggiore, non potranno essere considerate ai fini dell’ammissione alla selezione.
- Per richieste di chiarimento relative al presente Avviso di selezione, è possibile contattare Etra tramite mail all’indirizzo selezione@etraspa.it o tramite il centralino al 0498098000. È in ogni caso onere del/la candidato/a trasmettere la propria candidatura secondo quanto previsto nel presente avviso ed entro i termini indicati.
- Ai/le candidati/e è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in oggetto. Maggiori informazioni sulla selezione possono essere richieste inviando una email all’indirizzo: selezione@etraspa.it;
- Per ulteriori indicazioni riguardanti le procedure di selezione, si prenda visione del “Regolamento per il Reclutamento del Personale in Etra: criteri e modalità” attualmente in vigore, pubblicato nella sezione del sito istituzionale “amministrazione trasparente” al link: https://www.etraspa.it/amministrazione-trasparente/selezione-del-personale .

Vigonza (PD), 04/11/2024

f.to Il Direttore Area Persone Relazioni e Cultura
Dr. Torroni Davide

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

(Art. 13 Regolamento UE 27 Aprile 2016, n. 679 in materia di protezione dei dati personali "GDPR")

In conformità con i requisiti imposti dal Regolamento Generale in materia di protezione dei dati personali il Titolare del trattamento fornisce all'interessato le seguenti informazioni in relazione ai trattamenti di dati personali effettuati.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO			
Ragione sociale	Etra S.p.A. Società benefit	**PIVA / CF**	IT03278040245 / IT03278040245
Indirizzo	Largo Parolini 82/B - 36061, Bassano del Grappa (VI) - Italia	**Contatti**	0498098000, info@etraspa.it, protocollo@pec.etraspa.it
DPO	dpo@etraspa.it		

CATEGORIE DEGLI INTERESSATI: Candidati

TRATTAMENTO: Selezione del personale		
Categorie di dati personali	Dati comuni, Dati particolari, Dati giudiziari	
1) Finalità che non necessitano del consenso	**Finalità**	**Base giuridica**
	a) Svolgimento del processo di selezione del personale	Esecuzione di un contratto e/o misure precontrattuali adottate su richiesta dell'Interessato e legittimo interesse del Titolare di poter svolgere una selezione relativamente al personale da inserire nella società attraverso una comparazione di profili personali, formativi e lavorativi dei candidati
	b) Pubblicazione dell'eventuale graduatoria e ottemperanza degli obblighi di pubblicità e trasparenza	Esecuzione di un contratto e/o misure precontrattuali, Obbligo di legge
	c) Esercizio dei diritti del Titolare in sede giudiziaria e gestione del contenzioso	Legittimo interesse del Titolare del trattamento a tutelare i propri diritti ed interessi
2) Finalità che necessitano del consenso	a) Profilazione e conservazione nei database del curriculum vitae del candidato per 2 anni	Il valido ed espresso consenso dell'interessato: la prestazione del consenso è sempre facoltativa e lo stesso può essere revocato in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità dei trattamenti effettuati prima della revoca. Il mancato consenso comporta l'impossibilità per il Titolare di dare seguito alle finalità la cui base giuridica è il consenso rilasciato dall'interessato.
	b) Eventuale instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione nell'ambito delle categorie protette	Il valido ed espresso consenso dell'interessato: la prestazione del consenso è sempre facoltativa e lo stesso può essere revocato in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità dei trattamenti o degli specifici dati personali effettuati prima della revoca. Il mancato consenso comporta l'impossibilità per il Titolare di dare seguito alle finalità la cui base giuridica è il consenso rilasciato dall'interessato.
Conseguenze mancato conferimento dati	Il conferimento dei dati personali di cui alla finalità 1), laddove richiesto, è facoltativo ma il suo rifiuto comporta l'impossibilità di proseguire nella fase di selezione e/o di instaurare il rapporto di lavoro o di collaborazione. Il conferimento dei dati personali di cui alla finalità 2, lettera a) non ha conseguenze al fine di proseguire nella fase di	

	selezione e/o di instaurare il rapporto di lavoro o di collaborazione, ma comporta la mancata registrazione nel data base aziendale per le esigenze di assunzione di personale. Il conferimento dei dati personali di cui alla finalità 2, lettera b) è facoltativo e non ha conseguenze al fine di proseguire nella fase di selezione e/o di instaurare il rapporto di lavoro o di collaborazione, ma comporta l'impossibilità di utilizzare i Suoi dati particolari al fine di permetterLe di partecipare alla selezione nell'ambito delle categorie protette.
Categorie di destinatari	I Suoi dati potranno essere resi accessibili e/o comunicati: ● a dipendenti e collaboratori del Titolare, nella loro qualità di soggetti autorizzati e/o amministratori di sistema; ● a società terze, soggetti che collaborino col Titolare per attività che richiedano il trattamento di dati personali degli interessati, o soggetti comunque legati contrattualmente al Titolare (a solo titolo indicativo: cloud provider, fornitori, tecnici addetti all'assistenza hardware e software, spedizionieri e vettori, istituti di credito, studi professionali, etc.) che svolgono attività in *outsourcing* per conto del Titolare, anche eventualmente nella loro qualità di responsabili del trattamento; ● a Organismi di vigilanza, Autorità giudiziarie nonché a tutti gli altri soggetti ai quali la comunicazione sia obbligatoria per legge per l'espletamento delle finalità suddette. I Suoi dati non saranno diffusi, con tale termine intendendosi il darne conoscenza a soggetti indeterminati.
Tempi di conservazione	I dati personali relativi alla procedura selettiva sono conservati per il tempo previsto dalla normativa vigente, e comunque per non oltre 2 anni dalla data di approvazione della graduatoria. Per la finalità di cui al punto 2 lett. a) i dati personali saranno conservati per il periodo necessario a effettuare le valutazioni in merito alle esigenze di assunzione di personale e, comunque, per non oltre 6 mesi dalla data di ricezione della Sua candidatura. Nel caso in cui presti il relativo consenso i Suoi dati potranno da noi essere conservati per 2 anni.
Esiste un processo automatizzato?	Il trattamento non è basato su processo decisionale automatizzato.

DIRITTI DELL'INTERESSATO (Artt. da 15 a 22 e dall'art. 13 del GDPR)	
Come esercitare i diritti	Scrivendo all'ufficio privacy alla email privacy@etraspa.it ovvero al DPO all'indirizzo email dpo@etraspa.it o tramite posta all'indirizzo: via del Telarolo 9 – 35013 Cittadella (PD)
Diritto di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, opposizione, portabilità	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dagli artt. 15 e seguenti del GDPR di richiedere al titolare l'accesso ai propri dati personali, nonché la loro rettifica e cancellazione. L'interessato ha diritto di chiedere la portabilità dei dati, la limitazione del trattamento o di opporsi allo stesso.
Note aggiuntive	L'interessato potrà inoltre proporre reclamo dinanzi all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, con sede in Piazza Venezia 11, 00187 – Roma – protocollo@pec.gdpd.it

Ultimo aggiornamento: 09/02/2023