

AVVISO DI SELEZIONE GIA_02

Nell'ambito delle proprie attività, ETRA S.p.A. informa che è aperto un avviso di selezione per la costituzione di due graduatorie di candidati da inserire a **TEMPO INDETERMINATO** nel ruolo di **OPERAIO ESPERTO MANUTENZIONE IMPIANTI RIFIUTI** nell'Unità Organizzativa **Gestione Impianti Ambiente** presso le sedi dell'Area NORD (Bassano del Grappa - VI) e dell'Area SUD (Campodarsego -PD, San Giorgio delle Pertiche-PD).

L'Unità Organizzativa Gestione Impianti Ambiente si occupa delle attività di programmazione, gestione, conduzione e sviluppo, inclusa la manutenzione ordinaria e straordinaria, degli impianti di trattamento rifiuti.

Si segnala fin d'ora che, in ragione dell'emergenza per rischio epidemiologico da Covid-19 in corso, Etra S.p.A. si riserva di adeguare le procedure previste nel presente avviso di selezione alle pertinenti disposizioni aziendali nonché alla normativa tempo per tempo vigente, soggetta a mutamenti sulla base dell'andamento della curva epidemiologica. I candidati saranno tempestivamente avvisati di eventuali modifiche che potranno riguardare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le modalità di selezione o i termini definiti nel presente avviso. In ogni caso, Etra S.p.A. pubblicherà nel proprio sito istituzionale, nella sezione <https://www.etraspa.it/lavora-con-noi/comunicazioni> ogni comunicazione a riguardo.

1. CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE

- **Tipologia contratto:** contratto a tempo indeterminato
- **Unità Organizzativa:** Gestione Impianti Ambiente
- **Sedi di lavoro:** Bassano del Grappa (VI)/ San Giorgio delle Pertiche (PD) / Campodarsego (PD)
- **Orario:** 38 ore settimanali su turni
- **Inquadramento:** Operaio specialista Impianti Rifiuti, livello 4B del CCNL Utilitalia Servizi Ambientali
- **Servizio reperibilità**

ATTIVITÀ PRINCIPALI DEL RUOLO:

A titolo indicativo e non esaustivo, l'addetto si occuperà di supportare in modo particolare le principali attività dell'Unità Organizzativa Gestione Impianti Ambiente, presso i siti del Polo Multifunzionale di Trattamento Rifiuti di Bassano del Grappa-VI, gli impianti di Campodarsego PD e di San Giorgio delle Pertiche PD, comprensivi delle discariche in post-chiusura quali le Discarica Prè e Discarica Pascolara (area Nord) e Discarica Campodarsego (area Sud), per le attività di:

- manutenzione apparecchiature meccaniche ed elettromeccaniche, per interventi di medio ed elevato grado di difficoltà per aggiustaggio, riparazione e manutenzioni in genere (predittive, ordinarie e programmate secondo il calendario predisposto dal Responsabile Tecnico, oppure per interventi di riparazione a rottura) per gli impianti e le linee di processo quali trattamento rifiuti, gas, acqua, ecc.;
- assistenza alla manutenzione delle apparecchiature elettriche;
- attività di supporto ed assistenza per le attività manutentive svolte sia dal personale interno che da eventuali ditte esterne affidatarie;
- piccoli lavori edili di sistemazione dei locali e degli impianti elettromeccanici, meccanici, di condizionamento, ecc.;
- attività di supporto alla conduzione e manutenzione delle linee di trattamento, agli impianti ed alle opere edili presenti presso i siti sopraindicati.



L'addetto alla manutenzione meccanica impianti rifiuti, inoltre:

- tiene aggiornata la documentazione relativa agli interventi manutentivi mediante gli strumenti in uso in azienda (software gestionali, ecc.);
- provvede a verificare le scorte a magazzino per i materiali necessari alle manutenzioni;
- provvede a predisporre le richieste di re-integro delle suddette scorte e/o di acquisto di nuovi materiali e/o prodotti, effettuando ricerche e preventivi di fornitura da sottoporre ai tecnici dell'impianto.

Si segnala anche l'utilizzo, previo possesso relativi titoli abilitativi, di benna a polipo, utilizzo PLE, movimentazione materiale con macchinari operativi, coordinamento degli scarichi/carichi dei materiali presso le diverse sezioni impiantistiche, possibile utilizzo di autoveicoli patente categoria C o superiore per carico/scarico bilici/autotreni.

Completano il profilo del candidato ricercato flessibilità e predisposizione al lavoro di squadra, in quanto l'addetto opererà con autonomia nel ruolo ma dovrà interagire con gli altri manutentori ed il restante personale operativo dei siti sopraindicati.

2. REQUISITI PER LA POSIZIONE

Tutti i requisiti dichiarati dal candidato devono essere posseduti entro il termine ultimo fissato per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione (fissato dal presente Avviso al **05/12/2021**), dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione e permanere anche all'atto dell'assunzione.

2.1 REQUISITI NECESSARI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti necessari:

- Diploma o qualifica professionale di durata almeno triennale e pregressa esperienza di almeno **5 anni** nella manutenzione impianti di tipo meccanico e/o elettromeccanico, impianti industriali, impianti idraulici, oleodinamici e/o pneumatici;
- Al fine di assicurare il servizio di reperibilità, all'atto del contratto di lavoro, dimostrazione del possesso di residenza o domicilio entro un raggio di **25 km** dall'impianto Etra di riferimento (per l'area NORD Bassano del Grappa, per l'area SUD San Giorgio delle Pertiche, Campodarsego);
- Conoscenza di base in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.lgs. 81/08);
- Conoscenze informatiche di base di Windows pacchetto office;
- Patente B in corso di validità;
- Adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Età non inferiore ai 18 anni;
- Idoneità fisica alla mansione specifica (la condizione sarà verificata con visita medica preventiva in fase pre-assuntiva - art 41 D.Lgs. 81/2008);
- Godimento diritti politici e civili;
- Inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;



inoltre

- Per il candidato che abbia avuto precedenti contratti di lavoro con Etra S.p.A., non aver riportato provvedimenti disciplinari relativi alle modalità di svolgimento delle mansioni nei due anni precedenti alla candidatura al presente avviso.

L'accertamento della mancanza di uno o più dei requisiti necessari per l'ammissione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa.

2.2 REQUISITI PREFERENZIALI:

Si precisa fin d'ora che saranno ulteriormente valutati, i seguenti requisiti preferenziali:

- **Esperienza professionale** pregressa **superiore ai 5 anni** nella conduzione e, soprattutto, manutenzione di impianti di trattamento di rifiuti e/o nella conduzione e manutenzione impianti di tipo meccanico e/o elettromeccanico, impianti industriali, impianti idraulici, oleodinamici e/o pneumatici;
- Abilitazione/formazione qualifica lavori elettrici di nomina PES (Persona Esperta e Istruita) secondo la norma CEI 11-27;
- Abilitazione/formazione qualifica lavori elettrici PAV (persona avvertita) secondo la norma CEI 11-27;
- Attestato lavori in quota e DPI anticaduta (DPI terza categoria) in corso di validità;
- Attestato addetti all'uso di piattaforme di lavoro mobili elevabili PLE;
- Attestato per la conduzione dei carrelli industriali semoventi in corso di validità;
- Patentino utilizzo Macchine Movimento Terra;
- Patenti superiori alla B in corso di validità;
- Possesso abilitazione per utilizzo pala caricatrice frontale ed esperienza pregressa utilizzo mezzi d'opera quali pala e/o gru mobile anche con accessorio ragno;
- Patentino di saldatore in corso validità;
- Attestato corso addetto antincendio per impianti a rischio alto o formazione utilizzo autorespiratore (DPI 3ª categoria);
- Attestato corso primo soccorso in corso di validità;
- Abilitazione all'utilizzo del defibrillatore semiautomatico (dae);
- Conoscenza e utilizzo software tipo "autocad" o altro software modellazione e/o disegno meccanico;
- Conoscenza e utilizzo software disegno schemi elettrici ed elettromeccanici.

3. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati dovranno far pervenire la propria candidatura a mezzo email all'indirizzo selezione@etraspa.it, indicando nell'oggetto della stessa "**GIA_02**". L'invio dovrà essere effettuato, pena la non ammissibilità alla selezione, **entro e non oltre il 05/12/2021** allegando i seguenti documenti unicamente in formato PDF o Word (il limite massimo di allegati alla mail è di 10 mega):

- a) **ALLEGATO A_SELEZIONE GIA_02:** Autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000 debitamente sottoscritta con firma autografa (firmata a mano) relativa al possesso dei requisiti richiesti. Il documento è scaricabile dal sito www.etraspa.it nella sezione "*Lavora con noi*" (www.etraspa.it/lavora-con-noi), cliccando sull'avviso con riferimento GIA_02. L'allegato si struttura in diverse sezioni e va compilato come segue:

- o **Sezione A - Generalità e contatti:** il candidato deve compilare tutti i campi richiesti;



- **Sezione B - Autocertificazione attestante il grado di parentela:** il candidato deve barrare l'opzione relativa alla situazione applicabile;
 - **Sezione C - Requisiti necessari:** il candidato deve barrare i requisiti necessari posseduti;
 - **Sezione D - Requisiti preferenziali:** il candidato deve barrare i requisiti preferenziali posseduti;
 - **Sezione E - Preferenza sedi:** il candidato deve indicare la propria preferenza circa l'area in cui sia disposto a lavorare (area **NORD** che comprende la sede di Bassano del Grappa VI / area **SUD** che comprende le sedi di Campodarsego -PD, San Giorgio delle Pertiche -PD). È facoltà del candidato barrare una o più opzioni: sulla base delle opzioni barrate, il candidato verrà inserito nelle graduatorie riferite a ciascuna area, come specificato al paragrafo 7 del presente avviso (pertanto, il candidato che voglia essere inserito in entrambe le graduatorie, dando la propria disponibilità all'inserimento presso tutte le sedi indicate, dovrà barrare entrambe le aree nell'autodichiarazione di cui all'Allegato A; diversamente, il candidato che voglia dare la propria disponibilità soltanto per le sedi di una delle due aree, dovrà barrare la casella relativa all'area a cui è interessato).
 - **Sezione F - Ulteriori dichiarazioni:** il candidato deve barrare l'opzione relativa alla situazione applicabile;
 - **Firma:** il candidato deve apporre la propria firma autografa.
- b) CURRICULUM VITAE AGGIORNATO in formato Word o PDF;**
 - c) COPIA FRONTE/RETRO, LEGGIBILE, DELLA CARTA D'IDENTITÀ O PASSAPORTO, IN CORSO DI VALIDITÀ in formato PDF (non saranno presi in considerazione altri documenti);**
 - d) COPIA FRONTE/RETRO, LEGGIBILE, DELLA PATENTE B, IN CORSO DI VALIDITÀ' in formato PDF ed in CORSO di VALIDITÀ;**
 - e) (solo per i cittadini extracomunitari) COPIA FRONTE/RETRO, LEGGIBILE, DEL REGOLARE PERMESSO DI SOGGIORNO, in formato PDF e IN CORSO DI VALIDITÀ.**

Si ricorda, inoltre, che la veridicità di quanto dichiarato nell'autodichiarazione (Allegato A) verrà verificato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge ed in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dal DPR 445/2000. Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dalle/dai candidate/i, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria e la Società si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria competente qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

A seguito di invio della candidatura, il candidato riceverà una risposta automatica dall'indirizzo email selezione@etraspa.it. La ricezione della email automatica vale quale conferma dell'avvenuta candidatura senza necessità di ulteriori verifiche da parte del candidato.

Qualora il candidato non riceva la email automatica sopramenzionata, lo stesso non potrà considerare la candidatura come idoneamente trasmessa ed è pertanto suo onere contattare tempestivamente Etra S.p.A., tramite email a selezione@etraspa.it, ovvero tramite il centralino al 0498098000. Il candidato che non chieda chiarimenti, ancorché per cause di forza maggiore, non potrà essere ammesso alla selezione.

Etra S.p.a. non è responsabile per eventuali inefficienze o malfunzionamenti della posta elettronica, non imputabili al comportamento dei propri dipendenti ovvero imprevedibili e/o causate da forza maggiore, che possono causare ritardi o mancata ricezione delle email.

4. AMMISSIONE O ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'Unità Organizzativa di competenza, scaduti i termini per la presentazione della domanda, procederà a verificare l'ammissibilità delle candidature ricevute.



Dunque, previa verifica da parte dell'Unità Organizzativa competente, verranno **ammessi** i candidati che:

- abbiano dichiarato il possesso dei requisiti necessari di cui al par. 2.1 del presente Avviso, sottoscrivendo l'Allegato A;
- abbiano allegato alla domanda tutti i documenti richiesti, di cui al par. 3 del presente Avviso;
- abbiano presentato la domanda di ammissione entro i termini indicati nel par. 3 del presente Avviso.

Di conseguenza, verranno **esclusi** i candidati che:

- manchino di anche solo uno dei requisiti necessari ai sensi del par. 2.1 del presente Avviso;
- non abbiano inviato la propria candidatura entro i termini indicati nel par. 3 del presente Avviso;
- non abbiano allegato tutti i documenti richiesti, di cui al par. 3 del presente Avviso;
- non abbiano firmato l'autodichiarazione (Allegato A).

Per garantire la pubblicità della fase di candidatura, l'elenco dei candidati ammessi/non ammessi alla selezione sarà pubblicato nel sito web istituzionale, sezione "lavora con noi" tramite la pubblicazione di un elenco con le iniziali di nome e cognome e la data di nascita.

È onere del candidato prenderne visione e, qualora non si ritrovi incluso nell'elenco dei candidati ammessi/non ammessi alla selezione, dovrà contattare tempestivamente, comunque non oltre la data prevista per la prima prova, Etra S.p.A., tramite email a selezione@etraspa.it, ovvero tramite il centralino al 0498098000.

5. MATERIE OGGETTO DELLA SELEZIONE:

Si precisa fin d'ora che in sede di selezione, in particolare nell'eventuale prova scritta e/o durante il colloquio orale, verrà indagata la conoscenza di:

- Nozione di base sulla Direttiva macchine;
- Nozioni e conoscenze in ambito elettromeccanico ed impianti industriali;
- Nozione di base legate all'utilizzo di elettrotensili e/o attrezzature di tipo idraulico, oleodinamico, meccanico ed elettromeccanico;
- Nozioni e conoscenze dei processi di trattamento rifiuti e delle relative macchine di trattamento e principi di funzionamento delle stesse;
- Nozioni base di elementi di meccanica;
- Nozioni di base in materia di Sicurezza sul Lavoro (D.lgs. 81/2008) ed uso dei dispositivi individuali di sicurezza;
- Nozioni generali legate alla gestione dei rifiuti/Normativa rifiuti - Concetti base di distinzione tipologia rifiuti (pericoloso, NON pericoloso, ecc.), criteri di identificazione dei codici CER;
- Elementi di sicurezza stradale e nozione di base legate all'utilizzo delle macchine operatrici.

6. SVOLGIMENTO DELLE PROVE:

I candidati saranno sottoposti a delle prove, come di seguito definite, a cura della Commissione esaminatrice. Vista la situazione emergenziale per rischio epidemiologico da Covid-19 in corso, Etra S.p.A. prevede due modalità alternative di selezione per la **prima fase**: una prova scritta oppure una valutazione sulla base dei titoli e delle esperienze dichiarati dal candidato in Allegato A.

La scelta tra le due modalità di selezione sarà direttamente collegata alle limitazioni previste dalla normativa e/o da disposizioni aziendali in vigore al momento del termine ultimo per la trasmissione delle candidature, con l'intento di dare, se possibile, priorità alla prova scritta.

La **seconda fase** di selezione consisterà in una prova pratica, la **terza fase** in un colloquio individuale. Sarà l'Unità Organizzativa competente a comunicare ai candidati la modalità prescelta per la prima fase selettiva, successivamente alla scadenza del presente avviso (**05/12/2021**) e applicando le misure restrittive previste al momento della scadenza del termine della trasmissione delle candidature.



6.1 PRIMA FASE DI SELEZIONE

6.1.1 Prova scritta (alternativa 1)

Qualora l'Unità Organizzativa competente, valutate le misure restrittive applicabili, allo scopo di tutelare la salute dei propri dipendenti e della collettività, scelga di procedere con la somministrazione di una prova scritta, in luogo della valutazione dei titoli ed esperienze, la stessa consisterà in un unico test tecnico a risposta multipla e/o vero/falso, e/o domande aperte sulle materie oggetto della selezione, da svolgersi entro i limiti di tempo indicati dalla Commissione prima dell'inizio della prova.

Per l'accesso alla fase successiva della selezione sarà necessario ottenere un punteggio minimo pari o superiore al 60% del punteggio a disposizione nella prova.

L'iter di selezione potrà prevedere l'integrazione di prove psico-attitudinali finalizzate alla valutazione delle attitudini richieste dalla posizione ricercata.

Nel caso in cui il numero delle domande ammissibili alla partecipazione risulti elevato, Etra si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ad una prova di preselezione consistente nella compilazione di test a risposta multipla. In base all'esito, la Commissione stilerà una graduatoria di merito ammettendo alle successive prove solo i primi 50 candidati (saranno inclusi quelli classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista).

In ragione dell'emergenza per rischio epidemiologico da Covid-19, saranno ammessi alle prove in presenza, previa verifica della temperatura corporea ed igienizzazione delle mani, solo i candidati muniti di idonea mascherina, che non presentino sintomi riconducibili ad infezione da Covid-19.

6.1.2 Valutazione per titoli ed esperienze (alternativa 2)

Qualora l'Unità Organizzativa competente, valutate le misure restrittive applicabili, allo scopo di tutelare la salute dei propri dipendenti e della collettività, scelga di procedere con una valutazione per titoli ed esperienze, alternativamente alla prova scritta, la stessa attribuirà un punteggio a ciascun candidato sulla base di quanto dichiarato dallo stesso nell'Allegato A, con i seguenti criteri:

A. TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI (massimo punti assegnabili: 50 su 100)

TIPOLOGIA TITOLI	PUNTI
1. Abilitazione/formazione qualifica lavori elettrici di nomina PES (Persona Esperta e Istruita) secondo la norma CEI 11-27	4
2. Abilitazione/formazione qualifica lavori elettrici PAV (persona avvertita) secondo la norma CEI 11-27	1
3. Attestato lavori in quota e DPI anticaduta (DPI terza categoria) in corso di validità	6
4. Attestato addetti all'uso di piattaforme di lavoro mobili elevabili PLE	6
5. Attestato per la conduzione dei carrelli industriali semoventi in corso di validità	5
6. Patentino utilizzo Macchine Movimento Terra	6
7. Patenti superiori alla B in corso di validità	4
Possesso esperienza pregressa utilizzo macchine operatrici e/o gru mobile anche con accessorio ragno;	4
9. Patentino di saldatore in corso validità	4



10. Attestato corso addetto antincendio per impianti a rischio alto o formazione utilizzo autorespiratore (DPI 3 ^a categoria)	3
11. Attestato corso primo soccorso in corso di validità	2
12. Abilitazione all'utilizzo del defibrillatore semiautomatico (dae)	1
13. Conoscenza e utilizzo software tipo "autocad" o altro software modellazione e/o disegno meccanico	2
14. Conoscenza e utilizzo software disegno schemi elettrici ed elettromeccanici	2

B. ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti assegnabili: 50 su 100)

TIPOLOGIA ESPERIENZA	DURATA	PUNTI
Esperienza professionale pregressa superiore ai 5 anni nella conduzione e, soprattutto, manutenzione di impianti di trattamento di rifiuti e/o nella conduzione e manutenzione impianti di tipo meccanico e/o elettromeccanico, impianti industriali, impianti idraulici, oleodinamici e/o pneumatici	> 5 anni	30 punti
	> 7 anni	40 punti
	> 9 anni	50 punti

Trattandosi di una valutazione basata su titoli ed esperienze, i punteggi verranno attribuiti **ESCLUSIVAMENTE** in base a quanto dichiarato nell'autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000 (ALLEGATO A), sottoscritta dal candidato consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci. Di conseguenza:

- eventuali titoli o esperienze dichiarati in modo incompleto e comunque insufficiente a consentirne l'esatta identificazione o valutazione non saranno presi in considerazione;
- è onere del candidato riportare tutti i titoli e le esperienze rilevanti ai fini della presente selezione nell'autodichiarazione di cui all'allegato A;
- non verranno considerati titoli ed esperienze inclusi nel curriculum vitae (o in eventuali altri documenti inviati e non richiesti dal presente avviso), ma non riportati nell'autodichiarazione di cui all'allegato A.

Per l'accesso al colloquio orale non sarà necessario ottenere un punteggio minimo; tuttavia, qualora il numero delle domande ammissibili alla partecipazione risulti elevato, Etra S.p.A. si riserva di ammettere al colloquio orale soltanto i primi 50 candidati, sulla base del punteggio ottenuto a seguito della valutazione per titoli ed esperienze (saranno inclusi quelli classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista).

6.2 SECONDA FASE DI SELEZIONE: PROVA PRATICA

Coloro che avranno partecipato, ed eventualmente superato, la prima fase della selezione, sia essa una valutazione per titoli ed esperienze o una prova scritta, sosterranno una prova pratica.

La prova pratica consisterà in un'esercitazione di tipo pratico volta ad indagare le competenze tecniche attinenti la mansione e relative alle attività principali del ruolo ricercato e relative alle attività principali del ruolo ricercato.

La prova pratica potrà essere organizzata in officina / banco lavoro per valutare:

- capacità di utilizzo di utensili e/o elettro utensili e/o utensili pneumatici;
- capacità di risoluzione di problematiche di tipo meccanico e/o elettromeccanico.



La prova potrà consistere anche nell'intervento di montaggio/smontaggio eseguito su banco o su apparecchiatura/macchina esistente (compatibilmente con opportune condizioni di sicurezza) di uno o più componenti di parti elettromeccaniche/idrauliche/pneumatiche per valutare la dimestichezza e padronanza con gli interventi manutentivi, la padronanza e conoscenza delle componenti medesime, la capacità di risoluzione delle situazioni proposte.

La prova pratica si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio minimo pari o superiore al 60% del punteggio messo a disposizione per la prova.

Il mancato superamento della prova pratica non permetterà l'accesso alla prova orale.

6.3 TERZA FASE DI SELEZIONE: PROVA ORALE

Coloro che avranno superato la prima e la seconda fase della selezione, sosterranno una prova orale attraverso il quale verranno indagate, oltre alle materie oggetto della selezione precedentemente indicate, le competenze professionali, la motivazione nonché l'attitudine a ricoprire il ruolo del profilo ricercato, con riferimento ai requisiti ed alle competenze come sopra descritti. Il colloquio individuale si intende superato se il candidato avrà ottenuto un punteggio pari o superiore a 60 su un massimo di 100.

In ragione dell'emergenza per rischio epidemiologico da Covid-19, le prove orali potranno eventualmente essere svolte telematicamente tramite la piattaforma Google Meet. Pertanto, al candidato che abbia superato la prima fase di selezione verrà inviato, all'indirizzo email indicato in Allegato A, un invito di partecipazione con l'indicazione del link per connettersi al colloquio e l'orario di inizio dello stesso. È richiesto al candidato di connettersi tramite un dispositivo idoneo, in cui sia disponibile audio e video, in un luogo adeguato a sostenere il colloquio in termini di riservatezza e buona connessione. Qualora insorgessero imprevedibili problemi di connessione, salvo in casi particolari, il colloquio potrà essere ri-programmato una sola volta, su indicazione della Commissione di Valutazione. Ogni problematica tecnica relativa allo svolgimento della prova orale in via telematica dovrà essere comunicata all'indirizzo e-mail selezione@etraspa.it entro e non oltre il termine di scadenza della domanda di ammissione alla selezione (fissato dal presente Avviso al **05/12/2021**), affinché possano essere valutate e concordate, laddove risulti tecnicamente possibile e non oneroso per Etra S.p.A., soluzioni tecniche alternative, ad assoluta discrezione dell'Unità Organizzativa competente.

Alternativa 1:

PROVA SCRITTA + PROVA PRATICA + PROVA ORALE	
20%	Prova scritta
30%	Prova pratica
50%	Prova orale

Alternativa 2:

VALUTAZIONE PER TITOLI ED ESPERIENZE + PROVA PRATICA + PROVA ORALE	
20%	Valutazione per titoli ed esperienze
30%	Prova pratica
50%	Prova orale

Per essere ammessi a sostenere tutte le prove i candidati dovranno presentarsi alle stesse muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione.

7. DEFINIZIONE DI DUE GRADUATORIE CON VALIDITÀ DI 24 MESI:

Sulla base dell'attribuzione del punteggio conseguito saranno definite le graduatorie che costituiranno l'atto conclusivo della procedura di selezione (Area Nord e Area Sud).

Etra S.p.a. - Energia Territorio Risorse Ambientali

Società soggetta alla direzione e coordinamento dei Comuni soci ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L.
(Conferenza di Servizi)

Partita IVA, Codice fiscale e R.I. VI 03278040245
R.E.A. di VI 312692 - Cap. soc. 64.021.330 € i.v.

Sede legale: Bassano del Grappa (VI)

Sede amministrativa:

Via del Telarolo, 9 - 35013 Cittadella (PD)

Centralino: 049 80 98 000 - Fax: 049 80 98 701

email: info@etraspa.it - www.etraspa.it

PEC: protocollo@pec.etraspa.it

Azienda con Sistema di gestione certificato



La graduatorie finali dei soli candidati che hanno conseguito una valutazione positiva in sede di colloquio sarà pubblicata nel sito www.etraspa.it nella sezione “Lavora con noi – Graduatorie Disponibili” ed avrà una validità di 24 mesi dalla sua approvazione e potrà essere utilizzata in caso di ulteriori scoperture che dovessero insorgere fino alla scadenza della graduatoria stessa.

Sulla base delle esigenze che dovessero successivamente insorgere nel periodo indicato, anche a tempo determinato, Etra procederà a contattare i candidati presenti nelle graduatorie sulla base della sopravvenuta scoperta, per verificarne la disponibilità.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati in conformità a quanto indicato nell’informativa in calce al presente avviso.

9. INDICAZIONI FINALI

- In conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, il presente avviso è indirizzato a candidati di entrambi i sessi.
- L’assunzione del lavoratore è subordinata al rilascio del giudizio di idoneità fisica senza limitazioni e/o prescrizioni che riducano la capacità lavorativa relativamente alla mansione oggetto del contratto (la condizione sarà verificata dal medico competente aziendale con visita medica preventiva in fase pre-assuntiva - art 41 D.lgs. 81/2008).
- Per garantire la pubblicità della selezione, le comunicazioni ad essa relative, compreso l’elenco dei candidati ammessi alla procedura selettiva (iniziali di nome e cognome e data di nascita) saranno pubblicate nel sito web istituzionale, sezione “lavora con noi”, fino al termine della presente selezione. Inoltre, le stesse saranno trasmesse da Etra S.p.A. ai candidati all’indirizzo email indicato nell’Allegato A. Pertanto, è onere del candidato:
 - tenere monitorato il sito web istituzionale di Etra S.p.A., sezione “lavora con noi” per prendere visione delle comunicazioni pubblicate, che si intenderanno conosciute da chiunque ne abbia interesse al momento stesso della pubblicazione;
 - assicurarsi di aver correttamente indicato l’indirizzo email in Allegato A;
 - tenere monitorata la casella di posta relativa all’indirizzo email indicato in Allegato A, compresa la cartella spam/posta indesiderata, per prendere visione di eventuali comunicazioni provenienti dall’indirizzo email selezione@etraspa.it.
 - Etra S.p.A. non assume alcuna responsabilità per eventuali comunicazioni non ricevute all’indirizzo selezione@etraspa.it ancorché dovuto a causa di forza maggiore.
 - Qualsiasi richiesta di chiarimento dovrà giungere ad Etra S.p.A. tempestivamente rispetto alla ricezione della email o alla pubblicazione della comunicazione nel sito web istituzionale, contattando Etra S.p.A. tramite email a selezione@etraspa.it, ovvero tramite il centralino al 0498098000.
 - *Il candidato tenga presente che è plausibile possano esserci cambiamenti nelle modalità di selezione o nei termini definiti nel presente avviso, in ragione di nuove disposizioni normative o direttive aziendali conseguenti all’emergenza da Covid-19, anche con brevissimo preavviso vista la situazione emergenziale in corso. Ogni avviso sarà notificato tempestivamente al candidato all’indirizzo email indicato dallo stesso nell’Allegato A e pubblicato nel sito web istituzionale.*



- Al fine di ridurre il rischio che le email di candidatura vengano bloccate dai sistemi anti-spam, che si evolvono con l'evolversi delle minacce, il candidato deve:

- attenersi alle modalità di invio della candidatura indicate al paragrafo 3 (in particolare allegati unicamente in formato PDF o Word);
- verificare di aver ricevuto l'email automatica di risposta a seguito della candidatura, dall'indirizzo selezione@etraspa.it e di essere incluso nell'elenco dei candidati ammessi/non ammessi alla selezione, pubblicato nel sito web istituzionale, sezione "lavora con noi".

Eventuali candidature non ricevute da Etra S.p.A. nei termini previsti dal presente avviso o per le quali non siano stati chiesti tempestivamente chiarimenti, ancorché per cause di forza maggiore, non potranno essere considerate ai fini dell'ammissione alla selezione.

- Per richieste di chiarimento relative al presente Avviso di selezione ovvero ai suoi allegati (inclusa la modalità di compilazione dell'Allegato A), è possibile contattare Etra S.p.A. tramite mail all'indirizzo selezione@etraspa.it o tramite il centralino al 0498098000. È in ogni caso onere del candidato trasmettere la propria candidatura secondo quanto previsto nel presente avviso ed entro i termini indicati.
- Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in oggetto. Maggiori informazioni sulla selezione possono essere richieste inviando una email all'indirizzo: selezione@etraspa.it.

Vigonza (PD), 17/11/2021

F.to Ing. Andrea Bossola

Responsabile ad Interim Area Organizzazione e Risorse Umane



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

(Art. 13 Regolamento UE 27 Aprile 2016, n. 679 in materia di protezione dei dati personali "GDPR")

In conformità con i requisiti imposti dal Regolamento Generale in materia di protezione dei dati personali il Titolare del trattamento fornisce all'interessato le seguenti informazioni in relazione ai trattamenti di dati personali effettuati.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Ragione sociale	Etra S.p.A.	PIVA / CF	IT03278040245 / IT03278040245
Indirizzo	Largo Parolini 82/B - 36061, Bassano del Grappa (VI) - Italia	Contatti	0498098000, info@etraspa.it, protocollo@pec.etraspa.it
DPO	dpo@etraspa.it		

CATEGORIE DEGLI INTERESSATI: candidati

TRATTAMENTO: selezione del personale

Finalità che non necessitano del consenso	Finalità	Base giuridica
	Svolgimento del processo di selezione del personale	Esecuzione di un contratto e/o misure precontrattuali, Obbligo di legge - Provvedimento del Garante 13 dicembre 2018
	Eventuale instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione	Esecuzione di un contratto e/o misure precontrattuali, Obbligo di legge
	Ottemperare agli obblighi di pubblicità e trasparenza	Obbligo di legge
	Verificare la veridicità di quanto dichiarato	Legittimo interesse del Titolare del trattamento a tutelare i propri diritti ed interessi
Esercitare i diritti del Titolare in sede giudiziaria e la gestione del contenzioso		
Tipologia di dati facoltativi	Categorie	Conseguenze mancato conferimento
	Curriculum vitae, Dati anagrafici, Dati di contatto, Copia di documenti d'identità in formato digitale e cartaceo, Eventuale appartenenza a categorie protette	Il mancato conferimento dei dati comporta l'impossibilità di proseguire nella fase di selezione e/o di instaurare il rapporto di lavoro o di collaborazione
Categorie di destinatari	I dati raccolti possono essere comunicati ad eventuali membri esterni della commissione di valutazione ovvero a società di selezione qualora seguano il processo di selezione, debitamente nominati quali responsabili del trattamento.	
Tempi di conservazione	I dati personali relativi alla procedura selettiva sono conservati per il tempo previsto dalla normativa tempo per tempo vigente. I dati personali trasmessi dal candidato al di fuori di una specifica procedura selettiva saranno immediatamente cancellati.	
Trasferimento dei dati extra UE	La gestione e la conservazione dei dati personali avverrà su server ubicati all'interno dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di mutare l'ubicazione dei server in Italia e/o Unione Europea e/o Paesi extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili stipulando, se necessario, accordi che garantiscano un livello di protezione adeguato e/o adottando le clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.	
Esiste un processo automatizzato?	Il trattamento non è basato su processo decisionale automatizzato.	

DIRITTI DELL'INTERESSATO (Artt. da 15 a 22 e dall'art. 13 del GDPR)

Come esercitare i diritti	Rivolgendo le richieste ad Etra S.p.a. tramite posta all'indirizzo di via Telarolo 9 – 35013 Cittadella PD o alle mail: dpo@etraspa.it o privacy@etraspa.it
Accesso	L'interessato ha diritto, ai sensi dell'art 15 del GDPR di richiedere al titolare l'accesso ai propri dati personali.
 Rettifica	L'interessato ha diritto, ai sensi dell'art 16 del GDPR di richiedere al titolare la rettifica dei propri dati personali.
 Cancellazione	L'interessato ha diritto, ai sensi dell'art 17 del GDPR di richiedere al titolare la cancellazione dei propri dati personali.
 Limitazione	L'interessato ha diritto, ai sensi dell'art 18 del GDPR di richiedere al titolare la limitazione dei dati che lo riguardano.
 Opposizione	L'interessato ha diritto, ai sensi dell'art 21 del GDPR di opporsi al loro trattamento.
 Portabilità	L'interessato ha diritto, ai sensi dell'art 20 del GDPR di esercitare il proprio diritto alla portabilità dei dati.
 Note aggiuntive	L'interessato potrà inoltre proporre reclamo dinanzi ad un'autorità di controllo (ad esempio il Garante per la protezione dei dati personali).

Ultimo aggiornamento: 25/03/2021

Etra S.p.a. - Energia Territorio Risorse Ambientali

Società soggetta alla direzione e coordinamento dei Comuni soci ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L.

(Conferenza di Servizi)

Partita IVA, Codice fiscale e R.I. VI 03278040245

R.E.A. di VI 312692 - Cap. soc. 64.021.330 € i.v.

MD 401.04 – rev. 3 del 03/04/2019

Sede legale: Bassano del Grappa (VI)

Sede amministrativa:

Via del Telarolo, 9 - 35013 Cittadella (PD)

Centralino: 049 80 98 000 - Fax: 049 80 98 701

email: info@etraspa.it - www.etraspa.it

PEC: protocollo@pec.etraspa.it

Azienda con Sistema di gestione certificato



Etra S.p.a. - Energia Territorio Risorse Ambientali

Società soggetta alla direzione e coordinamento dei Comuni soci ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. (Conferenza di Servizi)

Partita IVA, Codice fiscale e R.I. VI 03278040245
R.E.A. di VI 312692 - Cap. soc. 64.021.330 € i.v.

MD 401.04 – rev. 3 del 03/04/2019

Sede legale: Bassano del Grappa (VI)

Sede amministrativa:

Via del Telarolo, 9 - 35013 Cittadella (PD)

Centralino: 049 80 98 000 - Fax: 049 80 98 701

email: info@etraspa.it - www.etraspa.it

PEC: protocollo@pec.etraspa.it

Azienda con Sistema di gestione certificato

