

AVVISO DI SELEZIONE GR_11

Nell'ambito delle proprie attività, ETRA S.p.A. informa che è aperto un avviso di selezione per la costituzione di due graduatorie di candidati da inserire a **TEMPO INDETERMINATO** nell'Unità Organizzativa **GESTIONE RETI**, nel ruolo di **ADDETTO TECNICO SPECIALISTA**, presso le sedi dell'Area **NORD** (Asiago VI, Bassano Del Grappa VI, Cittadella PD) ed Area **SUD** (Camposampiero PD, Vigonza PD, Rubano PD, San Giorgio delle Pertiche PD).

L'Unità Organizzativa Gestione Reti gestisce la manutenzione e lo sviluppo degli acquedotti e delle reti fognarie e garantisce lo sviluppo e l'innovazione delle reti. Nello specifico:

- controlla la correttezza dei documenti necessari all'avvio dei lavori e delle eventuali richieste integrative;
- controlla, anche mediante sopralluoghi, i cantieri e le attività dei Direttori lavori e degli Uffici di Direzione lavori;
- assicura la corretta progettazione, realizzazione e gestione dei servizi accessori ai Comuni Soci;
- assicura i servizi operativi, organizzandoli in proprio o con l'ausilio di terzi sulla base di formulazioni contrattuali di volta in volta definite con i Comuni soci;
- gestisce la manutenzione ordinaria e straordinaria e lo sviluppo degli acquedotti e delle reti fognarie;
- vigila e coordina le attività di gestione delle reti compresa la Direzione Lavori per la realizzazione degli asset affidati in gestione, la gestione delle richieste d'intervento, di autorizzazione degli interventi presso gli enti competenti e del servizio di reperibilità, la redazione dei preventivi per le reti, le lottizzazioni e gli allacciamenti all'acquedotto e/o alle fognature e le corrispondenti attività di sopralluogo.

Si segnala fin d'ora che, in ragione dell'emergenza per rischio epidemiologico da Covid-19 in corso, Etra S.p.A. si riserva di adeguare le procedure previste nel presente avviso di selezione alle pertinenti disposizioni aziendali nonché alla normativa tempo per tempo vigente, soggetta a mutamenti sulla base dell'andamento della curva epidemiologica. I candidati saranno tempestivamente avvisati di eventuali modifiche che potranno riguardare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le modalità di selezione o i termini definiti nel presente avviso. In ogni caso, Etra S.p.A. pubblicherà nel proprio sito istituzionale, nella sezione <https://www.etraspa.it/lavora-con-noi/comunicazioni> ogni comunicazione a riguardo.

CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE:

- **Tipologia contratto:** contratto a tempo indeterminato
- **Unità Organizzativa di inserimento:** Gestione Reti
- **Area operativa:** AREA SUD e AREA NORD
- **Sedi di riferimento:** Area Sud: Rubano (PD), Vigonza (PD), San Giorgio delle Pertiche (PD), Camposampiero (PD) ; Area Nord: Asiago (VI), Bassano del Grappa (VI), Cittadella (PD)
- **Inquadramento:** Addetto Tecnico Specialista - 3° livello CCNL Gas Acqua
- **Orario:** 38,5 ore settimanali

1. ATTIVITA' PRINCIPALI DEL RUOLO:

Supportare le principali attività nella gestione ordinaria e straordinaria delle reti all'interno dell'Unità Organizzativa Gestione Reti, in modo particolare, ma non esclusivo, quelle legate a:

- gestione dei cantieri operativi di squadre Etra, dall'organizzazione degli stessi con mezzi e risorse della struttura, all'acquisizione dei relativi permessi, ubicazioni sottoservizi, pratiche autorizzative di Enti e Comuni, direzione operativa dei lavori e contabilizzazione finale;
- attività amministrative legate al complesso sistema aziendale con utilizzo dei software dedicati per l'implementazione dei lavori, la gestione e la contabilizzazione secondo la normativa specifica dei lavori pubblici;



- attività di alta sorveglianza nel caso di interventi realizzati da ditte terze e attività di Ispettore Cantiere Direzione Lavori Operativo riguardo ai contratti di manutenzione di cui Etra si serve per il raggiungimento dei propri scopi aziendali (servizi canal jet, contratto ripristini, contratto manutenzioni);
- gestione delle reti e degli impianti acquedottistici e fognari con capacità di valutazione e risoluzione delle problematiche conseguenti;
- studio e pianificazione di attività di miglioramento su reti fognarie e acquedottistiche con attività progettazione di sistemi idraulici;
- gestione di pratiche legate al funzionamento della struttura quali richieste di risarcimento danni e reclami;
- redazione di relazioni e reportistica in merito all'attività del presidio di Gestione Reti;
- supporto per coadiuvare i colleghi e il personale operativo nelle attività giornaliere necessarie al funzionamento della struttura.

2. REQUISITI PER LA POSIZIONE

Tutti i requisiti dichiarati dal candidato devono essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione (fissato dal presente Avviso al **05/04/2021**), dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione e permanere anche all'atto dell'assunzione.

2.1 REQUISITI NECESSARI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti essenziali requisiti:

- Diploma di Geometra o, in alternativa, Diploma di Laurea triennale e/o magistrale in ingegneria civile o titolo corrispondente del vecchio ordinamento;
- Esperienza lavorativa per un periodo complessivo di almeno 24 mesi nell'ambito di assistenza cantieri nel settore costruzioni;
- Buona conoscenza e padronanza del software AUTOCAD;
- Buona conoscenza Software gestione di contabilità cantieri (ad es. "Planet" o similare);
- Buona conoscenza e padronanza del Pacchetto Office (in particolare Microsoft Word e Microsoft Excel);
- Possesso patente di guida di categoria B in corso di validità;
- Idoneità fisica alla mansione specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni che riducano la capacità lavorativa relativamente alla mansione oggetto del contratto (la condizione sarà verificata dal medico competente aziendale con visita medica preventiva in fase pre-assuntiva - art 41 D.lgs. 81/2008);
- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare ed idoneo permesso di soggiorno in corso di validità;
- Età non inferiore ai 18 anni;
- Godimento diritti politici e civili;
- Inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- Per il candidato che abbia avuto precedenti contratti di lavoro con Etra S.p.A. non aver riportato provvedimenti disciplinari relativi alle modalità di svolgimento delle mansioni.

L'accertamento della mancanza di anche solo uno dei requisiti necessari per l'ammissione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa.



2.2 REQUISITI PREFERENZIALI:

Si precisa fin d'ora che saranno ulteriormente valutati, i seguenti requisiti preferenziali:

- Laurea Magistrale in Ingegneria Civile - indirizzo Idraulica o titolo corrispondente del vecchio ordinamento;
- Iscrizione all'Albo dei Geometri o degli Ingegneri;
- Attestato di frequenza del Corso per Coordinatore per la Sicurezza (CSP e CSE) in corso di validità;
- Attestato di frequenza del Corso Sicurezza nei Lavori in Spazi Confinati in corso di validità;
- Attestato di frequenza del Corso Gestione Amianto in corso di validità;
- Aver maturato esperienza lavorativa di almeno due anni in qualità di Direttore Lavori;
- Aver maturato esperienza lavorativa di almeno due anni in qualità di tecnico di Cantiere per conto di imprese;
- Aver maturato esperienza lavorativa di almeno due anni nel risanamento di condotte fognarie mediante tecnologia no-dig;
- Aver maturato esperienza lavorativa di almeno due anni nell'attività di ricerca perdite/ricerca acque parassite;
- Aver maturato esperienza lavorativa di almeno un anno all'interno di Enti gestori del Servizio Idrico Integrato.

Completano il profilo buone capacità di lavoro in gruppo, problem solving, orientamento al risultato.

3. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Di seguito vengono specificate le modalità obbligatorie di presentazione della propria candidatura:

I candidati dovranno far pervenire la propria candidatura a mezzo email all'indirizzo selezione@etraspa.it, indicando nell'oggetto della stessa "GR_11". L'invio dovrà essere effettuato, pena la non ammissibilità alla selezione, **entro e non oltre il 05/04/2021**, allegando i seguenti documenti **in formato PDF (il limite massimo di allegati alla mail è di 10 mega)**:

a) **ALLEGATO A_SELEZIONE GR_11:** Autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000 debitamente sottoscritta con firma autografa (**firmata a mano**) relativa al possesso dei requisiti richiesti. Il documento è scaricabile dal sito aziendale nella sezione "Lavora con noi" (www.etraspa.it/lavora-con-noi), cliccando su AVVISI GR_11. L'allegato si struttura in diverse sezioni e va compilato come segue:

- **Sezione A - Generalità e contatti:** il candidato deve compilare tutti i campi richiesti;
- **Sezione B - Autocertificazione attestante il grado di parentela:** il candidato deve barrare l'opzione relativa alla situazione applicabile;
- **Sezione C - Requisiti necessari:** il candidato deve barrare i requisiti necessari posseduti;
- **Sezione D - Requisiti preferenziali:** il candidato deve barrare i requisiti preferenziali posseduti;
- **Firma:** il candidato deve apporre la propria firma autografa.

b) **CURRICULUM VITAE AGGIORNATO in formato PDF;**

c) **COPIA FRONTE/RETRO, LEGGIBILE, DELLA CARTA D'IDENTITÀ O PASSAPORTO, in corso di validità ed in formato PDF;**



d) (solo per i cittadini extracomunitari) COPIA FRONTE/RETRO, LEGGIBILE, DEL REGOLARE E IDONEO PERMESSO DI SOGGIORNO, in corso di validità ed in formato PDF.

e) Sezione E - Preferenza sedi: il candidato deve indicare la propria preferenza circa l'area in cui sia disposto a lavorare (**area NORD** che comprende le sedi di **Asiago VI, Bassano del Grappa VI e Cittadella PD; Area Sud** che comprende le sedi di **Rubano PD, Vigonza PD, San Giorgio delle Pertiche PD e Camposampiero PD**). È facoltà del candidato barrare una o più opzioni: sulla base delle opzioni barrate, il candidato verrà inserito nelle graduatorie riferite a ciascuna area, come specificato al paragrafo 7 del presente avviso.

Si ricorda, inoltre, che la veridicità di quanto dichiarato nell'autodichiarazione (Allegato A) verrà verificato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge ed in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dal DPR 445/2000. Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dalle/dai candidate/i, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria e la Società si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria competente qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

4. AMMISSIONE o ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'Unità Organizzativa di competenza, scaduti i termini per la presentazione della domanda, procederà a verificare l'ammissibilità delle candidature ricevute.

Dunque, previa verifica da parte dell'Unità Organizzativa competente, verranno **ammessi** i candidati che:

- abbiano dichiarato il possesso dei requisiti necessari di cui al par. 2.1 del presente Avviso, sottoscrivendo l'Allegato A;
- abbiano allegato alla domanda tutti i documenti richiesti, di cui al par. 3 del presente Avviso;
- abbiano presentato la domanda di ammissione entro i termini indicati nel par. 3 del presente Avviso.

Di conseguenza, verranno **esclusi** i candidati che:

- manchino di anche solo uno dei requisiti necessari ai sensi del par. 2.1 del presente Avviso;
- non abbiano inviato la propria candidatura entro i termini indicati nel par. 3 del presente Avviso;
- non abbiano allegato tutti i documenti richiesti, di cui al par. 3 del presente Avviso;
- non abbiano firmato l'autodichiarazione (Allegato A).

5. MATERIE OGGETTO DELLA SELEZIONE:

Si precisa fin d'ora che in sede di selezione, in particolare nell'eventuale prova scritta e/o durante il colloquio orale, verrà indagata la conoscenza di:

- Nozioni di base in materia di Sicurezza sul Lavoro (D.lgs. 81/2008) ed uso dei dispositivi individuali di sicurezza;
- Norme di sicurezza stradale (cantieri temporanei e mobili);
- Nozioni sulla legislazione in materia di tutela delle acque (D.lgs. 152/2006 e Piano Tutela delle Acque);
- Nozioni sulla raccolta e controllo dei dati per ARERA (Autorità di regolazione per energia reti e ambiente);
- Regolamento per la sicurezza negli ambienti sospetti di inquinamento o confinanti (D.P.R. 177/2011);
- Normativa Lavori Pubblici secondo il codice appalti 50/2016 e relative modifiche e integrazioni, con particolare riferimento agli aspetti legati alla direzione lavori ed alla contabilità dei lavori pubblici;
- Nozioni di idraulica (strutture e funzionamento reti idriche e fognarie);



- Elementi di progettazione di infrastrutture a rete (con particolare riferimento alle reti idriche e fognarie);
- Redazione di un computo metrico estimativo per opera di infrastruttura a rete;
- Utilizzo software Autocad o analogo;
- Conoscenza del sistema gestione rifiuti da scavo e nozioni sulla Certificazione di Prodotto, in particolare per i prodotti da costruzione (Regolamento UE 305/2011).

6. SVOLGIMENTO DELLE PROVE:

I candidati saranno sottoposti a delle prove, come di seguito definite, a cura della Commissione esaminatrice. Vista la situazione emergenziale per rischio epidemiologico da Covid-19 in corso, Etra S.p.A. prevede due modalità alternative di selezione per la prima fase:

- **modalità 1:** valutazione sulla base dei titoli e delle esperienze dichiarati dal candidato in Allegato A che darà accesso alla fase successiva della selezione (prova orale)
- **modalità 2:** prova scritta con somministrazione di un test tecnico sulle materie oggetto della selezione che darà accesso alla fase successive della selezione (prova orale).

La seconda fase di selezione consisterà in un colloquio individuale.

La scelta tra le due modalità di selezione sarà direttamente collegata alle limitazioni previste dalla normativa e/o da disposizioni aziendali in vigore al momento del termine ultimo per la trasmissione delle candidature, con l'intento di dare, se possibile, priorità alla prova scritta.

Sarà l'Unità Organizzativa competente a comunicare ai candidati la modalità prescelta per la prima fase selettiva, successivamente alla scadenza del presente avviso (**05/04/2021**) e valutate le misure restrittive applicabili.

6.1 PRIMA FASE DI SELEZIONE

6.1.1. Valutazione per titoli ed esperienze (alternativa 1)

Qualora l'Unità Organizzativa competente, valutate le misure restrittive applicabili, allo scopo di tutelare la salute dei propri dipendenti e della collettività, scelga di procedere ad una valutazione per titoli ed esperienze, in luogo della prova scritta, la stessa attribuirà un punteggio a ciascun candidato sulla base di quanto dichiarato dallo stesso nell'Allegato A, con i seguenti criteri:

A. TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI (massimo punti assegnabili: 40 su 100)

TIPOLOGIA TITOLI	PUNTI
1. Laurea Magistrale in Ingegneria Civile - indirizzo Idraulica o titolo corrispondente del vecchio ordinamento	15 punti
2. Iscrizione all'Albo dei Geometri o degli Ingegneri	10 punti
3. Attestato di frequenza del Corso per Coordinatore per la Sicurezza (CSP e CSE 120 ore) in corso di validità	5 punti
4. Attestato di frequenza del Corso Sicurezza nei Lavori in Spazi Confinati in corso di validità	5 punti
5. Attestato di frequenza del Corso Gestione Amianto in corso di validità	5 punti



B. ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti assegnabili: 60 su 100)

TIPOLOGIA ESPERIENZA	DURATA	PUNTI
1. Aver maturato esperienza lavorativa di almeno due anni in qualità di Direttore Lavori	da 2 a 5 anni	10 punti
	> 5 anni	20 punti
2. Aver maturato esperienza lavorativa di almeno due anni in qualità di tecnico di Cantiere per conto di imprese	da 2 a 5 anni	10 punti
	> 5 anni	15 punti
3. Aver maturato esperienza lavorativa di almeno due anni nel risanamento di condotte fognarie mediante tecnologia no-dig	da 2 a 5 anni	5 punti
	> 5 anni	10 punti
4. Aver maturato esperienza lavorativa di almeno due anni nell'attività di ricerca perdite/ricerca acque parassite	da 2 a 5 anni	5 punti
	> 5 anni	10 punti
5. Aver maturato esperienza lavorativa di almeno un anno all'interno di Enti gestori del Servizio Idrico Integrato	≥1 anno	5 punti

Trattandosi di una valutazione basata su titoli ed esperienze, **i punteggi verranno attribuiti ESCLUSIVAMENTE in base a quanto indicato nell'autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000 (ALLEGATO A)**, sottoscritta dal candidato, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci.

Di conseguenza:

- eventuali titoli o esperienze dichiarati in modo incompleto e comunque insufficiente a consentirne l'esatta identificazione o valutazione non saranno presi in considerazione;
- è onere del candidato riportare tutti i titoli e le esperienze rilevanti ai fini della presente selezione nell'autodichiarazione di cui all'allegato A;
- non verranno considerati titoli ed esperienze inclusi nel curriculum vitae ma non riportati nell'autodichiarazione di cui all'allegato A.

Per l'accesso al colloquio orale non sarà necessario ottenere un punteggio minimo; tuttavia, qualora il numero delle domande ammissibili alla partecipazione risulti elevato, Etra S.p.A. si riserva di ammettere al colloquio orale soltanto i primi **50** candidati, sulla base del punteggio ottenuto a seguito della valutazione per titoli ed esperienze (saranno inclusi quelli classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista).

6.1.2 Prova scritta (alternativa 2)

Qualora l'Unità Organizzativa competente, valutate le misure restrittive applicabili, allo scopo di tutelare la salute dei propri dipendenti e della collettività, scelga di procedere con la somministrazione di una prova scritta, in luogo della valutazione per titoli ed esperienze, la stessa consisterà in un unico test tecnico a risposta multipla e/o vero/falso e/o domande aperte sulle materie oggetto della selezione, da svolgersi entro i limiti di tempo indicati dalla Commissione prima dell'inizio della prova.

Per l'accesso alla fase successiva della selezione sarà necessario ottenere un punteggio minimo pari o superiore a 60 su un massimo di 100 assegnabili.

L'iter di selezione potrà prevedere l'integrazione di prove psico-attitudinali finalizzate alla valutazione delle attitudini richieste dalla posizione ricercata.

In ragione dell'emergenza per rischio epidemiologico da Covid-19, saranno ammessi alle prove in presenza, previa verifica della temperatura corporea ed igienizzazione delle mani, solo i candidati muniti di idonea mascherina, che non presentino sintomi riconducibili a patologie virali e che compilino sul posto l'autodichiarazione allegata al presente avviso per l'accesso ai locali.



6.2 SECONDA FASE DI SELEZIONE: PROVA ORALE

Coloro che saranno ritenuti idonei nella prima fase di selezione, sia essa una valutazione per titoli ed esperienze o una prova scritta, sosterranno un colloquio individuale attraverso il quale verranno indagate, oltre alle materie oggetto della selezione precedentemente indicate, le competenze professionali, la motivazione nonché l'attitudine a ricoprire il ruolo del profilo ricercato, con riferimento ai requisiti ed alle competenze come sopra descritti. Il colloquio individuale si intende superato se il candidato avrà ottenuto un punteggio pari o superiore a 60 su un massimo di 100.

*In ragione dell'emergenza per rischio epidemiologico da Covid-19, le prove orali saranno molto probabilmente svolte telematicamente tramite la piattaforma Google Meet. In tal caso, al candidato che abbia superato la prima fase di selezione verrà inviato, all'indirizzo e-mail indicato in Allegato A, un invito di partecipazione con l'indicazione del link per connettersi al colloquio e l'orario di inizio dello stesso. È richiesto al candidato di connettersi tramite un dispositivo idoneo, in cui sia disponibile audio e video, in un luogo adeguato a sostenere il colloquio in termini di riservatezza e buona connessione. Qualora insorgessero imprevedibili problemi di connessione, salvo in casi particolari, il colloquio potrà essere ri-programmato una sola volta, su indicazione della Commissione di Valutazione. Ogni problematica tecnica relativa allo svolgimento della prova orale in via telematica dovrà essere comunicata all'indirizzo e-mail selezione@etraspa.it entro e non oltre il termine di scadenza della domanda di ammissione alla selezione (fissato dal presente Avviso al **05/04/2021**), affinché possano essere valutate e concordate, laddove risulti tecnicamente possibile e non oneroso per Etra S.p.A., soluzioni tecniche alternative, ad assoluta discrezione dell'Unità Organizzativa competente.*

Con i soli candidati che abbiano superato con esito positivo le prove, verrà redatta una graduatoria il cui punteggio finale sarà il risultato della media ponderata dei punteggi ottenuti in tutte le prove, secondo i seguenti pesi percentuali:

Alternativa 1:

VALUTAZIONE PER TITOLI ED ESPERIENZE + PROVA ORALE	
40%	Valutazione per titoli ed esperienze
60%	Prova orale

Alternativa 2:

PROVA SCRITTA + PROVA ORALE	
40%	Prova scritta
60%	Prova orale

Per essere ammessi a sostenere tutte le prove i candidati dovranno presentarsi alle stesse muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione.

7. DEFINIZIONE DI N.2 GRADUATORIE CON VALIDITA' DI 24 MESI:

Sulla base dell'attribuzione del punteggio finale conseguito, la Commissione di Valutazione definirà n. 2 (due) graduatorie, una per ciascuna area per la quale è attivo il presente avviso:

- **Area Nord** per le sedi di Asiago (VI), Bassano del Grappa (VI) e Cittadella (PD);
- **Area Sud** per le sedi di Rubano (PD), Vigonza (PD), San Giorgio delle Pertiche (PD) e Camposampiero (PD).

E' facoltà del candidato esprimere preferenza per una o più aree, pertanto:



- Il candidato che voglia essere inserito in entrambe le graduatorie, dando la propria disponibilità all'inserimento presso tutte le sedi indicate, potrà barrare entrambe le aree nell'autodichiarazione di cui all'Allegato A;
- il candidato che voglia dare la propria disponibilità soltanto per le sedi di una delle due aree, barrerà la casella relativa all'area a cui è interessato.

Il candidato verrà dunque inserito in ciascuna graduatoria riferita alle aree per le quali abbia espresso preferenza nell'autodichiarazione di cui all'Allegato A.

La definizione delle due graduatorie costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione.

Le graduatorie finali saranno pubblicate nel sito www.etraspa.it nella sezione "Lavora con noi – Graduatorie Disponibili", avranno validità per 24 mesi e potranno essere utilizzate in caso di ulteriori scoperture che dovessero insorgere fino alla scadenza delle graduatorie stesse.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati in conformità a quanto indicato nell'informativa in calce al presente avviso.

9. INDICAZIONI FINALI

- Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in oggetto.
- In conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, il presente avviso è indirizzato a candidati di entrambi i sessi.
- **L'assunzione del lavoratore è subordinata al rilascio del giudizio di idoneità fisica senza limitazioni e/o prescrizioni che riducano la capacità lavorativa relativamente alla mansione oggetto del contratto** (la condizione sarà verificata dal medico competente aziendale con visita medica preventiva in fase preassuntiva - art 41 D.lgs. 81/2008).
- *Il candidato tenga presente che è plausibile possano esserci cambiamenti nelle modalità di selezione o nei termini definiti nel presente avviso, in ragione di nuove disposizioni normative o direttive aziendali conseguenti all'emergenza da Covid-19, anche con brevissimo preavviso vista la situazione emergenziale in corso. Ogni avviso sarà notificato tempestivamente al candidato all'indirizzo e-mail indicato dallo stesso nell'Allegato A. Con la stessa modalità, a norma del paragrafo 6 del presente Avviso, sarà comunicato al candidato il superamento della prima fase di selezione nonché l'appuntamento per il colloquio orale, da svolgersi in via telematica.*

Pertanto, è onere del candidato:

- **assicurarsi di aver correttamente indicato l'indirizzo e-mail in Allegato A;**
- **tenere monitorata la casella di posta relativa all'indirizzo e-mail indicato in Allegato A, compresa la cartella spam/posta indesiderata, per prendere visione di eventuali comunicazioni provenienti dall'indirizzo e-mail selezione@etraspa.it.**

Non sarà ammissibile addurre la mancata ricezione o visualizzazione di e-mail correttamente inviate da Etra S.p.A. all'indirizzo indicato dal candidato in Allegato A come giustificazione di qualsivoglia conseguenza.

- Per richieste di chiarimento relative al presente Avviso di selezione ovvero ai suoi allegati (inclusa la modalità di compilazione dell'Allegato A), è possibile contattare Etra S.p.A. tramite mail all'indirizzo selezione@etraspa.it. E' in ogni caso onere del candidato trasmettere la propria candidatura secondo quanto previsto nel presente avviso.

Vigonza (PD), 22/03/2021

F.to Cosimo G. Armiento
Responsabile Area Organizzazione e Risorse Umane Privacy



INFORMATIVA PER SELEZIONE E ASSUNZIONE DI PERSONALE

Art. 13 REGOLAMENTO (UE) 2016/679

La presente per informarla, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito, il "Regolamento") e nell'ambito delle fasi di selezione ed assunzione del personale, che la Società Etra S.p.A., in qualità di "Titolare del trattamento", raccoglierà alcuni dati personali che La identificano o La rendono identificabile. In riferimento a tali dati personali dunque, Etra S.p.A. La informa di quanto segue:

TITOLARE DEL TRATTAMENTO E RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è la Società ETRA S.p.A., con sede legale a Bassano del Grappa, Largo Parolini 82/b, nella persona del Presidente del Consiglio di Gestione, il Responsabile della Protezione dei Dati può essere contattato al seguente indirizzo e-mail: dpo@etraspa.it

BASI GIURIDICHE E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

I suoi Dati personali sono trattati sulla base dei seguenti motivi di liceità:

- 1. adempimento di impegni precontrattuali e contrattuali**, per le seguenti finalità:
 - o il corretto svolgimento del processo di selezione del personale (es. convocazione dei candidati);
 - o eventuale instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione.
- 2. osservanza specifici obblighi previsti dalla legge o da altre norme vincolanti** (in particolare, le normative in materia fiscale, di previdenza e assistenza, di igiene e sicurezza del lavoro, di tutela della salute – ai sensi del D.lgs. 81/08, dell'ordine e della sicurezza pubblica) per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro o collaborazione;
- 3. perseguimento di un legittimo interesse** del Titolare, in particolare al fine di:
 - o verificare la veridicità di quanto dichiarato;
 - o esercitare i diritti del Titolare in sede giudiziaria e la gestione del contenzioso;
 - o prevenire e reprimere gli atti illeciti.

Qualora Lei decida di fornire anche dati personali rientranti in "categorie particolari di dati personali" (ex art. 9 Reg. UE 2016/679, in particolare dati relativi allo stato di salute ai fini di comunicare di far parte delle "categorie protette" L. 68/1999) avrà cura di fornire il consenso unitamente alla trasmissione di tali dati, per le sole finalità e modalità indicate nella presente informativa.

NATURA DEL CONFERIMENTO

Il conferimento dei dati richiesti ha natura facoltativa. Tuttavia, il conferimento di alcuni dati può risultare necessario per poter effettuare le operazioni di trattamento menzionate; pertanto, l'eventuale rifiuto di fornire tali dati comporta l'impossibilità di proseguire nella fase di selezione ed, eventualmente, di instaurare o proseguire il rapporto di lavoro o di collaborazione.

DESTINATARI DEI DATI

I Suoi dati non saranno in nessun caso diffusi. Potranno essere comunicati a soggetti terzi, debitamente nominati quali responsabili del trattamento ex art 28 GDPR ovvero organi di controllo, forze dell'ordine o magistratura, che tratteranno su loro richiesta i dati in qualità di titolari autonomi del trattamento.

TRASFERIMENTO DEI DATI ALL'ESTERO

La gestione e la conservazione dei dati personali avverrà su server ubicati all'interno dell'Unione Europea. I dati non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di mutare l'ubicazione dei server in Italia e/o Unione Europea e/o Paesi extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili stipulando, se necessario, accordi che garantiscano un livello di protezione adeguato e/o adottando le clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati personali rientranti nelle procedure di selezione saranno conservati per 10 anni, dalla data di conclusione della selezione. I CV inviati come autocandidatura non saranno conservati.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Il soggetto interessato ha facoltà di esercitare i diritti previsti dal Capo III Reg. UE 2016/679, rivolgendo le richieste ad Etra S.p.A. tramite posta all'indirizzo di via Telarolo 9 – 35013 Cittadella PD o alle mail: dpo@etraspa.it o privacy@etraspa.it.

In particolare potrà esercitare i seguenti diritti:

- ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile;
- l'indicazione dell'origine dei dati personali, della finalità e modalità del loro trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; gli estremi identificativi del Titolare e dei soggetti o categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di Responsabile o Incaricato;
- ottenere l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, la limitazione o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- ottenere l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si riveli impossibile o comporti un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
- opporsi, in tutto o in parte al trattamento dei dati, compresa la profilazione, salvo che il Titolare abbia motivi legittimi per procedere al trattamento che prevalgano interessi, diritti e libertà dell'interessato;
- portabilità dei dati in altra azienda;
- revocare il consenso, salvo i limiti derivanti dalla normativa di legge o per obblighi contrattuali.

In qualità d'interessato ha, infine, diritto di proporre ricorso alla Autorità Garante per la protezione dei dati personali, con sede in Piazza di Monte Citorio n. 121, 00186, Roma – protocollo@pec.gdpd.it.

Etra S.p.a. - Energia Territorio Risorse Ambientali

Società soggetta alla direzione e coordinamento dei Comuni soci ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L.

(Conferenza di Servizi)

Partita IVA, Codice fiscale e R.I. VI 03278040245

R.E.A. di VI 312692 - Cap. soc. 64.021.330 € i.v.

MD 401.04 – rev. 3 del 03/04/2019

Sede legale: Bassano del Grappa (VI)

Sede amministrativa:

Via del Telarolo, 9 - 35013 Cittadella (PD)

Centralino: 049 80 98 000 - Fax: 049 80 98 701

email: info@etraspa.it - www.etraspa.it

PEC: protocollo@pec.etraspa.it

Azienda con Sistema di gestione certificato

