

AVVISO DI SELEZIONE ING_27I

Nell'ambito delle proprie attività, ETRA S.p.A. informa che è aperto un avviso di selezione per la ricerca di una risorsa da inserire nel ruolo di **PERITO/INGEGNERE ELETTRICO** a tempo indeterminato nell'Unità Organizzativa Ingegneria presso la sede di Cittadella (PD).

L'Unità Organizzativa Ingegneria si occupa della progettazione e dell'esecuzione di opere pubbliche, quali impianti di depurazione, impianti di recupero/trasformazione dei rifiuti, ecocentri, reti fognarie e di acquedotto, serbatoi e centrali idriche previste nel budget e ogni altro asset ricompreso nella pianificazione aziendale; cura la gestione tecnico-amministrativa dei progetti, il SIT (Sistema Informativo Territoriale) e la cartografia aziendale.

1. CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE

- **Tipologia contratto:** contratto a tempo indeterminato
- **Unità Organizzativa:** Area Servizio Idrico Integrato – U. O. Ingegneria
- **Sede di lavoro:** Cittadella (PD)
- **Inquadramento:** Impiegato Tecnico, 6° livello del CCNL Utilitalia Gas Acqua (RAL 34.867,59) + premio risultato + welfare aziendale + ticket pausa pranzo
- **Orario:** 38,5 ore settimanali, possibilità di fruire fino a 10 giorni al mese del Lavoro Agile, regolato da accordo sindacale a tempo indeterminato

ATTIVITÀ PRINCIPALI DEL RUOLO

Nell'ambito delle attività dell'U.O. di riferimento, la risorsa si occuperà in modo particolare, ma non esclusivo di:

- Supportare la gestione di rilievi di impianti elettrici in affiancamento a personale tecnico interno o esterno, consistente in raccolta, verifica e aggiornamento della documentazione tecnica a corredo degli impianti coordinando, dove necessario, il personale esterno;
- Dare supporto ed assistenza specialistica in fase di progettazione e direzione lavori per le opere gestite da Etra S.p.A. (servizio idrico integrato e servizi ambientali) anche assumendo il ruolo di direttore lavori, direttore dell'esecuzione, direttore operativo o ispettore di cantiere;
- Effettuare sopralluoghi, rilievi e verifiche di impianti elettrici ed apparecchiature elettromeccaniche;
- Presidiare e coordinare l'iter di progettazione, la direzione operativa per gli aspetti di competenza elettrica, di contabilità e gestione amministrativa;
- Supervisionare ed ispezionare l'installazione, la modifica, la verifica e il funzionamento degli impianti elettrici;
- Assicurarsi che le soluzioni tecniche progettate, sviluppate e realizzate siano conformi agli standard di qualità e sicurezza nazionali ed internazionali ed alle normative vigenti, effettuare i calcoli necessari per il dimensionamento di reti e sistemi elettrici.



2. REQUISITI PER LA POSIZIONE

Tutti i requisiti richiesti nei paragrafi 2.1 e 2.2 devono essere posseduti entro il termine ultimo fissato per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione (fissato dal presente Avviso al **10/12/2023**) e permanere anche all'atto dell'assunzione.

2.1 REQUISITI MINIMI NECESSARI

- **Diploma di Perito Industriale** (elettrico, energetico, elettrotecnico, o equivalente), + **Esperienza di almeno 5 anni** nell'ambito della progettazione di impianti elettrici e relativa direzione lavori
oppure
Laurea triennale in Ingegneria Elettrica, Energetica, elettrotecnica (o equivalenti) + **Esperienza di almeno 2 anni** nell'ambito della progettazione di impianti elettrici e relativa direzione lavori;
- Conoscenza della normativa in campo elettrico ed elettromeccanico (DM 37/2008, Norme CEI, Direttiva Macchine 2006/42/CE);
- Buona conoscenza e padronanza nell'utilizzo di CAD-Disegno Tecnico e applicativi elettrici (es. Electro Graphics);
- Conoscenza e utilizzo corrente del pacchetto Office e Google Workspace;
- Conoscenza base della lingua Inglese;
- Completano il profilo buone capacità comunicative e relazionali, predisposizione a lavorare in team, gestione di problematiche, anche diverse, in tempi ristretti, orientamento al raggiungimento di risultati.

2.2 REQUISITI GENERALI NECESSARI PER L'AMMISSIONE

- Patente B in corso di validità;
- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Età non inferiore ai 18 anni;
- Idoneità fisica alla mansione specifica (la condizione sarà verificata con visita medica preventiva in fase pre-assuntiva - art 41 D.Lgs. 81/2008);
- Godimento diritti politici e civili;
- Assenza di condanne con sentenza anche non passata in giudicato per delitti non colposi, nonché per i reati previsti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Per il candidato che abbia avuto precedenti contratti di lavoro con Etra S.p.A. S.p.A.: non aver riportato provvedimenti disciplinari relativi alle modalità di svolgimento delle mansioni nei due anni precedenti alla candidatura al presente avviso.

L'accertamento della mancanza di uno o più dei requisiti necessari per l'ammissione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa o l'impossibilità a procedere all'assunzione.

Si informa il candidato che Etra S.p.A., in qualità di gestore di pubblico servizio, ha la facoltà di eseguire dei controlli per accertare la veridicità della dichiarazione sostitutiva resa ai sensi dell'art. 46 del d.P.R. n. 445/2000.

2.3 REQUISITI PREFERENZIALI

Si precisa fin d'ora che saranno ulteriormente valutati, i seguenti requisiti preferenziali:

Etra S.p.a. - Energia Territorio Risorse Ambientali
Società soggetta alla direzione e coordinamento dei Comuni soci ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. (Conferenza di Servizi)
Partita IVA, Codice fiscale e R.I. VI 03278040245
R.E.A. di VI 312692 - Cap. soc. 64.021.330 € i.v.

Sede legale: Bassano del Grappa (VI)
Sede amministrativa:
Via del Telarolo, 9 - 35013 Cittadella (PD)
Centralino: 049 80 98 000 - Fax: 049 80 98 701
email: info@etraspa.it - www.etraspa.it
PEC: protocollo@pec.etraspa.it

Azienda con Sistema di gestione certificato



- Attestato di partecipazione al corso per addetti ai lavori elettrici (Norma CEI 11-27:014) di durata minima di 12 ore;
- Esperienza in ambito di progettazione e realizzazione di sistemi di telecontrollo e automazione;
- Iscrizione all'albo professionale, abilitazione al D.lgs. 81.2008;
- Conoscenza e utilizzo software BIM.

3. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati interessati dovranno accedere al link: <https://www.ingenn.it/candidati/perito-ingegnere-elettrico-padova.html> che permette il reindirizzamento alla piattaforma messa a disposizione dalla società Ingenn S.r.l., a cui Etra S.p.A. ha affidato l'incarico di gestione della prima fase della selezione. Il form dovrà essere compilato in maniera esaustiva in tutti i campi previsti e allegando i documenti richiesti, pena esclusione dalla selezione, e le candidature dovranno pervenire entro e non oltre il giorno **10/12/2023**. Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione; una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata.

4. AMMISSIONE O ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Etra S.p.A. ha affidato a Ingenn S.r.l. la gestione delle prime fasi della selezione; nello specifico effettuerà preliminarmente l'attività di verifica della regolarità delle candidature e dei relativi allegati trasmessi in fase di candidatura. Saranno ammessi alla prima fase di selezione i candidati le cui domande siano pervenute entro il termine indicato e che abbiano superato tale verifica preliminare di ammissibilità, volta ad accertare il possesso dei requisiti richiesti al paragrafo 2.1 del presente avviso di selezione (ovvero requisiti minimi necessari inclusi nella sezione "Mandatory skills" dell'annuncio pubblicato sulla piattaforma di Ingenn S.r.l.).

Di conseguenza, verranno esclusi i candidati che:

- manchino di anche solo uno dei requisiti necessari richiesti ai paragrafi 2.1 del presente Avviso;
- non abbiano inviato la propria candidatura entro i termini indicati nel par. 3 del presente Avviso;
- non abbiano debitamente compilato tutti i campi del form di candidatura e allegato tutti i documenti richiesti, di cui al par. 3 del presente Avviso.

Per la selezione in oggetto, non sono ammessi a partecipare alla presente procedura selettiva i dipendenti assunti a tempo indeterminato in Etra S.p.A.

La mancanza dei requisiti necessari previsti dal presente avviso, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione.

La verifica dei requisiti generali necessari di cui al paragrafo 2.2, sarà effettuata da Etra S.p.a. nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge ed in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dal DPR 445/2000. Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dalle/dai candidate/i, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati saranno esclusi dalla selezione stessa o non si procederà all'assunzione; la Società si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria competente qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

5. MATERIE OGGETTO DELLA SELEZIONE

Si precisa fin d'ora che in sede di selezione, in particolare nell'eventuale prova scritta e/o durante il colloquio orale con Etra S.p.A., verrà indagata la conoscenza di:

Etra S.p.a. - Energia Territorio Risorse Ambientali
 Società soggetta alla direzione e coordinamento dei Comuni soci ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. (Conferenza di Servizi)
 Partita IVA, Codice fiscale e R.I. VI 03278040245
 R.E.A. di VI 312692 - Cap. soc. 64.021.330 € i.v.

Sede legale: Bassano del Grappa (VI)
 Sede amministrativa:
 Via del Telarolo, 9 - 35013 Cittadella (PD)
 Centralino: 049 80 98 000 - Fax: 049 80 98 701
 email: info@etraspa.it - www.etraspa.it
 PEC: protocollo@pec.etraspa.it

Azienda con Sistema di gestione certificato



- D.M. 37/2008 recante riordino delle disposizioni in materia di attività di installazione degli impianti all'interno degli edifici;
- Testo Unico sulla Sicurezza (D.lgs. 81/2008) con particolare, ma non esclusiva, attenzione a: Titoli Secondo “Luoghi di lavoro”, Terzo “Uso delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale” e Quarto “Cantieri temporanei o mobili”;
- Norme CEI 64-8, CEI 0-21, CEI 99-2, CEI 99-3, CEI 0-16, e la CEI 11-27;
- Direttiva Macchine 2006/42/CE;
- Progettazione di circuiti elettrici;
- Elementi del Codice degli Appalti D.lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. (con particolare, ma non esclusiva, attenzione a: Parte prima, Titoli Terzo “Pianificazione programmazione e progettazione” e Quarto “Modalità di affidamento. Principi comuni”; Parte Seconda, Titoli Primo “Rilevanza comunitaria e contratti sotto soglia” e Sesto, capo I, Sezione I “Settori speciali”);
- D.M. 49/2018 regolamento recante: «Approvazione delle linee guida sulle modalità di svolgimento delle funzioni del Direttore dei Lavori e del Direttore del Contratto

6. SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Etra S.p.A. si avvale della società Ingenn S.r.l. per la prima fase di selezione.

Il processo di selezione sarà strutturato come segue:

Prima fase di selezione

I candidati in possesso dei requisiti verranno convocati dalla società Ingenn S.r.l. a sostenere un'intervista strutturata ovvero un colloquio volto ad approfondire le esperienze professionali, l'interesse e la motivazione verso la posizione oggetto della ricerca, le capacità relazionali, di comunicazione e la coerenza con il profilo oggetto della selezione. Ad esito del colloquio con la società Ingenn S.r.l., verrà individuata una rosa di candidati che avrà ottenuto un punteggio pari o superiore al 60% del punteggio massimo ottenibile per accedere alla seconda fase della selezione.

Seconda fase di selezione

I candidati inseriti nella rosa saranno convocati ad una prova orale, ovvero un colloquio tecnico motivazionale, con la Commissione nominata da Etra S.p.A. attraverso il quale verranno indagate, oltre alle materie oggetto della selezione precedentemente indicate, le competenze professionali, la motivazione nonché l'attitudine a ricoprire il ruolo del profilo ricercato, con riferimento ai requisiti ed alle competenze come sopra descritti.

Il colloquio individuale si intende superato se il candidato avrà ottenuto un punteggio pari o superiore a 60 su un massimo di 100.

La Commissione nominata da Etra S.p.A. si riserva la facoltà di sottoporre ai candidati inseriti nella rosa, prima dello svolgimento dei colloqui, una prova scritta consistente nella compilazione di un test a risposta multipla e/o domande aperte sulle materie oggetto di selezione.

Per il superamento della prova scritta sarà necessario ottenere un punteggio minimo pari o superiore al 60% del punteggio a disposizione nella prova.

L'iter di selezione potrà prevedere l'integrazione di prove psico-attitudinali finalizzate alla valutazione delle attitudini richieste dalla posizione ricercata.

Prima della definizione della graduatoria finale, inoltre la Commissione esaminatrice nominata da Etra S.p.A., si riserva di convocare i candidati finalisti per ulteriori prove e valutazioni.

I candidati verranno convocati mediante comunicazione all'indirizzo mail fornito dai candidati stessi in fase di candidatura. Tali comunicazioni sono da intendersi come comunicazioni ufficiali.

Ingenn S.r.l. ed Etra S.p.A. non sono responsabili in caso di smarrimento delle comunicazioni inviate al candidato, quando tale smarrimento sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese

Etra S.p.a. - Energia Territorio Risorse Ambientali
Società soggetta alla direzione e coordinamento dei Comuni soci ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. (Conferenza di Servizi)
Partita IVA, Codice fiscale e R.I. VI 03278040245
R.E.A. di VI 312692 - Cap. soc. 64.021.330 € i.v.

Sede legale: Bassano del Grappa (VI)
Sede amministrativa:
Via del Telarolo, 9 - 35013 Cittadella (PD)
Centralino: 049 80 98 000 - Fax: 049 80 98 701
email: info@etraspa.it - www.etraspa.it
PEC: protocollo@pec.etraspa.it

Azienda con Sistema di gestione certificato



dal candidato circa il proprio recapito di posta elettronica oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per essere ammessi a sostenere tutte le prove i candidati dovranno presentarsi alle stesse muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione.

La mancata presentazione presso la sede della prova, nella data e ora stabiliti, comporterà l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciari.

7. DEFINIZIONE DI UNA GRADUATORIA CON VALIDITÀ DI 24 MESI

Sulla base dell'attribuzione del punteggio conseguito sarà definita una graduatoria che costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione.

La graduatoria finale dei soli candidati che hanno conseguito una valutazione positiva in sede di colloquio sarà pubblicata nel sito www.etraspa.it nella sezione "Lavora con noi – Graduatorie Disponibili" ed avrà una validità di 24 mesi dalla sua approvazione e potrà essere utilizzata in caso di ulteriori scoperture a tempo determinato che dovessero insorgere fino alla scadenza della graduatoria stessa.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati in conformità a quanto indicato nell'informativa che si trova sia on line all'atto della domanda, sia in calce al presente avviso.

9. INDICAZIONI FINALI

In conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, il presente avviso è indirizzato a candidati di entrambi i sessi.

L'assunzione del lavoratore è subordinata al rilascio del giudizio di idoneità fisica senza limitazioni e/o prescrizioni che riducano la capacità lavorativa relativamente alla mansione oggetto del contratto (la condizione sarà verificata dal medico competente aziendale con visita medica preventiva in fase pre-assuntiva - art 41 D.lgs. 81/2008).

Per garantire la pubblicità della selezione, le comunicazioni ad essa relative, compreso la rosa dei candidati ammessi alla seconda fase di selezione (iniziali di nome e cognome e data di nascita) saranno pubblicate nel sito web istituzionale, sezione "lavora con noi", fino al termine della presente selezione.

Per eventuali chiarimenti e informazioni relative alla modalità di candidatura i candidati potranno rivolgersi all'indirizzo mail dedicato jennifer.stizza@ingenn.it

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in oggetto. Maggiori informazioni sulla selezione possono essere richieste inviando una email all'indirizzo: selezione@etraspa.it;

Per ulteriori indicazioni riguardanti le procedure di selezione, si prenda visione del "Regolamento per il Reclutamento del Personale in Etra S.p.A: criteri e modalità" attualmente in vigore, pubblicato nella sezione del sito istituzionale "amministrazione trasparente" al link: <https://www.etraspa.it/amministrazione-trasparente/selezione-del-personale>.

Vigonza (PD), 22/11/2023

*f.to Il Direttore Area Persone Relazioni e Cultura
Dr. Torroni Davide*

Etra S.p.a. - Energia Territorio Risorse Ambientali
Società soggetta alla direzione e coordinamento dei Comuni soci ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L.
(Conferenza di Servizi)
Partita IVA, Codice fiscale e R.I. VI 03278040245
R.E.A. di VI 312692 - Cap. soc. 64.021.330 € i.v.

Sede legale: Bassano del Grappa (VI)
Sede amministrativa:
Via del Telarolo, 9 - 35013 Cittadella (PD)
Centralino: 049 80 98 000 - Fax: 049 80 98 701
email: info@etraspa.it - www.etraspa.it
PEC: protocollo@pec.etraspa.it

Azienda con Sistema
di gestione certificato



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

(Art. 13 Regolamento UE 27 Aprile 2016, n. 679 in materia di protezione dei dati personali "GDPR")

In conformità con i requisiti imposti dal Regolamento Generale in materia di protezione dei dati personali il Titolare del trattamento fornisce all'interessato le seguenti informazioni in relazione ai trattamenti di dati personali effettuati.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Ragione sociale	Etra S.p.A. S.p.A.	PIVA / CF	IT03278040245 / IT03278040245
Indirizzo	Largo Parolini 82/B - 36061, Bassano del Grappa (VI) - Italia	Contatti	0498098000, info@Etra S.p.A.spa.it, protocollo@pec.Etra S.p.A.spa.it
DPO	dpo@Etra S.p.A.spa.it		

CATEGORIE DEGLI INTERESSATI: Candidati

TRATTAMENTO: Selezione del personale

Categorie di dati personali	Dati comuni, Dati particolari, Dati giudiziari	
1) Finalità che non necessitano del consenso	Finalità	Base giuridica
	a) Svolgimento del processo di selezione del personale	Esecuzione di un contratto e/o misure precontrattuali adottate su richiesta dell'Interessato e legittimo interesse del Titolare di poter svolgere una selezione relativamente al personale da inserire nella società attraverso una comparazione di profili personali, formativi e lavorativi dei candidati
	b) Pubblicazione dell'eventuale graduatoria e ottemperanza degli obblighi di pubblicità e trasparenza	Esecuzione di un contratto e/o misure precontrattuali, Obbligo di legge
	c) Esercizio dei diritti del Titolare in sede giudiziaria e gestione del contenzioso	Legittimo interesse del Titolare del trattamento a tutelare i propri diritti ed interessi
2) Finalità che necessitano del consenso	a) Profilazione e conservazione nei database del curriculum vitae del candidato per 2 anni	Il valido ed espresso consenso dell'interessato: la prestazione del consenso è sempre facoltativa e lo stesso può essere revocato in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità dei trattamenti effettuati prima della revoca. Il mancato consenso comporta l'impossibilità per il Titolare di dare seguito alle finalità la cui base giuridica è il consenso rilasciato dall'interessato.
	b) Eventuale instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione nell'ambito delle categorie protette	Il valido ed espresso consenso dell'interessato: la prestazione del consenso è sempre facoltativa e lo stesso può essere revocato in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità dei trattamenti o degli specifici dati personali effettuati prima della revoca. Il mancato consenso comporta l'impossibilità per il Titolare di dare seguito alle finalità la cui base giuridica è il consenso rilasciato dall'interessato.
Conseguenze mancato conferimento dati	Il conferimento dei dati personali di cui alla finalità 1), laddove richiesto, è facoltativo ma il suo rifiuto comporta l'impossibilità di proseguire nella fase di selezione e/o di instaurare il rapporto di lavoro o di collaborazione. Il conferimento dei dati personali di cui alla finalità 2, lettera a) non ha conseguenze al fine di proseguire nella fase di selezione e/o di instaurare il rapporto di lavoro o di collaborazione, ma comporta la mancata registrazione nel data base aziendale per le esigenze di assunzione di personale. Il conferimento dei dati personali di cui alla finalità 2, lettera b) è facoltativo e non ha conseguenze al fine di proseguire nella fase di selezione e/o di instaurare il rapporto di lavoro o di collaborazione, ma comporta l'impossibilità di utilizzare i Suoi dati particolari al fine di permetterLe di partecipare alla selezione nell'ambito delle categorie protette.	

Etra S.p.a. - Energia Territorio Risorse Ambientali
Società soggetta alla direzione e coordinamento dei Comuni soci ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L.
(Conferenza di Servizi)
Partita IVA, Codice fiscale e R.I. VI 03278040245
R.E.A. di VI 312692 - Cap. soc. 64.021.330 € i.v.

Sede legale: Bassano del Grappa (VI)
Sede amministrativa:
Via del Telarolo, 9 - 35013 Cittadella (PD)
Centralino: 049 80 98 000 - Fax: 049 80 98 701
email: info@etraspa.it - www.etraspa.it
PEC: protocollo@pec.etraspa.it

Azienda con Sistema di gestione certificato



Categorie di destinatari	<p>I Suoi dati potranno essere resi accessibili e/o comunicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • a dipendenti e collaboratori del Titolare, nella loro qualità di soggetti autorizzati e/o amministratori di sistema; • a società terze, soggetti che collaborino col Titolare per attività che richiedano il trattamento di dati personali degli interessati, o soggetti comunque legati contrattualmente al Titolare (a solo titolo indicativo: cloud provider, fornitori, tecnici addetti all'assistenza hardware e software, spedizionieri e vettori, istituti di credito, studi professionali, etc.) che svolgono attività in <i>outsourcing</i> per conto del Titolare, anche eventualmente nella loro qualità di responsabili del trattamento; • a Organismi di vigilanza, Autorità giudiziarie nonché a tutti gli altri soggetti ai quali la comunicazione sia obbligatoria per legge per l'espletamento delle finalità suddette. <p>I Suoi dati non saranno diffusi, con tale termine intendendosi il darne conoscenza a soggetti indeterminati.</p>
Tempi di conservazione	<p>I dati personali relativi alla procedura selettiva sono conservati per il tempo previsto dalla normativa vigente, e comunque per non oltre 2 anni dalla data di approvazione della graduatoria.</p> <p>Per la finalità di cui al punto 2 lett. a) i dati personali saranno conservati per il periodo necessario a effettuare le valutazioni in merito alle esigenze di assunzione di personale e, comunque, per non oltre 6 mesi dalla data di ricezione della Sua candidatura. Nel caso in cui presti il relativo consenso i Suoi dati potranno da noi essere conservati per 2 anni.</p>
Esiste un processo automatizzato?	<p>Il trattamento non è basato su processo decisionale automatizzato.</p>

DIRITTI DELL'INTERESSATO (Artt. da 15 a 22 e dall'art. 13 del GDPR)

Come esercitare i diritti	<p>Scrivendo all'ufficio privacy alla email privacy@Etra S.p.A.spa.it ovvero al DPO all'indirizzo email dpo@Etra S.p.A.spa.it o tramite posta all'indirizzo: via del Telarolo 9 – 35013 Cittadella (PD)</p>
Diritto di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, opposizione, portabilità	<p>L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dagli artt. 15 e seguenti del GDPR di richiedere al titolare l'accesso ai propri dati personali, nonché la loro rettifica e cancellazione. L'interessato ha diritto di chiedere la portabilità dei dati, la limitazione del trattamento o di opporsi allo stesso.</p>
Note aggiuntive	<p>L'interessato potrà inoltre proporre reclamo dinanzi all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, con sede in Piazza Venezia 11, 00187 – Roma – protocollo@pec.gdgd.it</p>

Ultimo aggiornamento: 09/02/2023

Etra S.p.a. - Energia Territorio Risorse Ambientali
 Società soggetta alla direzione e coordinamento dei Comuni soci ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. (Conferenza di Servizi)
 Partita IVA, Codice fiscale e R.I. VI 03278040245
 R.E.A. di VI 312692 - Cap. soc. 64.021.330 € i.v.

Sede legale: Bassano del Grappa (VI)
 Sede amministrativa:
 Via del Telarolo, 9 - 35013 Cittadella (PD)
 Centralino: 049 80 98 000 - Fax: 049 80 98 701
 email: info@etraspa.it - www.etraspa.it
 PEC: protocollo@pec.etraspa.it

Azienda con Sistema di gestione certificato

