- Normativa in materia di appalti e contratti pubblici (con particolare riferimento al D.Lgs. 36/2023 e alle Linee Guida ANAC).
- Analisi e Gestione dei rischi;
- Tecniche e strategie di conduzione degli audit;
- Conoscenza e padronanza dell'utilizzo di Windows Office e di Google Workspace.

6. SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Etra si avvale della società Randstad Italia S.p.A. per la verifica, di ciascun/a candidato/a, del possesso dei requisiti di partecipazione di cui al par. 2, in base alle dichiarazioni fornite e alla documentazione trasmessa.
L'iter di selezione è così strutturato:

Prima fase di selezione

I/le candidati/e in possesso dei requisiti verranno convocati dalla società Randstad Italia S.p.A. a sostenere un colloquio volto ad approfondire l'esperienza, la motivazione, l'idoneità al ruolo.
Per l'accesso alla fase successiva della selezione sarà necessario ottenere un punteggio minimo pari o superiore al 60% del punteggio a disposizione nella prova, Randstad Italia S.p.A. procederà a presentare i/le migliori dieci candidati/e idonei/e alla commissione di valutazione di ETRA S.p.A. SB, che svolgerà con essi/e un ulteriore colloquio finalizzato ad approfondire gli aspetti di cui sopra

Nel caso di numero di candidature ammissibili per possesso di requisiti necessari risulti superiore a 30, Randstad Italia S.p.A. in collaborazione con Etra, riserva la facoltà di sottoporre ai candidati, prima dello svolgimento dei colloqui, ad una eventuale prova scritta consistente nella compilazione di un test a risposta multipla e/o domande aperte sulle materie oggetto di selezione con quorum di superamento del 60% del punteggio massimo ottenibile.

Seconda fase di selezione

I/le candidati/e che passeranno la prima fase di selezione saranno convocati ad una **prova pratica** volta ad indagare le competenze informatiche e ad una **prova orale**, ovvero un colloquio tecnico motivazionale, con la Commissione nominata da Etra S.p.A. SB, attraverso il quale verranno indagate, oltre alle materie oggetto della selezione precedentemente indicate, le competenze professionali, la motivazione nonché l'attitudine a ricoprire il ruolo del profilo ricercato, con riferimento ai requisiti ed alle competenze come sopra descritti.
La prova pratica e il colloquio individuale si intendono superati se il/la candidato/a avrà ottenuto un punteggio pari o superiore a 60 su un massimo di 100 su entrambe le prove.
Con i/le soli/e candidati/e che abbiano superato con esito positivo le prove con ETRA, verrà redatta la graduatoria.

L'iter di selezione potrà prevedere l'integrazione di prove pratiche e/o test psico-attitudinali finalizzati alla valutazione delle attitudini richieste dalla posizione ricercata.
Prima della definizione della graduatoria finale, inoltre la Commissione esaminatrice nominata da Etra, si riserva di convocare i/le candidati/e finalisti/e per ulteriori prove e valutazioni.

I/le candidati/e verranno convocati/e mediante comunicazione all'indirizzo mail fornito dai/le candidati/e stessi/e in fase di candidatura. Tali comunicazioni sono da intendersi come comunicazioni ufficiali.

Randstad Italia S.p.A. ed Etra non sono responsabili in caso di smarrimento delle comunicazioni inviate al/la candidato/a, quando tale smarrimento sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato/a circa il proprio recapito di posta elettronica oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
Per essere ammessi a sostenere tutte le prove i candidati dovranno presentarsi alle stesse muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione.
La mancata presentazione presso la sede della prova, nella data e ora stabiliti, comporterà l'esclusione dalla selezione e i/le candidati/e saranno considerati/e rinunciatari/e.
Con i/le soli/e candidati/e che abbiano superato con esito positivo le prove, verrà redatta una graduatoria.

7. DEFINIZIONE GRADUATORIA CON VALIDITÀ DI 12 MESI

Sulla base dell'attribuzione del punteggio conseguito sarà definita la graduatoria che costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione.
La graduatoria finale dei/le soli/e candidati/e che avranno conseguito una valutazione positiva in sede di colloquio sarà pubblicata nel sito www.etraspa.it nella sezione https://www.etraspa.it/lavora-con-noi/graduatorie ed avrà una validità di 12 mesi dalla sua approvazione e potrà essere utilizzata in caso di ulteriori scoperture che dovessero insorgere fino alla scadenza della graduatoria stessa.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai/le candidati/e saranno trattati in conformità a quanto indicato nell'informativa in calce al presente avviso.

9. INDICAZIONI FINALI

In conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, il presente avviso è indirizzato a/le candidati/e di entrambi i sessi.
L'assunzione del/la lavoratore/trice è subordinata al rilascio del giudizio di idoneità fisica senza limitazioni e/o prescrizioni che riducano la capacità lavorativa relativamente alla mansione oggetto del contratto (la condizione sarà verificata dal medico competente aziendale con visita medica preventiva in fase preassuntiva - art 41 D.lgs. 81/2008).
Per eventuali chiarimenti e informazioni relative alla modalità di candidatura i/le candidati/e potranno rivolgersi all'indirizzo mail dedicato selezione.pa@randstad.it .
Ai/le candidati/e è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in oggetto. Maggiori informazioni sulla selezione possono essere richieste inviando una email all'indirizzo: selezione@etraspa.it.
Per ulteriori indicazioni riguardanti le procedure di selezione, si prenda visione del "Regolamento per il Reclutamento del Personale in Etra S.p.a. SB S.p.a. SB: criteri e modalità" attualmente in vigore, pubblicato nella sezione del sito istituzionale "amministrazione trasparente" al link: https://www.etraspa.it/amministrazione-trasparente/selezione-del-personale .

Vigonza (PD), 13/01/2025

f.to Il Direttore Area Persone Relazioni e Cultura
Dr. Davide Torroni