

AVVISO DI SELEZIONE GI_GIA_03

Nell'ambito delle proprie attività, ETRA S.p.A. informa che è aperto un avviso di selezione per la costituzione di 2 graduatorie di candidati da inserire a TEMPO INDETERMINATO nel ruolo di **OPERAIO MANUTENTORE IMPIANTI**, nelle Unità Organizzative Gestione Impianti Idrico e Gestione Impianti Ambiente, presso le sedi degli impianti di trattamento rifiuti e impianti nel territorio gestito da Etra spa.

L'Unità Organizzativa Gestione Impianti Idrico coordina la manutenzione ordinaria e straordinaria e lo sviluppo degli impianti per le attività di captazione e potabilizzazione di acqua, di sollevamento delle fognature, di depurazione, di produzione di energia idroelettrica e fotovoltaica e degli impianti di trattamento acque e rifiuti.

L'Unità Organizzativa Gestione Impianti Ambiente si occupa delle attività di programmazione, gestione, conduzione e sviluppo, inclusa la manutenzione ordinaria e straordinaria, degli impianti di trattamento rifiuti e delle discariche.

1. CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE

- **Tipologia contratto:** contratto a tempo indeterminato
- **Unità Organizzative di riferimento:** Gestione Impianti Idrico - Gestione Impianti Ambiente
- **Sedi di riferimento:**
 - Area NORD (Bassano Del Grappa VI, Cittadella PD)
 - Area SUD (Camposampiero PD, Vigonza PD, Rubano PD, Campodarsego PD, San Giorgio delle Pertiche PD)
- **CCNL di riferimento e inquadramento previsti:**
 - CCNL Utilitalia Gas Acqua, Operaio Specialista Impianti e Reti, 3° livello (Retribuzione Annuale Lorda € 27.068) + Premio produzione annuale + welfare aziendale + ticket pranzo
 - CCNL Utilitalia Servizi Ambientali, Operaio Qualificato Impianti, livello 3B (Retribuzione Annuale Lorda 26.482€) + Premio produzione annuale + welfare aziendale + ticket pranzo
- Servizio di reperibilità e, ove previsto, disponibilità a lavorare su turni.

ATTIVITÀ PRINCIPALI DEL RUOLO:

A titolo indicativo e non esaustivo, l'**OPERAIO MANUTENTORE IMPIANTI** si occuperà di supportare le principali attività legate alla gestione e alla manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti del **settore IDRICO** (captazione e potabilizzazione di acqua, di sollevamento delle fognature, di depurazione, di produzione di energia idroelettrica e fotovoltaica e degli impianti di trattamento acque) oppure degli impianti del **settore AMBIENTALE** relativi al **trattamento e smaltimento rifiuti**.

Negli impianti di trattamento rifiuti, previo possesso dei titoli abilitativi necessari, l'operaio potrà utilizzare la benna a polipo, PLE, movimentare materiale con macchinari operativi, effettuare carico e scarico dei materiali presso le diverse sezioni impiantistiche, anche tramite mezzi con patente di categoria C o superiore. L'operaio addetto alla manutenzione terrà aggiornata la documentazione relativa agli interventi manutentivi mediante gli strumenti software gestionali in uso in azienda.



2. REQUISITI PER LA POSIZIONE

Tutti i requisiti dichiarati dal candidato devono essere posseduti entro il termine ultimo fissato per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione (fissato dal presente Avviso al **31/03/2023**), dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione e permanere anche all'atto dell'assunzione.

2.1 REQUISITI NECESSARI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti **minimi** necessari:

- Qualifica di formazione professionale di durata **almeno biennale** ad indirizzo tecnico o diploma di scuola media superiore o titoli equipollenti;
- Esperienza di **almeno 3 mesi** come operaio con mansioni di manutenzione;
- Conoscenze di base di elettrotecnica, meccanica e impiantistica applicate ad impianti idraulici e/o elettrici e/o oleodinamici e/o pneumatici e/o meccanici;
- Conoscenza di base in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.lgs. 81/08);
- Conoscenze informatiche di base e utilizzo dei principali programmi di Microsoft Office;
- Ove previsto il servizio di reperibilità, all'atto del contratto di lavoro, dimostrazione del possesso di residenza o domicilio entro un raggio di 25 km dall'impianto Etra di riferimento;
- Adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Possesso patente di guida di categoria B in corso di validità;
- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Età non inferiore ai 18 anni;
- Idoneità fisica alla mansione specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni che riducano la capacità lavorativa relativamente alla mansione oggetto del contratto (la condizione sarà verificata dal medico competente aziendale con visita medica preventiva in fase preassuntiva - art 41 D.lgs. 81/2008);
- Godimento diritti politici e civili;
- Inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;

inoltre

- Per il candidato che abbia avuto precedenti contratti di lavoro con Etra S.p.A., non aver riportato provvedimenti disciplinari relativi alle modalità di svolgimento delle mansioni nei due anni precedenti alla candidatura al presente avviso.

L'accertamento della mancanza di uno o più dei requisiti necessari per l'ammissione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa.

2.2 REQUISITI PREFERENZIALI:

Si precisa fin d'ora che saranno ulteriormente valutati, i seguenti requisiti preferenziali:

- Esperienza professionale pregressa specifica nella mansione oggetto della ricerca (conduzione e manutenzione impianti di tipo meccanico e/o elettromeccanico, impianti industriali, impianti idraulici, oleodinamici e/o pneumatici);



- Esperienza professionale pregressa e conoscenze nell'installazione e gestione e manutenzione di impianti elettrici e sistemi fotovoltaici;
- Capacità di lettura e comprensione di schemi elettrici, di conduzione di attività di ricerca guasto,
- Provenienza da aziende che si occupano della gestione e manutenzione di impianti del settore idrico e/o ambientale;
- Abilitazione/formazione qualifica lavori elettrici PAV (persona avvertita), di nomina PES (Persona Esperta e Istruita) e PEC (persona comune) secondo la norma CEI 11-27, in corso di validità.

Completano il profilo del candidato ricercato attitudine alla risoluzione dei problemi, flessibilità, proattività e predisposizione al lavoro di squadra.

3. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati dovranno far pervenire la propria candidatura a mezzo email all'indirizzo selezione@etraspa.it, indicando nell'oggetto della stessa "GI_GIA 03". L'invio dovrà essere effettuato, pena la non ammissibilità alla selezione, **entro e non oltre il 31/03/2023** allegando i seguenti documenti unicamente in formato PDF o Word (il limite massimo di allegati alla mail è di 10 mega):

- ALLEGATO A_SELEZIONE GI_GIA 03** Autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000 debitamente sottoscritta con firma autografa (firmata a mano) relativa al possesso dei requisiti richiesti. Il documento è scaricabile dal sito www.etraspa.it nella sezione "Lavora con noi" (www.etraspa.it/lavora-con-noi), cliccando sull'avviso con riferimento **GI_GIA 03**. L'allegato si struttura in diverse sezioni e va compilato come segue:
 - **Sezione A - Generalità e contatti:** il candidato deve compilare tutti i campi richiesti;
 - **Sezione B - Autocertificazione attestante il grado di parentela:** il candidato deve barrare l'opzione relativa alla situazione applicabile;
 - **Sezione C - Requisiti necessari:** il candidato deve barrare i requisiti necessari posseduti;
 - **Sezione D - Requisiti preferenziali:** il candidato deve barrare i requisiti preferenziali posseduti;
 - **Sezione E - Preferenza sedi:** il candidato deve indicare la propria preferenza circa l'area in cui sia disposto a lavorare. È facoltà del candidato barrare una o più opzioni: sulla base delle opzioni barrate, il candidato verrà inserito nelle graduatorie riferite a ciascuna area, come specificato al paragrafo 7 del presente avviso.
 - **Sezione F - Ulteriori dichiarazioni:** il candidato deve barrare l'opzione relativa alla situazione applicabile;
 - **Firma:** il candidato deve apporre la propria firma autografa.
- CURRICULUM VITAE AGGIORNATO CON FOTO in formato Word o PDF;**
- COPIA FRONTE/RETRO, LEGGIBILE, DELLA CARTA D'IDENTITÀ O PASSAPORTO, IN CORSO DI VALIDITÀ in formato PDF (non saranno presi in considerazione altri documenti);**
- COPIA FRONTE/RETRO, LEGGIBILE, DELLA PATENTE B, IN CORSO DI VALIDITÀ' in formato PDF ed in CORSO di VALIDITÀ;**
- (solo per i cittadini extracomunitari) COPIA FRONTE/RETRO, LEGGIBILE, DEL REGOLARE PERMESSO DI SOGGIORNO, in formato PDF e IN CORSO DI VALIDITÀ.**

Si ricorda, inoltre, che la veridicità di quanto dichiarato nell'autodichiarazione (Allegato A) verrà verificata nei



modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge ed in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dal DPR 445/2000. Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria e la Società si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria competente qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

A seguito di invio della candidatura, il candidato riceverà una risposta automatica dall'indirizzo email selezione@etraspa.it. La ricezione della email automatica vale quale conferma dell'avvenuta candidatura senza necessità di ulteriori verifiche da parte del candidato.

Qualora il candidato non riceva la email automatica sopramenzionata, lo stesso non potrà considerare la candidatura come idoneamente trasmessa ed è pertanto suo onere contattare tempestivamente Etra S.p.A., tramite email a selezione@etraspa.it, ovvero tramite il centralino al 0498098000. Il candidato che non chieda chiarimenti, ancorché per cause di forza maggiore, non potrà essere ammesso alla selezione.

Etra S.p.a. non è responsabile per eventuali inefficienze o malfunzionamenti della posta elettronica, non imputabili al comportamento dei propri dipendenti ovvero imprevedibili e/o causate da forza maggiore, che possono causare ritardi o mancata ricezione delle email.

4. AMMISSIONE O ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'Unità Organizzativa di competenza, scaduti i termini per la presentazione della domanda, procederà a verificare l'ammissibilità delle candidature ricevute.

Dunque, previa verifica da parte dell'Unità Organizzativa competente, verranno **ammessi** i candidati che:

- abbiano dichiarato il possesso dei requisiti necessari di cui al par. 2.1 del presente Avviso, sottoscrivendo l'Allegato A;
- abbiano allegato alla domanda tutti i documenti richiesti, di cui al par. 3 del presente Avviso;
- abbiano presentato la domanda di ammissione entro i termini indicati nel par. 3 del presente Avviso.

Di conseguenza, verranno **esclusi** i candidati che:

- manchino di anche solo uno dei requisiti necessari ai sensi del par. 2.1 del presente Avviso;
- non abbiano inviato la propria candidatura entro i termini indicati nel par. 3 del presente Avviso;
- non abbiano allegato tutti i documenti richiesti, di cui al par. 3 del presente Avviso;
- non abbiano firmato l'autodichiarazione (Allegato A).

Per garantire la pubblicità della fase di candidatura, l'elenco dei candidati ammessi/non ammessi alla selezione sarà pubblicato nel sito web istituzionale, sezione "lavora con noi" tramite la pubblicazione di un elenco con le iniziali di nome e cognome e la data di nascita.

È onere del candidato prenderne visione e, qualora non si ritrovi incluso nell'elenco dei candidati ammessi/non ammessi alla selezione, dovrà contattare tempestivamente, comunque non oltre la data prevista per la prima prova, Etra S.p.A., tramite email a selezione@etraspa.it, ovvero tramite il centralino al 049 80 98 000.

La mancanza dei requisiti necessari previsti dal presente avviso, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione.

Etra S.p.A. si riserva di verificare in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla convocazione, la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato e il possesso dei requisiti richiesti. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso è escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.



5. MATERIE OGGETTO DELLA SELEZIONE:

Si precisa fin d'ora che in sede di selezione, in particolare nell'eventuale prova scritta e/o durante il colloquio orale, verrà indagata la conoscenza di:

- Nozioni e conoscenze in ambito idraulico, meccanico ed elettrico di impianti industriali;
- Nozione di base legate all'utilizzo di elettrotensili e/o attrezzature di tipo idraulico, oleodinamico, meccanico ed elettromeccanico;
- Conoscenze base relative ad acquedotti, fognature e depurazione, impianti trattamento rifiuti e discariche, impianti fotovoltaici;
- Nozioni di base in materia di Sicurezza sul Lavoro (D.lgs. 81/2008) ed uso dei dispositivi individuali di sicurezza;
- Elementi di sicurezza stradale e nozione di base legate all'utilizzo delle macchine operatrici.

6. SVOLGIMENTO DELLE PROVE

I candidati saranno sottoposti a delle prove a cura della Commissione esaminatrice.

Per la prima fase di selezione, in base a quanto definito dalla Commissione è prevista un'eventuale prova scritta; la seconda fase di selezione consisterà in una prova pratica, la terza fase in un colloquio individuale.

6.1 PRIMA FASE DI SELEZIONE: PROVA SCRITTA

L'eventuale prova scritta consisterà in un unico test tecnico a risposta multipla e/o vero/falso, e/o domande aperte sulle materie oggetto della selezione, da svolgersi entro i limiti di tempo indicati dalla Commissione prima dell'inizio della prova.

Per l'accesso alla fase successiva della selezione sarà necessario ottenere un punteggio minimo pari o superiore al 60% del punteggio a disposizione nella prova.

L'iter di selezione potrà prevedere l'integrazione di prove psico-attitudinali finalizzate alla valutazione delle attitudini richieste dalla posizione ricercata.

Nel caso in cui il numero delle domande ammissibili alla partecipazione risulti elevato, Etra si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ad una prova di preselezione consistente nella compilazione di test a risposta multipla. In base all'esito, la Commissione stilerà una graduatoria di merito ammettendo alle successive prove solo i primi 50 candidati (saranno inclusi quelli classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista).

6.2 SECONDA FASE DI SELEZIONE: PROVA PRATICA

Coloro che avranno partecipato, ed eventualmente superato, la prima fase della selezione, sosterranno una prova pratica.

La prova pratica consisterà in un'esercitazione di tipo pratico volta ad indagare le competenze tecniche attinenti la mansione e relative alle attività principali del ruolo ricercato (capacità di utilizzo di utensili e/o elettrotensili e/o utensili pneumatici, dimestichezza e padronanza con gli interventi manutentivi, capacità di risoluzione di problematiche di tipo idraulico e/o meccanico e/o elettromeccanico, la padronanza e conoscenza delle componenti).

La prova pratica si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio minimo pari o superiore al 60% del punteggio messo a disposizione per la prova.

Il mancato superamento della prova pratica non permetterà l'accesso alla prova orale.

6.3 TERZA FASE DI SELEZIONE: PROVA ORALE

Coloro che avranno superato la prima e la seconda fase della selezione, sosterranno una prova orale attraverso la quale verranno indagate, oltre alle materie oggetto della selezione precedentemente indicate, le competenze professionali, la motivazione nonché l'attitudine a ricoprire il ruolo del profilo ricercato, con



riferimento ai requisiti ed alle competenze come sopra descritti. Il colloquio individuale si intende superato se il candidato avrà ottenuto un punteggio pari o superiore a 60 su un massimo di 100.

Con i soli candidati che abbiano superato con esito positivo le prove, verrà redatta una graduatoria il cui punteggio finale sarà il risultato della media ponderata dei punteggi ottenuti in tutte le prove, secondo i seguenti pesi percentuali:

PROVA SCRITTA + PROVA PRATICA + PROVA ORALE	
30%	Prova scritta
30%	Prova pratica
40%	Prova orale

In assenza di prova scritta il punteggio finale sarà il risultato della media ponderata dei punteggi, secondo i seguenti pesi percentuali:

PROVA PRATICA + PROVA ORALE	
40%	Prova pratica
60%	Prova orale

Per essere ammessi a sostenere tutte le prove i candidati dovranno presentarsi alle stesse muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione.

7. DEFINIZIONE DI 2 GRADUATORIE CON VALIDITÀ DI 18 MESI:

Sulla base dell'attribuzione del punteggio conseguito saranno definite le 2 graduatorie (**Area Nord e Area Sud**) che costituiranno l'atto conclusivo della procedura di selezione.

La graduatorie finali dei soli candidati che avranno conseguito una valutazione positiva in sede di colloquio sarà pubblicata nel sito www.etraspa.it nella sezione "Lavora con noi – Graduatorie Disponibili" ed avrà una validità di **18 mesi** dalla sua approvazione e potrà essere utilizzata in caso di ulteriori scoperture che dovessero insorgere fino alla scadenza della graduatoria stessa.

Sulla base delle esigenze che dovessero successivamente insorgere nel periodo indicato, anche a tempo determinato, Etra procederà a contattare i candidati presenti nelle graduatorie sulla base della sopravvenuta scoperta, per verificarne la disponibilità.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati in conformità a quanto indicato nell'informativa in calce al presente avviso.

9. INDICAZIONI FINALI

- In conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, il presente avviso è indirizzato a candidati di entrambi i sessi.
- L'assunzione del lavoratore è subordinata al rilascio del giudizio di idoneità fisica senza limitazioni e/o prescrizioni che riducano la capacità lavorativa relativamente alla mansione oggetto del contratto (la condizione sarà verificata dal medico competente aziendale con visita medica preventiva in fase pre-assuntiva - art 41 D.lgs. 81/2008).
- Per garantire la pubblicità della selezione, le comunicazioni ad essa relative, compreso l'elenco dei candidati ammessi alla procedura selettiva (iniziali di nome e cognome e data di nascita) saranno



pubblicate nel sito web istituzionale, sezione “lavora con noi”, fino al termine della presente selezione. Inoltre, le stesse saranno trasmesse da Etra S.p.A. ai candidati all’indirizzo email indicato nell’Allegato A. Pertanto, è onere del candidato:

- tenere monitorato il sito web istituzionale di Etra S.p.A., sezione “lavora con noi” per prendere visione delle comunicazioni pubblicate, che si intenderanno conosciute da chiunque ne abbia interesse al momento stesso della pubblicazione;
- assicurarsi di aver correttamente indicato l’indirizzo email in Allegato A;
- tenere monitorata la casella di posta relativa all’indirizzo email indicato in Allegato A, compresa la cartella spam/posta indesiderata, per prendere visione di eventuali comunicazioni provenienti dall’indirizzo email selezione@etraspa.it.
- Etra S.p.A. non assume alcuna responsabilità per eventuali comunicazioni non ricevute all’indirizzo selezione@etraspa.it ancorché dovuto a causa di forza maggiore.
- Qualsiasi richiesta di chiarimento dovrà giungere ad Etra S.p.A. **tempestivamente** rispetto alla ricezione della email o alla pubblicazione della comunicazione nel sito web istituzionale, contattando Etra S.p.A. tramite email a selezione@etraspa.it, ovvero tramite il centralino al 0498098000.
- *Il candidato tenga presente che è plausibile possano esserci cambiamenti nelle modalità di selezione o nei termini definiti nel presente avviso, in ragione di nuove disposizioni normative o direttive aziendali conseguenti all’emergenza da Covid-19, anche con brevissimo preavviso vista la situazione emergenziale in corso. Ogni avviso sarà notificato tempestivamente al candidato all’indirizzo email indicato dallo stesso nell’Allegato A e pubblicato nel sito web istituzionale.*
- Al fine di ridurre il rischio che le email di candidatura vengano bloccate dai sistemi anti-spam, che si evolvono con l’evolversi delle minacce, il candidato deve:
 - attenersi alle modalità di invio della candidatura indicate al paragrafo 3 (in particolare allegati unicamente in formato PDF o Word);
 - verificare di aver ricevuto l’email automatica di risposta a seguito della candidatura, dall’indirizzo selezione@etraspa.it e di essere incluso nell’elenco dei candidati ammessi/non ammessi alla selezione, pubblicato nel sito web istituzionale, sezione “lavora con noi”.
Eventuali candidature non ricevute da Etra S.p.A. nei termini previsti dal presente avviso o per le quali non siano stati chiesti tempestivamente chiarimenti, ancorché per cause di forza maggiore, non potranno essere considerate ai fini dell’ammissione alla selezione.
- Per richieste di chiarimento relative al presente Avviso di selezione ovvero ai suoi allegati (inclusa la modalità di compilazione dell’Allegato A), è possibile contattare Etra S.p.A. tramite mail all’indirizzo selezione@etraspa.it o tramite il centralino al 0498098000. È in ogni caso onere del candidato trasmettere la propria candidatura secondo quanto previsto nel presente avviso ed entro i termini indicati.
- Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in oggetto. Maggiori informazioni sulla selezione possono essere richieste inviando una email all’indirizzo: selezione@etraspa.it.

Vigonza (PD), 13/03/2023

f.to Il Direttore Area Persone, Relazioni e Cultura



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

(Art. 13 Regolamento UE 27 Aprile 2016, n. 679 in materia di protezione dei dati personali "GDPR")

In conformità con i requisiti imposti dal Regolamento Generale in materia di protezione dei dati personali il Titolare del trattamento fornisce all'interessato le seguenti informazioni in relazione ai trattamenti di dati personali effettuati.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Ragione sociale	Etra S.p.A.	PIVA / CF	IT03278040245 / IT03278040245
Indirizzo	Largo Parolini 82/B - 36061, Bassano del Grappa (VI) - Italia	Contatti	0498098000, info@etraspa.it, protocollo@pec.etraspa.it
DPO	dpo@etraspa.it		

CATEGORIE DEGLI INTERESSATI: Candidati

TRATTAMENTO: Selezione del personale

Categorie di dati personali	Dati comuni, Dati particolari, Dati giudiziari	
1) Finalità che non necessitano del consenso	Finalità	Base giuridica
	a) Svolgimento del processo di selezione del personale	Esecuzione di un contratto e/o misure precontrattuali adottate su richiesta dell'Interessato e legittimo interesse del Titolare di poter svolgere una selezione relativamente al personale da inserire nella società attraverso una comparazione di profili personali, formativi e lavorativi dei candidati
	b) Pubblicazione dell'eventuale graduatoria e ottemperanza degli obblighi di pubblicità e trasparenza	Esecuzione di un contratto e/o misure precontrattuali, Obbligo di legge
	c) Esercizio dei diritti del Titolare in sede giudiziaria e gestione del contenzioso	Legittimo interesse del Titolare del trattamento a tutelare i propri diritti ed interessi
2) Finalità che necessitano del consenso	a) Profilazione e conservazione nei database del curriculum vitae del candidato per 2 anni	Il valido ed espresso consenso dell'interessato: la prestazione del consenso è sempre facoltativa e lo stesso può essere revocato in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità dei trattamenti effettuati prima della revoca. Il mancato consenso comporta l'impossibilità per il Titolare di dare seguito alle finalità la cui base giuridica è il consenso rilasciato dall'interessato.
	b) Eventuale instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione nell'ambito delle categorie protette	Il valido ed espresso consenso dell'interessato: la prestazione del consenso è sempre facoltativa e lo stesso può essere revocato in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità dei trattamenti o degli specifici dati personali effettuati prima della revoca. Il mancato consenso comporta l'impossibilità per il Titolare di dare seguito alle finalità la cui base giuridica è il consenso rilasciato dall'interessato.
Conseguenze mancato conferimento dati	<p>Il conferimento dei dati personali di cui alla finalità 1), laddove richiesto, è facoltativo ma il suo rifiuto comporta l'impossibilità di proseguire nella fase di selezione e/o di instaurare il rapporto di lavoro o di collaborazione.</p> <p>Il conferimento dei dati personali di cui alla finalità 2, lettera a) non ha conseguenze al fine di proseguire nella fase di selezione e/o di instaurare il rapporto di lavoro o di collaborazione, ma comporta la mancata registrazione nel data base aziendale per le esigenze di assunzione di personale.</p> <p>Il conferimento dei dati personali di cui alla finalità 2, lettera b) è facoltativo e non ha conseguenze al fine di proseguire nella fase di selezione e/o di instaurare il rapporto di lavoro o di collaborazione, ma comporta l'impossibilità di utilizzare i Suoi dati particolari al fine di permetterLe di partecipare alla selezione nell'ambito delle categorie protette.</p>	



Categorie di destinatari	<p>I Suoi dati potranno essere resi accessibili e/o comunicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • a dipendenti e collaboratori del Titolare, nella loro qualità di soggetti autorizzati e/o amministratori di sistema; • a società terze, soggetti che collaborino col Titolare per attività che richiedano il trattamento di dati personali degli interessati, o soggetti comunque legati contrattualmente al Titolare (a solo titolo indicativo: cloud provider, fornitori, tecnici addetti all'assistenza hardware e software, spedizionieri e vettori, istituti di credito, studi professionali, etc.) che svolgono attività in <i>outsourcing</i> per conto del Titolare, anche eventualmente nella loro qualità di responsabili del trattamento; • a Organismi di vigilanza, Autorità giudiziarie nonché a tutti gli altri soggetti ai quali la comunicazione sia obbligatoria per legge per l'espletamento delle finalità suddette. <p>I Suoi dati non saranno diffusi, con tale termine intendendosi il darne conoscenza a soggetti indeterminati.</p>
Tempi di conservazione	<p>I dati personali relativi alla procedura selettiva sono conservati per il tempo previsto dalla normativa vigente, e comunque per non oltre 2 anni dalla data di approvazione della graduatoria.</p> <p>Per la finalità di cui al punto 2 lett. a) i dati personali saranno conservati per il periodo necessario a effettuare le valutazioni in merito alle esigenze di assunzione di personale e, comunque, per non oltre 6 mesi dalla data di ricezione della Sua candidatura. Nel caso in cui presti il relativo consenso i Suoi dati potranno da noi essere conservati per 2 anni.</p>
Esiste un processo automatizzato?	<p>Il trattamento non è basato su processo decisionale automatizzato.</p>
DIRITTI DELL'INTERESSATO (Artt. da 15 a 22 e dall'art. 13 del GDPR)	
Come esercitare i diritti	<p>Scrivendo all'ufficio privacy alla email privacy@etraspa.it ovvero al DPO all'indirizzo email dpo@etraspa.it o tramite posta all'indirizzo: via del Telarolo 9 – 35013 Cittadella (PD)</p>
Diritto di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, opposizione, portabilità	<p>L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dagli artt. 15 e seguenti del GDPR di richiedere al titolare l'accesso ai propri dati personali, nonché la loro rettifica e cancellazione. L'interessato ha diritto di chiedere la portabilità dei dati, la limitazione del trattamento o di opporsi allo stesso.</p>
Note aggiuntive	<p>L'interessato potrà inoltre proporre reclamo dinanzi all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, con sede in Piazza Venezia 11, 00187 – Roma – protocollo@pec.gdpd.it</p>
<p>Ultimo aggiornamento: 09/02/2023</p>	

