AVVISO DI SELEZIONE GIA_05

Nell'ambito delle proprie attività, ETRA S.p.A. Società Benefit informa che è aperto un avviso di selezione per la costituzione di una graduatoria di candidati da inserire a TEMPO INDETERMINATO nell'Unità Organizzativa **GESTIONE IMPIANTI AMBIENTE**, nel ruolo di **OPERAIO IMPIANTI RIFIUTI**, presso il Polo Multifunzionale di Bassano Del Grappa (VI).

L'Unità Organizzativa Gestione Impianti Ambiente si occupa delle attività di programmazione, gestione, conduzione e sviluppo, inclusa la manutenzione ordinaria e straordinaria, degli impianti di trattamento rifiuti e delle discariche in gestione.

1. CARATTERISTICHE CONTRATTUALI

- **Tipologia contratto:** contratto a tempo indeterminato
- **Area:** Servizio Ambientale Integrato
- **Unità Organizzativa:** Gestione Impianti Ambiente
- **Sede di lavoro:** Polo Multifunzionale Trattamento Rifiuti, via dei Tulipani 30, Bassano del Grappa (VI)
- **Inquadramento:** 3B Utilitalia Servizi Ambientali (RAL 26.816€) + premio risultato + welfare aziendale
- **Orario di lavoro**: su 3 turni (6.00-12.30; 12-18.30; 17.30-24) + servizio di reperibilità

1.1 ATTIVITÀ PRINCIPALI DEL RUOLO

L'addetto alla selezione rifiuti opera nell'Unità Organizzativa Gestione Impianti Ambiente per la conduzione degli impianti, in supporto al personale operativo, al capoturno e ai tecnici di impianto.
Coordinato dal capoturno, si occupa della conduzione e pulizia delle linee di trattamento rifiuti per mantenere le condizioni ottimali degli impianti, necessarie per un corretto ed efficiente funzionamento.
L'attività di conduzione e pulizia interessa principalmente le linee di trattamento umido (FORSU) , il trattamento e produzione compost (digestore anaerobico), la linea di trattamento dell'aria esausta (scrubber, biofiltro, filtri a maniche, filtri a carbone attivo, ecc.) e le sezioni accessorie e impiantistiche presenti.
La persona inserita come operaio impianti rifiuti potrà occuparsi inoltre di:

- utilizzare carroponte dotato di benna a polipo, la PLE, gli autoveicoli patente categoria C o superiore per carico/scarico bilici/autotreni e le macchine operatrici, queste ultime sia per la movimentazione materiali/rifiuti sia per la gestione dei scarichi/carichi dei materiali presso le diverse sezioni impiantistiche, previa acquisizione e il possesso degli eventuali relativi titoli abilitativi necessari;
- eseguire semplici ed elementari analisi di base quali, a titolo esemplificativo, parametri di base del compost (pH, umidità, temperatura), parametri di funzionamento/esercizio delle linee – sempre coordinato dal capo-turno e/o dai tecnici di impianto;
- in reperibilità, in supporto al personale addetto agli impianti ed ai capi-turno, per gli interventi di verifica fuori dagli orari di turno, per garantire la continuità del processo di trattamento operato nei medesimi impianti.

2. REQUISITI

Tutti i requisiti dichiarati dal candidato devono essere posseduti entro il termine ultimo fissato per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione (fissato dal presente Avviso al **06/06/2024**), dettagliati nella domanda di ammissione alla selezione e permanere anche all'atto dell'assunzione.

2.1 REQUISITI SPECIFICI NECESSARI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti necessari:

- Diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media)
- Possesso di un'esperienza lavorativa come operaio di almeno 6 mesi, compresi stage e tirocini (l'esperienza va esplicitata e descritta nel form on-line di candidatura e nel curriculum vitae allegato)
- Adeguata conoscenza della lingua italiana.

Completano il profilo buone capacità relazionali e di lavoro di gruppo, orientamento al raggiungimento dei risultati, spirito critico positivo orientato al perseguimento degli obiettivi aziendali, disponibilità a seguire corsi di formazione inerenti alla mansione e all'utilizzo delle attrezzature necessarie.

2.2 REQUISITI GENERALI NECESSARI PER L'AMMISSIONE

- Patente B in corso di validità;
- Ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Età non inferiore ai 18 anni;
- Idoneità fisica alla mansione specifica (la condizione sarà verificata con visita medica preventiva in fase pre-assuntiva - art 41 D.lgs. 81/2008);
- Godimento diritti politici e civili;
- Assenza di condanne con sentenza anche non passata in giudicato per delitti non colposi, nonché per i reati previsti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

Inoltre, per il candidato che abbia avuto precedenti contratti di lavoro con ETRA:

- non aver riportato provvedimenti disciplinari relativi alle modalità di svolgimento delle mansioni nei due anni precedenti alla candidatura al presente avviso

L'accertamento della mancanza di uno o più dei requisiti necessari per l'ammissione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa o l'impossibilità a procedere all'assunzione.
Si informa il candidato che ETRA, in qualità di gestore di pubblico servizio, ha la facoltà di eseguire dei controlli per accertare la veridicità della dichiarazione sostitutiva resa ai sensi dell'art. 46 del d.P.R. n. 445/2000.

2.3 REQUISITI PREFERENZIALI

Si precisa fin d'ora che saranno ulteriormente valutati, i seguenti requisiti preferenziali:

- Attestato di scuola professionale ad indirizzo meccanico o affini, conseguito negli ultimi 10 anni ;

- Attestato addetti all'uso di piattaforme di lavoro mobili elevabili PLE;
- Attestato per la conduzione del muletto in corso di validità;
- Esperienza nell'utilizzo Benna a Polipo / Benna caricatrice;
- Patenti superiori alla B in corso di validità / patenti C-CQC /E in corso di validità.

3. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati dovranno far pervenire la propria candidatura completando il form on line disponibile al seguente link: https://etra.intervieweb.it/jobs/gia05-operaio-impianti-rifiuti-41835/it/
La compilazione dovrà essere effettuata, pena la non ammissibilità alla selezione, **entro e non oltre il 06/06/2024** inserendo tutte le informazioni obbligatorie e gli allegati richiesti. Il sistema non permette infatti l'invio di una candidatura in cui i campi obbligatori non siano stati compilati.
Di seguito un riepilogo delle obbligatorietà:

- **Sezione Dati anagrafici**: il candidato deve compilare tutti i campi richiesti
- **Sezione Grado di parentela**: il candidato deve compilare tutti i campi richiesti
- **Sezione Studi**: il candidato deve selezionare il Livello di istruzione
- **Sezione Esperienze professionali**: il candidato deve selezionare la Professione/Funzione svolta e deve scrivere presso quale Azienda
- **Sezione Requisiti generali**: il candidato deve compilare tutti i campi richiesti
- **Sezione Ulteriori dichiarazioni**: il candidato deve selezionare la situazione applicabile
- **Sezione Carta d'Identità**: il candidato deve allegare la propria carta d'identità fronte e retro in corso di validità nei formati richiesti dal sistema
- **Sezione Codice fiscale**: il candidato deve allegare il proprio codice fiscale fronte e retro in corso di validità nei formati richiesti dal sistema
- **Sezione File CV**: il candidato deve allegare il proprio Curriculum Vitae nei formati richiesti dal sistema.

Si ricorda, inoltre, che la veridicità di quanto dichiarato, in particolare per quanto riguarda la sezione Requisiti generali, **verrà verificato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge** ed in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dal DPR 445/2000. Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dalle/dai candidate/i, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla selezione stessa o non si procederà all'assunzione; la Società si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria competente qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.
A seguito di invio della candidatura, il candidato riceverà una risposta automatica dall'indirizzo email noreplyselezione@etraspa.it. La ricezione della email automatica vale quale conferma dell'avvenuta candidatura senza necessità di ulteriori verifiche da parte del candidato. Qualora il candidato non riceva l'email automatica sopra menzionata, lo stesso non potrà considerare la candidatura come idoneamente trasmessa ed è pertanto suo onere contattare tempestivamente ETRA, tramite email a selezione@etraspa.it, ovvero tramite il centralino al 0498098000. Il candidato che non chieda chiarimenti, ancorché per cause di forza maggiore, non potrà essere ammesso alla selezione. ETRA non è responsabile per eventuali inefficienze o malfunzionamenti della posta elettronica imprevedibili e/o causati da forza maggiore, che possono causare ritardi o mancata ricezione delle email.

4. AMMISSIONE O ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'Unità Organizzativa di competenza, scaduti i termini per la presentazione della domanda, procederà a verificare l'ammissibilità delle candidature ricevute.

Dunque, previa verifica da parte dell'Unità Organizzativa competente, verranno **ammessi** i candidati che:

- abbiano dichiarato il possesso dei requisiti necessari di cui ai par. 2.1 del presente Avviso, indicati nell'annuncio on line https://etra.intervieweb.it/jobs/gia05-operaio-impianti-rifiuti-41835/it/ alla sezione "Requisiti";
- abbiano allegato alla domanda on line tutti i documenti richiesti;
- abbiano allegato alla domanda on line il curriculum vitae completo di quanto richiesto tra i requisiti necessari;
- abbiano completato il form di candidatura on line entro i termini indicati nel par. 3 del presente Avviso.

Di conseguenza, verranno **esclusi** i candidati che:

- manchino di anche solo uno dei requisiti necessari ai sensi del par. 2.1 del presente Avviso, indicati nell'annuncio on line https://etra.intervieweb.it/jobs/gia05-operaio-impianti-rifiuti-41835/it/ alla sezione "Requisiti";
- non abbiano inviato la propria candidatura entro i termini indicati nel par. 3 del presente Avviso;
- abbiano allegato alla domanda un curriculum vitae che non riporti la specifica di quanto richiesto tra i requisiti necessari;
- non abbiano allegato tutti i documenti richiesti, di cui al par. 3 del presente Avviso.

Non sono ammessi a partecipare alla presente procedura selettiva i dipendenti assunti a tempo indeterminato in ETRA.

Per garantire la pubblicità della fase di candidatura, l'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato nel sito web istituzionale, sezione "lavora con noi" tramite la pubblicazione di un elenco con le iniziali di nome e cognome e la data di nascita.

È onere del candidato prenderne visione e, qualora non si ritrovi incluso nell'elenco dei candidati ammessi alla selezione, dovrà contattare tempestivamente, comunque non oltre la data prevista per la prima prova, ETRA, tramite email a selezione@etraspa.it, ovvero tramite il centralino al 0498098000.

La mancanza dei requisiti necessari previsti dal presente avviso, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione.

Etra S.p.A. si riserva di verificare in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla convocazione, la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato e il possesso dei requisiti richiesti. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso è escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

5. MATERIE OGGETTO DELLA SELEZIONE

Si precisa fin d'ora che in sede di selezione, in particolare nell'eventuale prova scritta e/o durante il colloquio orale, verrà indagata la conoscenza di:

- Nozioni di base in materia di Sicurezza sul Lavoro (D.lgs. 81/2008) ed uso dei dispositivi individuali di sicurezza
- Nozioni di meccanica
- Conoscenza generale di Etra spa SB.

6. SVOLGIMENTO DELLE PROVE

I candidati saranno sottoposti a delle prove, come di seguito definite, a cura della Commissione esaminatrice.

Per la prima fase di selezione è prevista una prova pratica, per la seconda fase una prova orale cioè un colloquio tecnico e motivazionale.
In caso in cui il numero di candidature ricevute risulti superiore a 15, la commissione si riserva di effettuare una prova scritta consistente in un test tecnico a risposta aperta o chiusa sulle materie oggetto di selezione il cui superamento determina l'ammissione alle successive fasi di selezione per coloro che ottengono un punteggio pari o superiore al 60/100 del punteggio massimo ottenibile.

6.1. PRIMA FASE DI SELEZIONE: PROVA PRATICA

La prova pratica consisterà in un'esercitazione di tipo pratico volta a indagare le competenze tecniche attinenti alla mansione e alle attività principali del ruolo ricercato.
La prova pratica si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio minimo pari o superiore al **60**% del punteggio messo a disposizione per la prova.
Il mancato superamento della prova pratica non permetterà l'accesso alla prova orale.

6.2. SECONDA FASE DI SELEZIONE: PROVA ORALE

Coloro che avranno superato la prova pratica, sosterranno una prova orale attraverso la quale verranno indagate, oltre alle materie oggetto della selezione, le competenze professionali, la motivazione nonché l'attitudine a ricoprire il ruolo del profilo ricercato, con riferimento ai requisiti e alle competenze come sopra descritti. La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio minimo pari o superiore al **60**% del punteggio messo a disposizione per la prova.
Con i soli candidati che abbiano superato con esito positivo le prove, verrà redatta una graduatoria il cui punteggio finale sarà il risultato della media ponderata dei punteggi ottenuti, secondo i seguenti pesi percentuali:

PROVA PRATICA + PROVA ORALE	
40%	Prova pratica
60%	Prova orale

Qualora sia stata svolta anche la prova scritta, il punteggio finale sarà così calcolato:

PROVA SCRITTA + PROVA PRATICA + PROVA ORALE	
30%	Prova scritta
30%	Prova pratica
40%	Prova orale

Per essere ammessi a sostenere tutte le prove i candidati dovranno presentarsi alle stesse muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione.

7. DEFINIZIONE DI UNA GRADUATORIA CON VALIDITÀ DI 18 MESI

Sulla base dell'attribuzione del punteggio conseguito sarà definita una graduatoria che costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione.
La graduatoria finale dei soli candidati che hanno conseguito una valutazione positiva in sede di colloquio sarà pubblicata nel sito www.etraspa.it nella sezione "Lavora con noi – Graduatorie Disponibili" ed avrà una validità di 18 mesi dalla sua approvazione, e potrà essere utilizzata in caso di ulteriori scoperture anche a tempo determinato che dovessero insorgere fino alla scadenza della graduatoria stessa.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati in conformità a quanto indicato nell'informativa che si trova sia on line all'atto della domanda, sia in calce al presente avviso.

9. INDICAZIONI FINALI

- In conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, il presente avviso è indirizzato a candidati di entrambi i sessi
- L'assunzione del lavoratore è subordinata al rilascio del giudizio di idoneità fisica senza limitazioni e/o prescrizioni che riducano la capacità lavorativa relativamente alla mansione oggetto del contratto (la condizione sarà verificata dal medico competente aziendale con visita medica preventiva in fase pre-assuntiva - art 41 D.lgs. 81/2008)
- Per garantire la pubblicità della selezione, le comunicazioni ad essa relative, compreso l'elenco dei candidati ammessi alla procedura selettiva (iniziali di nome e cognome e data di nascita) saranno pubblicate nel sito web istituzionale, sezione "lavora con noi", fino al termine della presente selezione. Inoltre, le stesse saranno trasmesse da ETRA ai candidati all'indirizzo email indicato nel form di candidatura on line

Pertanto, è onere del candidato:

- tenere monitorato il sito web istituzionale di ETRA, sezione "lavora con noi" per prendere visione delle comunicazioni pubblicate, che si intenderanno conosciute da chiunque ne abbia interesse al momento stesso della pubblicazione
- assicurarsi di aver correttamente indicato l'indirizzo email nel form di candidatura on line
- tenere monitorata la casella di posta relativa all'indirizzo email indicato nel form di candidatura on line , compresa la cartella spam/posta indesiderata, per prendere visione di eventuali comunicazioni provenienti dall'indirizzo email selezione@etraspa.it

- ETRA non assume alcuna responsabilità per eventuali comunicazioni non ricevute all'indirizzo selezione@etraspa.it ancorché dovuto a causa di forza maggiore
- Qualsiasi richiesta di chiarimento dovrà giungere ad ETRA tempestivamente rispetto alla ricezione della email o alla pubblicazione della comunicazione nel sito web istituzionale, contattando ETRA tramite email a selezione@etraspa.it, ovvero tramite il centralino al 0498098000
- Il candidato tenga presente che è plausibile possano esserci cambiamenti nelle modalità di selezione nei termini definiti nel presente avviso. Ogni avviso sarà notificato tempestivamente al candidato all'indirizzo email indicato dallo stesso nel form di candidatura on line e pubblicato nel sito web istituzionale
- Al fine di ridurre il rischio che le email di conferma candidatura vengano bloccate dai sistemi anti-spam, che si evolvono con l'evolversi delle minacce, il candidato deve:
  - attenersi alle modalità di invio della candidatura indicate al paragrafo 3
  - verificare di aver ricevuto l'email automatica di risposta a seguito della candidatura dall'indirizzo noreply-selezione@etraspa.it e di essere inclusi/esclusi dall'elenco dei candidati ammessi alla selezione, pubblicato nel sito web istituzionale al link: https://www.etraspa.it/lavora-con-noi/comunicazioni.
- Eventuali candidature non ricevute da ETRA nei termini previsti dal presente avviso o per le quali non siano stati chiesti tempestivamente chiarimenti, ancorché per cause di forza maggiore, non potranno essere considerate ai fini dell'ammissione alla selezione
- Per richieste di chiarimento relative al presente Avviso di selezione, è possibile contattare ETRA tramite mail all'indirizzo selezione@etraspa.it o tramite il centralino al 0498098000. È in ogni caso onere del candidato trasmettere la propria candidatura secondo quanto previsto nel presente avviso ed entro i termini indicati

- Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in oggetto. Maggiori informazioni sulla selezione possono essere richieste inviando una email all'indirizzo: selezione@etraspa.it
- Per ulteriori indicazioni riguardanti le procedure di selezione, si prenda visione del "Regolamento per il Reclutamento del Personale in ETRA: criteri e modalità" attualmente in vigore, pubblicato nella sezione del sito istituzionale "amministrazione trasparente" al link: https://www.etraspa.it/amministrazione-trasparente/selezione-del-personale

Vigonza (PD), 16/5/2024

f.to Il Direttore Area Persone Relazioni e Cultura
Dr. Torroni Davide

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

(Art. 13 Regolamento UE 27 Aprile 2016, n. 679 in materia di protezione dei dati personali "GDPR")

In conformità con i requisiti imposti dal Regolamento Generale in materia di protezione dei dati personali il Titolare del trattamento fornisce all'interessato le seguenti informazioni in relazione ai trattamenti di dati personali effettuati.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Ragione sociale	ETRA Società Benefit	**PIVA / CF**	IT03278040245 / IT03278040245
Indirizzo	Largo Parolini 82/B - 36061, Bassano del Grappa (VI) - Italia	**Contatti**	0498098000, info@etraspa.it, protocollo@pec.etraspa.it
DPO	dpo@etraspa.it		

CATEGORIE DEGLI INTERESSATI: Candidati

TRATTAMENTO: Selezione del personale

Categorie di dati personali	Dati comuni, Dati particolari, Dati giudiziari	
1) Finalità che non necessitano del consenso	**Finalità**	**Base giuridica**
	a) Svolgimento del processo di selezione del personale	Esecuzione di un contratto e/o misure precontrattuali adottate su richiesta dell'Interessato e legittimo interesse del Titolare di poter svolgere una selezione relativamente al personale da inserire nella società attraverso una comparazione di profili personali, formativi e lavorativi dei candidati
	b) Pubblicazione dell'eventuale graduatoria e ottemperanza degli obblighi di pubblicità e trasparenza	Esecuzione di un contratto e/o misure precontrattuali, Obbligo di legge
	c) Esercizio dei diritti del Titolare in sede giudiziaria e gestione del contenzioso	Legittimo interesse del Titolare del trattamento a tutelare i propri diritti ed interessi
2) Finalità che necessitano del consenso	a) Profilazione e conservazione nei database del curriculum vitae del candidato per 2 anni	Il valido ed espresso consenso dell'interessato: la prestazione del consenso è sempre facoltativa e lo stesso può essere revocato in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità dei trattamenti effettuati prima della revoca. Il mancato consenso comporta l'impossibilità per il Titolare di dare seguito alle finalità la cui base giuridica è il consenso rilasciato dall'interessato.
	b) Eventuale instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione nell'ambito delle categorie protette	Il valido ed espresso consenso dell'interessato: la prestazione del consenso è sempre facoltativa e lo stesso può essere revocato in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità dei trattamenti o degli specifici dati personali effettuati prima della revoca. Il mancato consenso comporta l'impossibilità per il Titolare di dare seguito alle finalità la cui base giuridica è il consenso rilasciato dall'interessato.
Conseguenze mancato conferimento dati	Il conferimento dei dati personali di cui alla finalità 1), laddove richiesto, è facoltativo ma il suo rifiuto comporta l'impossibilità di proseguire nella fase di selezione e/o di instaurare il rapporto di lavoro o di collaborazione. Il conferimento dei dati personali di cui alla finalità 2, lettera a) non ha conseguenze al fine di proseguire nella fase di	

	selezione e/o di instaurare il rapporto di lavoro o di collaborazione, ma comporta la mancata registrazione nel data base aziendale per le esigenze di assunzione di personale. Il conferimento dei dati personali di cui alla finalità 2, lettera b) è facoltativo e non ha conseguenze al fine di proseguire nella fase di selezione e/o di instaurare il rapporto di lavoro o di collaborazione, ma comporta l'impossibilità di utilizzare i Suoi dati particolari al fine di permetterLe di partecipare alla selezione nell'ambito delle categorie protette.
Categorie di destinatari	I Suoi dati potranno essere resi accessibili e/o comunicati: • a dipendenti e collaboratori del Titolare, nella loro qualità di soggetti autorizzati e/o amministratori di sistema; • a società terze, soggetti che collaborino col Titolare per attività che richiedano il trattamento di dati personali degli interessati, o soggetti comunque legati contrattualmente al Titolare (a solo titolo indicativo: cloud provider, fornitori, tecnici addetti all'assistenza hardware e software, spedizionieri e vettori, istituti di credito, studi professionali, etc.) che svolgono attività in *outsourcing* per conto del Titolare, anche eventualmente nella loro qualità di responsabili del trattamento; • a Organismi di vigilanza, Autorità giudiziarie nonché a tutti gli altri soggetti ai quali la comunicazione sia obbligatoria per legge per l'espletamento delle finalità suddette. I Suoi dati non saranno diffusi, con tale termine intendendosi il darne conoscenza a soggetti indeterminati.
Tempi di conservazione	I dati personali relativi alla procedura selettiva sono conservati per il tempo previsto dalla normativa vigente, e comunque per non oltre 2 anni dalla data di approvazione della graduatoria. Per la finalità di cui al punto 2 lett. a) i dati personali saranno conservati per il periodo necessario a effettuare le valutazioni in merito alle esigenze di assunzione di personale e, comunque, per non oltre 6 mesi dalla data di ricezione della Sua candidatura. Nel caso in cui presti il relativo consenso i Suoi dati potranno da noi essere conservati per 2 anni.
Esiste un processo automatizzato?	Il trattamento non è basato su processo decisionale automatizzato.

DIRITTI DELL'INTERESSATO (Artt. da 15 a 22 e dall'art. 13 del GDPR)	
Come esercitare i diritti	Scrivendo all'ufficio privacy alla email privacy@etraspa.it ovvero al DPO all'indirizzo email dpo@etraspa.it o tramite posta all'indirizzo: via del Telarolo 9 – 35013 Cittadella (PD)
Diritto di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, opposizione, portabilità	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dagli artt. 15 e seguenti del GDPR di richiedere al titolare l'accesso ai propri dati personali, nonché la loro rettifica e cancellazione. L'interessato ha diritto di chiedere la portabilità dei dati, la limitazione del trattamento o di opporsi allo stesso.
Note aggiuntive	L'interessato potrà inoltre proporre reclamo dinanzi all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, con sede in Piazza Venezia 11, 00187 – Roma – protocollo@pec.gdpd.it

Ultimo aggiornamento: 09/02/2023