

## AVVISO DI SELEZIONE

Nell'ambito delle proprie attività, ETRA S.p.A. informa che sono prorogati i termini di presentazione delle candidature per l'avviso di selezione per la formazione di due graduatorie (sedi Area Nord e Area Sud) di candidati da inserire a tempo indeterminato nell' Unità Organizzativa Gestione Impianti Idrico, nel ruolo di **ELETTICISTA COORDINATORE SQUADRE OPERATIVE**.

L'Unità Organizzativa Gestione Impianti Idrico si occupa di organizzare la gestione, la manutenzione e lo sviluppo degli impianti per le attività di captazione e potabilizzazione dell'acqua, sollevamento delle fognature, depurazione, produzione di energia idroelettrica e fotovoltaica, e degli impianti di trattamento acque e rifiuti annessi.

*Si segnala fin d'ora che, in ragione dell'emergenza per rischio epidemiologico da Covid-19 in corso, Etra S.p.A. si riserva di adeguare le procedure previste nel presente avviso di selezione alle pertinenti disposizioni aziendali nonché alla normativa tempo per tempo vigente, soggetta a mutamenti sulla base dell'andamento della curva epidemiologica. I candidati saranno tempestivamente avvisati di eventuali modifiche che potranno riguardare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le modalità di selezione o i termini definiti nel presente avviso. In ogni caso, Etra S.p.A. pubblicherà nel proprio sito istituzionale, nella sezione <https://www.etraspa.it/lavora-con-noi/comunicazioni> ogni comunicazione a riguardo.*

### 1. CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE

- **Tipologia contratto:** contratto a tempo indeterminato  
**Unità Organizzative di riferimento:** Gestione Impianti Idrico (o altre Unità ove dovessero insorgere esigenze del profilo professionale ricercato)
- **Sedi di riferimento:** Vigonza (PD) Cittadella (PD)
- **CCNL Inquadramento di riferimento:** Operaio coordinatore squadre operative, 5<sup>a</sup> livello CCNL Utilitalia Gas Acqua (RAL € 30.234 - €2.160 x 14 mensilità) + premio produzione + welfare aziendale + ticket pranzo
- **Orario:** full time 38.5 ore settimanali (lunedì-venerdì) - ove previsto servizio di reperibilità.

### ATTIVITÀ PRINCIPALI DEL RUOLO:

A titolo indicativo e non esaustivo, il coordinatore di squadre operative, svolge attività tecniche, amministrative ed operative di elevata specializzazione, operando direttamente sui lavori di manutenzione elettro/meccanica di impianti idrici (acquedotto e sollevamenti fognari) e coordinando e controllando una o più squadre. Inoltre, nell'ambito delle procedure aziendali, ha facoltà di disporre di interventi di lavoratori e mezzi d'opera anche esterni, effettuandone il controllo anche in situazioni di emergenza o di rilevante importanza.

### 2. REQUISITI PER LA POSIZIONE

Tutti i requisiti dichiarati dal candidato devono essere posseduti entro il termine ultimo fissato per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione (prorogato con il presente Avviso fino al



**20/10/2022**), dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione e permanere anche all'atto dell'assunzione.

## **2.1 REQUISITI NECESSARI PER L'AMMISSIONE**

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti necessari:

- Diploma quinquennale di scuola superiore ad indirizzo tecnico (preferibilmente Elettronico- Elettrico- Industriale);
- Esperienza documentabile di almeno 2 anni nella conduzione o manutenzione impianti;
- Consolidate conoscenze pratiche riferite a tecniche, tecnologie e processi operativi;
- Buona conoscenza impianti e dei componenti elettrici BT e MT (bassa e media tensione);
- Capacità di leggere, interpretare e valutare le curve idrauliche delle elettropompe;
- Buone competenze informatiche (pacchetto office);
- Esperienza nella gestione di un team, buone capacità relazionali;
- Disponibilità a svolgere il servizio di reperibilità e a muoversi su tutte le sedi Etra - al fine di assicurare il servizio di reperibilità, avere residenza o domicilio entro un raggio di 25 km dall'impianto Etra di riferimento
- Adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Età non inferiore ai 18 anni;
- Idoneità fisica alla mansione specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni che riducano la capacità lavorativa relativamente alla mansione oggetto del contratto (la condizione sarà verificata dal medico competente aziendale con visita medica preventiva in fase preassuntiva - art 41 D.lgs. 81/2008);
- Godimento diritti politici e civili;
- Inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;

Inoltre:

- Per il candidato che abbia avuto precedenti contratti di lavoro con Etra S.p.A., non aver riportato provvedimenti disciplinari relativi alle modalità di svolgimento delle mansioni nei due anni precedenti alla candidatura al presente avviso.

**L'accertamento della mancanza di uno o più dei requisiti necessari per l'ammissione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa.**

## **2.2 REQUISITI PREFERENZIALI:**

Si precisa fin d'ora che saranno ulteriormente valutati, i seguenti requisiti preferenziali:

- Attestato in corso di validità di partecipazione al corso per Addetti ai Lavori Elettrici (Norma CEI 11-27:2014) livelli 1A e 2A 1B e 2B;
- Attestato/dimostrazione di nomina PES (Persona Esperta e Istruita);
- Laurea triennale o magistrale in ambito tecnico (preferibile Ingegneria indirizzo Elettrico)
- Esperienza in qualità di preposto per la sicurezza sul lavoro



- Conoscenza Autocad e/o CAD elettrico.

Completano il profilo del candidato ricercato attitudine alla risoluzione dei problemi, flessibilità, proattività e predisposizione al lavoro di squadra.

### **3. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

I candidati interessati dovranno accedere al link :

<https://selezione.pa.randstad.it/selezionietra>

che permette il reindirizzamento alla piattaforma messa a disposizione dalla società Randstad Italia spa, a cui Etra spa ha affidato l'incarico di gestione della prima fase della selezione.

Il form dovrà essere compilato in maniera esaustiva in tutti i campi previsti e allegando i documenti richiesti, sotto pena di non ammissione:

- **CURRICULUM VITAE AGGIORNATO in formato Word o PDF;**
- **COPIA FRONTE/RETRO, LEGGIBILE, DELLA CARTA D'IDENTITÀ O PASSAPORTO, IN CORSO DI VALIDITÀ in formato PDF (non saranno presi in considerazione altri documenti);**
- **COPIA FRONTE/RETRO, LEGGIBILE, DELLA PATENTE B, IN CORSO DI VALIDITÀ' in formato PDF ed in CORSO di VALIDITÀ;**
- **COPIA O AUTOCERTIFICAZIONE FIRMATA DEL TITOLO DI STUDIO;**
- **EVENTUALE DOCUMENTAZIONE CHE ATTESTI IL POSSESSO DEI REQUISITI PREFERENZIALI;**
- **(solo per i cittadini extracomunitari) COPIA FRONTE/RETRO, LEGGIBILE, DEL REGOLARE PERMESSO DI SOGGIORNO, in formato PDF e IN CORSO DI VALIDITÀ.**

Le candidature dovranno pervenire entro e non oltre **le ore 15:00 del 20/10/2022.**

I candidati dovranno compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla domanda di partecipazione, allegando tutti i documenti richiesti, pena esclusione dalla selezione. Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili, e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, il candidato dovrà rivolgersi all'indirizzo mail dedicato [selezione.pa@randstad.it](mailto:selezione.pa@randstad.it) (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando).

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, si dovrà indicare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, tra le altre, le seguenti informazioni:

- il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita ed il numero di codice fiscale;
- la residenza/domicilio, il recapito telefonico, anche cellulare, e l'eventuale altro recapito;
- il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'Unione Europea o di un Paese Terzo;
- il titolo di studio posseduto;



- requisiti specifici inerenti la selezione;
- il possesso della patente di guida B o superiore in corso di validità;
- il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- l'immunità da condanne penali e, comunque, l'immunità da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- autocertificazione attestante il grado di parentela: il candidato deve barrare l'opzione relativa alla situazione applicabile.

Il candidato deve indicare la propria preferenza circa l'area in cui sia disposto a lavorare. È facoltà del candidato barrare una o più opzioni: sulla base delle opzioni barrate, il candidato verrà inserito nelle graduatorie riferite a ciascuna area, come specificato al paragrafo 7 del presente avviso (pertanto, il candidato che voglia essere inserito in entrambe le graduatorie, dando la propria disponibilità all'inserimento presso tutte le sedi indicate, potrà barrare entrambe le aree; diversamente, il candidato che voglia dare la propria disponibilità soltanto per le sedi di una delle due aree, barrerà la casella relativa all'area a cui è interessato).

#### **4. AMMISSIONE O ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Etra S.p.a. ha affidato a Randstad S.p.A la gestione di alcune fasi della selezione.

Scaduti i termini per la presentazione della domanda, procederà a verificare l'ammissibilità delle candidature ricevute.

Dunque, previa verifica da parte dell'Unità Organizzativa competente, verranno **ammessi** i candidati che:

- abbiano dichiarato il possesso dei requisiti necessari di cui al par. 2.1 del presente Avviso
- abbiano allegato alla domanda tutti i documenti richiesti, di cui al par. 3 del presente Avviso;
- abbiano presentato la domanda di ammissione entro i termini indicati nel par. 3 del presente Avviso.

Di conseguenza, verranno **esclusi** i candidati che:

- manchino di anche solo uno dei requisiti necessari ai sensi del par. 2.1 del presente Avviso;
- non abbiano inviato la propria candidatura entro i termini indicati nel par. 3 del presente Avviso;
- non abbiano allegato tutti i documenti richiesti, di cui al par. 3 del presente Avviso;

Per garantire la pubblicità della fase di candidatura, l'elenco dei candidati ammessi/non ammessi alla selezione sarà pubblicato nel sito nella pagina Lavora con noi, al link <https://www.etraspa.it/lavora-con-noi/comunicazioni>, tramite la pubblicazione di un elenco con il codice alfanumerico attribuito in fase di candidatura.

È onere del candidato prenderne visione e, qualora non si ritrovi incluso nell'elenco dei candidati ammessi/non ammessi alla selezione, dovrà contattare tempestivamente, comunque non oltre la data prevista per la prima prova, Etra S.p.A., tramite email a [selezione.pa@randstad.it](mailto:selezione.pa@randstad.it).

#### **5. MATERIE OGGETTO DELLA SELEZIONE:**

Si precisa fin d'ora che in sede di selezione, in particolare nell'eventuale prova scritta e/o durante il colloquio orale, verrà indagata la conoscenza di:

- Impianti elettrici industriali;



- Componentistica industriale relativa all'automazione;
- Normativa relativa ai lavori elettrici;
- Simbologia elettrica industriale;
- Lettura e interpretazione delle curve idrauliche delle elettropompe Conoscenza base
- Sistemi di pompaggio idrici (conoscenza base);
- Normativa sulla sicurezza sul lavoro D.Lgs 81/08 (conoscenza base).

Gli argomenti sopra elencati sono a titolo esemplificativo ma non esaustivo.

## **6. SVOLGIMENTO DELLE PROVE**

I candidati saranno sottoposti a delle prove, come di seguito definite, a cura della Commissione esaminatrice.

Per la prima fase di selezione è prevista una prova scritta; la seconda fase di selezione consisterà in una prova pratica, la terza fase in un colloquio individuale.

### **6.1 PRIMA FASE DI SELEZIONE: PROVA SCRITTA**

La prova scritta consisterà in un unico test tecnico a risposta multipla e/o vero/falso, e/o domande aperte sulle materie oggetto della selezione, da svolgersi entro i limiti di tempo indicati dalla Commissione prima dell'inizio della prova.

Per l'accesso alla fase successiva della selezione sarà necessario ottenere un punteggio minimo pari o superiore al 60% del punteggio a disposizione nella prova.

L'iter di selezione potrà prevedere l'integrazione di prove psico-attitudinali finalizzate alla valutazione delle attitudini richieste dalla posizione ricercata.

Nel caso in cui il numero delle domande ammissibili alla partecipazione risulti elevato, Etra si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ad una prova di preselezione consistente nella compilazione di test a risposta multipla. In base all'esito, la Commissione stilerà una graduatoria di merito ammettendo alle successive prove solo i primi 50 candidati (saranno inclusi quelli classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista).

*In ragione dell'emergenza per rischio epidemiologico da Covid-19, saranno ammessi alle prove in presenza, previa verifica della temperatura corporea ed igienizzazione delle mani, solo i candidati muniti di idonea mascherina, che non presentino sintomi riconducibili ad infezione da Covid-19.*

### **6.2 SECONDA FASE DI SELEZIONE: PROVA PRATICA**

Coloro che avranno partecipato, ed eventualmente superato, la prima fase della selezione, sosterranno una prova pratica.

La prova pratica consisterà in un'esercitazione di tipo pratico volta ad indagare le competenze tecniche attinenti la mansione e relative alle attività principali del ruolo ricercato.

La prova pratica si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio minimo pari o superiore al 60% del punteggio messo a disposizione per la prova.

Il mancato superamento della prova pratica non permetterà l'accesso alla prova orale.

### **6.3 TERZA FASE DI SELEZIONE: PROVA ORALE**

Coloro che avranno superato la prima e la seconda fase della selezione, sosterranno una prova orale attraverso la quale verranno indagate, oltre alle materie oggetto della selezione precedentemente indicate, le competenze professionali, la motivazione nonché l'attitudine a ricoprire il ruolo del profilo ricercato, con



riferimento ai requisiti ed alle competenze come sopra descritti. Il colloquio individuale si intende superato se il candidato avrà ottenuto un punteggio pari o superiore a 60 su un massimo di 100.

In ragione dell'emergenza per rischio epidemiologico da Covid-19, le prove orali potranno eventualmente essere svolte telematicamente tramite la piattaforma Google Meet. Pertanto, al candidato che abbia superato la seconda fase di selezione verrà inviato, all'indirizzo email indicato in fase di candidatura, un invito di partecipazione con l'indicazione del link per connettersi al colloquio e l'orario di inizio dello stesso. È richiesto al candidato di connettersi tramite un dispositivo idoneo, in cui sia disponibile audio e video, in un luogo adeguato a sostenere il colloquio in termini di riservatezza e buona connessione. Qualora insorgessero imprevedibili problemi di connessione, salvo in casi particolari, il colloquio potrà essere ri-programmato una sola volta, su indicazione della Commissione di Valutazione. Ogni problematica tecnica relativa allo svolgimento della prova orale in via telematica dovrà essere comunicata all'indirizzo e-mail [selezione@etraspa.it](mailto:selezione@etraspa.it) entro e non oltre il termine di scadenza della domanda di ammissione alla selezione (fissato dal presente Avviso al **20/10/2022**), affinché possano essere valutate e concordate, laddove risulti tecnicamente possibile e non oneroso per Etra S.p.A., soluzioni tecniche alternative, ad assoluta discrezione dell'Unità Organizzativa competente.

Con i soli candidati che abbiano superato con esito positivo le prove, verrà redatta una graduatoria il cui punteggio finale sarà il risultato della media ponderata dei punteggi ottenuti in tutte le prove, secondo i seguenti pesi percentuali:

PROVA SCRITTA + PROVA PRATICA + PROVA ORALE	
<b>30%</b>	Prova scritta
<b>30%</b>	Prova pratica
<b>40%</b>	Prova orale

Per essere ammessi a sostenere tutte le prove i candidati dovranno presentarsi alle stesse muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione.

#### **7. DEFINIZIONE DI DUE GRADUATORIE CON VALIDITÀ DI 24 MESI:**

Sulla base dell'attribuzione del punteggio conseguito saranno definite le graduatorie (Area Nord e Area Sud) che costituiranno l'atto conclusivo della procedura di selezione.

La graduatorie finali dei soli candidati che avranno conseguito una valutazione positiva in sede di colloquio sarà pubblicata nel sito [www.etraspa.it](http://www.etraspa.it) nella sezione "Lavora con noi – Graduatorie Disponibili" ed avrà una validità di 24 mesi dalla sua approvazione e potrà essere utilizzata in caso di ulteriori scoperture che dovessero insorgere fino alla scadenza della graduatoria stessa.

Sulla base delle esigenze che dovessero successivamente insorgere nel periodo indicato, anche a tempo determinato, Etra procederà a contattare i candidati presenti nelle graduatorie sulla base della sopravvenuta scoperta, per verificarne la disponibilità.

#### **8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati in conformità a quanto indicato nell'informativa in calce al presente avviso.



## 9. INDICAZIONI FINALI

In conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, il presente avviso è indirizzato a candidati di entrambi i sessi.

L'assunzione del lavoratore è subordinata al rilascio del giudizio di idoneità fisica senza limitazioni e/o prescrizioni che riducano la capacità lavorativa relativamente alla mansione oggetto del contratto (la condizione sarà verificata dal medico competente aziendale con visita medica preventiva in fase pre-assuntiva - art 41 D.lgs. 81/2008).

Per eventuali chiarimenti e informazioni relative alla modalità di candidatura i candidati potranno rivolgersi all'indirizzo mail dedicato [selezione.pa@randstad.it](mailto:selezione.pa@randstad.it).

Quesiti relativi alla mansione possono essere rivolti a [selezione@etraspa.it](mailto:selezione@etraspa.it)

Il presente bando è disponibile sul sito <https://www.etraspa.it/lavora-con-noi> e all'indirizzo <https://selezione.pa.randstad.it/selezionietra>

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in oggetto. Maggiori informazioni sulla selezione possono essere richieste inviando una email all'indirizzo: [selezione@etraspa.it](mailto:selezione@etraspa.it).

F.to Il Direttore Generale  
Dr. Lenzi Domenico





**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

(Art. 13 Regolamento UE 27 Aprile 2016, n. 679 in materia di protezione dei dati personali "GDPR")

In conformità con i requisiti imposti dal Regolamento Generale in materia di protezione dei dati personali il Titolare del trattamento fornisce all'interessato le seguenti informazioni in relazione ai trattamenti di dati personali effettuati.

**TITOLARE DEL TRATTAMENTO**

<b>Ragione sociale</b>	Etra S.p.A.	<b>PIVA / CF</b>	IT03278040245 / IT03278040245
<b>Indirizzo</b>	Largo Parolini 82/B - 36061, Bassano del Grappa (VI) - Italia	<b>Contatti</b>	0498098000, info@etraspa.it, protocollo@pec.etraspa.it
<b>DPO</b>	dpo@etraspa.it		

**CATEGORIE DEGLI INTERESSATI: candidati****TRATTAMENTO: selezione del personale**

<b>Finalità che non necessitano del consenso</b>	<b>Finalità</b>	<b>Base giuridica</b>
	Svolgimento del processo di selezione del personale	Esecuzione di un contratto e/o misure precontrattuali, Obbligo di legge - Provvedimento del Garante 13 dicembre 2018
	Eventuale instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione	Esecuzione di un contratto e/o misure precontrattuali, Obbligo di legge
	Ottemperare agli obblighi di pubblicità e trasparenza	Obbligo di legge
	Verificare la veridicità di quanto dichiarato	Legittimo interesse del Titolare del trattamento a tutelare i propri diritti ed interessi
	Esercitare i diritti del Titolare in sede giudiziaria e la gestione del contenzioso	
<b>Tipologia di dati facoltativi</b>	<b>Categorie</b>	<b>Conseguenze mancato conferimento</b>
	Curriculum vitae, Dati anagrafici, Dati di contatto, Copia di documenti d'identità in formato digitale e cartaceo, Eventuale appartenenza a categorie protette	Il mancato conferimento dei dati comporta l'impossibilità di proseguire nella fase di selezione e/o di instaurare il rapporto di lavoro o di collaborazione
<b>Categorie di destinatari</b>	I dati raccolti possono essere comunicati ad eventuali membri esterni della commissione di valutazione ovvero a società di selezione qualora seguano il processo di selezione, debitamente nominati quali responsabili del trattamento.	
<b>Tempi di conservazione</b>	I dati personali relativi alla procedura selettiva sono conservati per il tempo previsto dalla normativa tempo per tempo vigente. I dati personali trasmessi dal candidato al di fuori di una specifica procedura selettiva saranno immediatamente cancellati.	
<b>Trasferimento dei dati extra UE</b>	La gestione e la conservazione dei dati personali avverrà su server ubicati all'interno dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di mutare l'ubicazione dei server in Italia e/o Unione Europea e/o Paesi extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili stipulando, se necessario, accordi che garantiscano un livello di protezione adeguato e/o adottando le clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.	
<b>Esiste un processo automatizzato?</b>	Il trattamento non è basato su processo decisionale automatizzato.	

**DIRITTI DELL'INTERESSATO** (Artt. da 15 a 22 e dall'art. 13 del GDPR)

<b>Come esercitare i diritti</b>	<b>Rivolgendo le richieste ad Etra S.p.A. tramite posta all'indirizzo di via Telarolo 9 – 35013 Cittadella PD o alle mail: dpo@etraspa.it o privacy@etraspa.it</b>
<b>Accesso</b>	L'interessato ha diritto, ai sensi dell'art 15 del GDPR di richiedere al titolare l'accesso ai propri dati personali.
<b> Rettifica</b>	L'interessato ha diritto, ai sensi dell'art 16 del GDPR di richiedere al titolare la rettifica dei propri dati personali.
<b> Cancellazione</b>	L'interessato ha diritto, ai sensi dell'art 17 del GDPR di richiedere al titolare la cancellazione dei propri dati personali.
<b> Limitazione</b>	L'interessato ha diritto, ai sensi dell'art 18 del GDPR di richiedere al titolare la limitazione dei dati che lo riguardano.
<b> Opposizione</b>	L'interessato ha diritto, ai sensi dell'art 21 del GDPR di opporsi al loro trattamento.
<b> Portabilità</b>	L'interessato ha diritto, ai sensi dell'art 20 del GDPR di esercitare il proprio diritto alla portabilità dei dati.
<b> Note aggiuntive</b>	L'interessato potrà inoltre proporre reclamo dinanzi ad un'autorità di controllo (ad esempio il Garante per la protezione dei dati personali).

Ultimo aggiornamento: 25/03/2021

**Etra S.p.a. - Energia Territorio Risorse Ambientali**

Società soggetta alla direzione e coordinamento dei Comuni soci ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L.

(Conferenza di Servizi)

Partita IVA, Codice fiscale e R.I. VI 03278040245

R.E.A. di VI 312692 - Cap. soc. 64.021.330 € i.v.

MD 401.04 – rev. 3 del 03/04/2019

Sede legale: Bassano del Grappa (VI)

Sede amministrativa:

Via del Telarolo, 9 - 35013 Cittadella (PD)

Centralino: 049 80 98 000 - Fax: 049 80 98 701

email: info@etraspa.it - www.etraspa.it

PEC: protocollo@pec.etraspa.it

Azienda con Sistema di gestione certificato

