

## ALLEGATO A

### AVVISO DI SELEZIONE HR\_05 BIS RESPONSABILE SELEZIONE E FORMAZIONE AREA ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

*Ai fini dell'ammissione alla selezione è obbligatorio compilare tutti i campi contrassegnati dall'asterisco \**

#### **Sezione A - GENERALITÀ E CONTATTI\***

Il/la sottoscritto/a, Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
C.F. \_\_\_\_\_ Nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_)  
Cittadinanza \_\_\_\_\_ Residente a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_),  
Domicilio (se diverso da residenza) \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_),  
N. cellulare \_\_\_\_\_ Indirizzo e-mail \_\_\_\_\_

con riferimento all'avviso di selezione **HR\_05bis** pubblicato sul sito [www.etraspa.it](http://www.etraspa.it), di cui dichiara di aver preso integrale visione,

#### **CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione in oggetto e a tale scopo, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle responsabilità anche penali in caso di dichiarazioni mendaci e/o falsità in atti così come stabilito dall'art. 76 del DPR 445/2000.

#### **Sezione B – AUTOCERTIFICAZIONE ATTESTANTE IL GRADO DI PARENTELA\***

**[barrare l'opzione relativa alla situazione applicabile]**

**Il sottoscritto dichiara\*\*:**

- di **NON avere rapporti di parentela** con nessun dipendente o con componenti degli organi di gestione, controllo e sorveglianza di Etra S.p.A.;
- di **avere rapporti di parentela** con uno o più dipendenti o con componenti degli organi di gestione, controllo e sorveglianza di Etra S.p.A., nello specifico:  
che il/la signor/ra \_\_\_\_\_ è  
(indicare il rapporto di parentela) \_\_\_\_\_ del sottoscritto.

*\*\*la dichiarazione, obbligatoriamente richiesta dal Regolamento per il reclutamento del personale in Etra S.p.A., non implica in nessun caso l'esclusione dalla procedura di selezione, né inciderà sulla valutazione.*

#### **Sezione C – REQUISITI NECESSARI\***

**[ai fini dell'ammissione è necessario possedere, e quindi barrare, tutti i requisiti richiesti]**

**Il sottoscritto dichiara di possedere i seguenti requisiti:**

- Laurea Magistrale o quinquennale del vecchio ordinamento o titolo equivalente;
- Comprovata esperienza lavorativa, di **almeno 7 anni**, come **Responsabile Selezione, Formazione e Sviluppo** nell'area Risorse Umane di aziende di medio/grandi dimensioni o amministrazioni pubbliche;
- Conoscenza del mercato del lavoro e dei fornitori di riferimento;
- Padronanza nella gestione di processi e strumenti di reclutamento del personale e di valutazione (questionari, interviste, assessment individuali e di gruppo);



- Competenze nella gestione del processo di formazione (dall'analisi dei fabbisogni alla progettazione e valutazione degli interventi formativi);
- Gestione dei fornitori esterni;
- Preparazione tecnica di base su aspetti giuslavoristici, contrattuali e costo del lavoro;
- Ottima conoscenza e padronanza del pacchetto Office (Word, excel, power point);
- Spiccate doti relazionali, comunicative, di lavoro di squadra;
- Capacità di organizzazione del lavoro e problem solving;
- Patente B in corso di validità;
- Disponibilità ad operare presso qualsiasi sede della Società, all'interno del territorio gestito da Etra S.p.A.;
- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Età non inferiore ai 18 anni;
- Idoneità fisica alla mansione specifica (la condizione sarà verificata con visita medica preventiva in fase pre-assuntiva - art 41 D.Lgs. 81/2008);
- Godimento diritti politici e civili;
- Inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego.

**Sezione D – REQUISITI PREFERENZIALI**

**[barrare le sole caselle relative a titoli/esperienze eventualmente posseduti ]**

**Il sottoscritto dichiara di possedere i seguenti titoli ed esperienze:**

- Attestato partecipazione master in risorse umane
- Conoscenza e utilizzo di gestionali HR

**Sezione E – ULTERIORI DICHIARAZIONI**

**[barrare l'opzione relativa alla situazione applicabile]**

**SOLO per il candidato che abbia avuto precedenti contratti di lavoro con Etra S.p.A.:**

- non aver riportato provvedimenti disciplinari relativi alle modalità di svolgimento delle mansioni nei due anni precedenti alla candidatura al presente avviso
- aver riportato provvedimenti disciplinari relativi alle modalità di svolgimento delle mansioni nei due anni precedenti alla candidatura al presente avviso

**Per TUTTI i candidati:**

- di non essere attualmente un dipendente di ETRA S.p.A. assunto a tempo indeterminato
- di essere attualmente un dipendente di ETRA S.p.A. assunto a tempo indeterminato



**SOLO per il candidato che abbia fornito anche dati personali rientranti in “categorie particolari di dati personali” (ex art. 9 Reg. UE 2016/679, es. dati relativi allo stato di salute ai fini di comunicare di far parte delle “categorie protette” L. 68/1999) dichiara:**

di esprimere il consenso al trattamento dei dati per le sole finalità e secondo le modalità previste dall’informativa.

**ALLEGATI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

1. **CURRICULUM VITAE AGGIORNATO IN FORMATO WORD O PDF**
2. COPIA FRONTE/RETRO, LEGGIBILE, DELLA **CARTA D'IDENTITÀ O PASSAPORTO IN FORMATO PDF**, IN CORSO DI VALIDITÀ
3. (solo per i cittadini extracomunitari) COPIA FRONTE/RETRO, LEGGIBILE, DI REGOLARE E IDONEO **PERMESSO DI SOGGIORNO, IN FORMATO PDF**, IN CORSO DI VALIDITÀ

Luogo e data, \_\_\_\_\_

**FIRMA AUTOGRAFA**

\_\_\_\_\_

