

ACCORDO PONTE sul PREMIO DI RISULTATO per anno 2020
CCNL Utilitalia dei Servizi Ambientali

Tra

la Direzione aziendale di ETRA S.p.A., rappresentata dal Presidente del Consiglio di Gestione, Datore di Lavoro, Avv. Andrea Levorato, dal Direttore Generale Ing. Andrea Bossola, dal Responsabile di Area Risorse Umane Dott. Armiento Cosimo G., dalla Responsabile Relazioni Industriali Dott.ssa Pedron Jessica;

e

le Rappresentanze sindacali unitarie dei lavoratori addetti ai servizi ambientali, rappresentate da i Sigg. Cisse Massokhna, Dalla Rosa Oscar, Pertile Raffaele, Berto Eros, Ferdinando Ascanio, Bastianon Matteo;

congiuntamente alle strutture territoriali competenti delle OO.SS stipulanti il CCNL Utilitalia Ambiente

è stato raggiunto l'accordo aziendale sul Premio di Risultato per l'anno 2020 così come segue:

Premesso che:

La Direzione aziendale, la RSU e le Rappresentanze Sindacali Territoriali riconoscono la necessità di proseguire un costruttivo sistema di relazioni industriali che, nell'ambito dell'autonomia delle scelte imprenditoriali, stimoli significativamente la partecipazione di tutti i lavoratori alla condivisione nonché al conseguimento degli obiettivi aziendali, attraverso la valorizzazione delle competenze e un maggior livello di responsabilità, facendo leva anche sulla ricerca continua di miglioramento dell'organizzazione del lavoro si sono incontrate in data 11 febbraio 2020 per la definizione dell'accordo ponte per il 2020.

Considerato che:

- alla data di redazione della presente ipotesi di accordo è subentrata l'emergenza epidemiologica COVID-19 con le correlate implicazioni che la stessa determina sull'organizzazione e gestione del lavoro;
- in particolare con i Decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri del 01.03.2020, 08.03.2020, 09.03.2020, 01.04.2020, 10.04.2020, 26.04.2020, sono state disposte misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica COVID-19, con riguardo alle modalità organizzative del lavoro per effetto delle quali, di fatto, non possono tenersi le previste assemblee del personale, alla presenza di RSU ed OO.SS. Territoriali, per l'adeguata discussione delle proposte di ipotesi di accordo, nel rispetto del CCNL di riferimento;
- sulla scorta di quanto sopra rappresentato, le parti convengono circa l'opportunità che la presente ipotesi di accordo abbia validità per il solo anno 2020, confermando, per quanto non espressamente ivi stabilito, i contenuti normativi dell'accordo triennale 2017-2019 (all'allegato 1), in linea con le previsioni di cui all'art. 2 lettera C) del C.C.N.L.;

Le Parti ai sensi dell'articolo 1 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 dal comma 182 al comma 189 e del DM del 25/03/2016 così come modificato dalla legge di bilancio per il 2017 e da ultimo dal D.L.50/2017 convengono sull'opportunità di costituire un sistema di coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro da realizzarsi attraverso la costituzione di gruppi di lavoro finalizzati al miglioramento o all'innovazione di aree produttive o dei sistemi di produzione.

A tal fine convengono sulla costituzione di un "Comitato paritetico" che verrà costituito dopo la sottoscrizione del presente accordo e che sarà composto da rappresentanti della Direzione aziendale e da rappresentanti sindacali nominati dalle OO.SS. firmatarie del presente accordo. Il comitato, che si riunirà di norma due volte all'anno, avrà l'obiettivo di coordinare, monitorare e valutare l'intera sperimentazione

C. 8.5.20

[Handwritten signatures and initials]

1

del sistema di coinvolgimento dei lavoratori nella realizzazione dei programmi e progetti di produttività e qualità.

ETRA S.p.A., nell'ottica di una politica di tutela dell'ambiente e di miglioramento della qualità della vita dei cittadini, intende garantire una gestione accurata ed efficiente dei servizi pubblici ad essa affidati anche al fine di contribuire ad uno sviluppo sostenibile del territorio. A tal fine individua ambiziosi obiettivi che non possono essere conseguiti senza la fattiva partecipazione ed il concorso responsabile dei lavoratori che operano nell'azienda. In questa ottica e nel rispetto delle norme vigenti, le parti concordano pienamente sul raggiungimento dell'eccellenza del servizio erogato al territorio, anche attraverso la competitività dei costi, l'attenzione agli orari di lavoro e agli assetti organizzativi finalizzati al conseguimento della massima efficienza ed efficacia dei processi.

Nel rispetto dei principi sopra enunciati e secondo quanto previsto dall'art. 2 del CCNL Utilitalia dei servizi ambientali, le parti hanno convenuto di definire, per l'anno 2020, un accordo ponte per il "premio di risultato", sulla base del raggiungimento di obiettivi di incremento di redditività, produttività, efficienza e qualità concretamente misurabili e quantificabili, i quali determineranno a consuntivo l'entità del premio stesso.

Ciò premesso, si conviene quanto segue:

Di confermare per l'annualità 2020, per le motivazioni di cui in premessa, i contenuti normativi e metodologici dell'allegato accordo sindacale aziendale 16/06/2017 (allegato 1), con le modifiche di cui ai successivi punti 2, 3 b, 5, 7 e 8, come segue:

2. Ammontare totale del premio

L'importo del Premio di Risultato stanziato per il periodo di validità dell'accordo è fissato in:

Per il 2020: € 1.500 pro/capite + € 150 in welfare.

3. Indicatori di ripartizione del Premio

(b) Riduzione Assenteismo (10 % del premio complessivo)

Se il tasso medio annuo di assenza per malattia o infortunio non sul lavoro sarà uguale o superiore al 4,7 % si applicherà quanto previsto dal CCNL ai sensi dell'art. 42 lettera G).

In caso contrario si procederà all'attribuzione della quota del 10% del premio complessivo con le modalità evidenziate nella tabella allegata riportata all'accordo 2017/2019, considerando il tasso di assenteismo dell'ultimo trimestre, quindi ottobre- dicembre 2019/ 2020.

Il criterio di attribuzione della quota premio si calcola rapportando le ore di assenza trimestrali per malattia degli addetti con contratto CCNL Utilitalia dei servizi ambientali, al numero totale di ore lavorabili (ore lavorabili meno le ferie godute e permessi retribuiti ROL ai sensi dell'art. 17 "orario di lavoro" del CCNL).

5. Premio di risultato aggiuntivo al solo personale conducente degli automezzi adibiti ai servizi di raccolta e trasporto rifiuti – area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio (5 % del premio complessivo teorico)

Il valore della quota aggiuntiva di Premio, previsto al punto 5 dell'accordo del 16/06/2017 al solo personale conducente di automezzi, viene conteggiato e assorbito sul valore del totale del premio 2020.

7. Sgravio contributivo e detassazione Premio di Risultato

Le parti identificano l'EBITDA, *realizzato nel 2020 rispetto al 2019*, quale elemento incrementale della redditività aziendale che dà diritto alla detassazione del premio di risultato.

Si danno atto che la corresponsione del premio di risultato di cui al presente accordo, essendo correlato ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza, innovazione, misurabili e verificabili sulla base di criteri definiti ha tutti i requisiti per poter beneficiare dell'applicazione del regime fiscale agevolato previsto art. 1, commi 182-189, della Legge 28/12/2015, n. 208 e del DM del 25/03/2016 e come modificato dalla legge di bilancio per il 2017 e da ultimo D.L 50/2017.

Pertanto, allo scopo di beneficiare del regime fiscale agevolato sopra citato, ETRA provvederà al deposito del presente accordo, in via telematica sul portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, entro 30 giorni dalla sua sottoscrizione ed ai successivi adempimenti in conformità alle disposizioni dell'Agenzia delle Entrate.

8. Durata accordo, validità e impegni

Il presente accordo nella sua interezza avrà durata per l'anno 2020 e decadrà automaticamente dopo il 31/12/2020. Entro il 30/11/2020 le parti si impegnano a definire un nuovo accordo valido per gli anni successivi.

Le parti si impegnano a incontrarsi per le opportune valutazioni qualora si verifichino eventi organizzativi particolarmente rilevanti ai fini del presente accordo, vista la situazione emergenziale COVID 19 in atto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Rubano, 09/06/2020

PER RSU

FICISL
FITCISL
FIADOL
F.P. CGIL

PER OISS

FP CGIL
UILT
UILT
FIT Cisl
FIADOL
F.P. CGIL
RSU F.P. CGIL Ciss

PER ETRA

Perla Desica
h
ah
AM

AUTODICHIARAZIONE

ETRA S.p.A., con sede legale in Bassano del Grappa (VI), Largo Parolini n.82/B, Codice fiscale 03278040245, nella persona del legale rappresentante Andrea Levorato, unitamente alle organizzazioni sindacali firmatarie, con la sottoscrizione del presente accordo dichiara che lo stesso è conforme alle disposizioni di cui al Legge 28/12/2015, n. 208 e del DM del 25/03/2016 come modificato dalla legge di bilancio per il 2017 e da ultimo D.L 50/2017 in materia di agevolazioni delle retribuzioni di produttività.

Letto, confermato e sottoscritto.

Rubano, 09/06/2020

PER RSU

FIT Cisl

FIT Cisl

FIT Cisl

FIADDEL

F.P. CGIL

PER OOSS

FP CGIL

OILT

UILT

UILT

FIT Cisl Veneto

FIADDEL

F.P. CGIL

RSU F.P. CGIL

Ciss

Massimo

PER ETRA

Pedro Destca